

ÖREBRO RÄTTIGHETSCENTER  
VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2017

**Innehåll**

1. OM OSS .....	0
1.1 Vision .....	0
1.2 Mål .....	0
1.2.1 Ökad juridisk hjälp och kunskap .....	0
1.2.2 Bredda verksamheten .....	0
2. ORGANISATION .....	1
2.1 Medlemmar .....	1
2.2 Styrelse .....	1
2.3 Verksamhetens personal .....	2
2.4 Praktikanter .....	2
2.5 Volontärer .....	2
2.6 Ekonomisk förvaltning .....	3
3. VERKSAMHET .....	3
3.1 Juridisk verksamhet .....	3
3.1.1 Diskrimineringsgrunderna .....	4
3.1.2 Samhällsområden .....	5
3.1.3 Resultat av den juridiska ärendehantering .....	6
3.1.4 Geografisk fördelning .....	7
3.1.5 Geografisk spridning .....	7
3.1.6 Övriga åtgärder och initiativ .....	7
3.2 Förebyggande arbete .....	7
3.2.1 Utbildningsverksamhet .....	7
3.2.2 Föreläsnings- och seminarieverksamhet .....	8
3.2.3 Fokusområden .....	10
3.2.4 Evenemang .....	10
3.3.1 Musikmanifestation #vistårinteut .....	10
3.3.2 Det handlar om kärlek .....	10
3.3.3 Ship to Gaza .....	11
3.3.4 Örebro Pride .....	11
3.3.5 One million voices .....	11
3.3.6 Manifestation mot organiserad rasism .....	11
3.3.7 Örebroveckan för mänskliga rättigheter .....	12

3.3.8	Utvecklingsrådet för brukarorganisationer vid socioonomprogrammet .....	12
3.3	Kompetensutveckling .....	12
3.4	Marknadsföring .....	13
3.4.1	Webb och sociala medier .....	13
3.5	Samarbeten .....	13
3.6	Nätverket Lisa.....	14
3.5.1	Samverkan med Diskrimineringsombudsmannen (DO) och Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF).....	14
3.7	Projekt .....	14
4.	FINANSIERING.....	15

## **I. OM OSS**

Örebro Rättighetscenter är en ideell förening som arbetar med att motverka diskriminering. Vi är religiöst- och partipolitiskt obundna och medlemskap hos oss är öppet för alla. Vi arbetar för att uppmärksamma den diskriminering som finns inom alla områden i samhället, såväl på individnivå som på en övergripande strukturell nivå. För att uppfylla detta syfte driver vi en antidiskrimineringsbyrå och vid tillfällen projekt inom området.

### **I.1 Vision**

Örebro Rättighetscenter ska vara den självklara platsen för information, rådgivning och juridisk hjälp i frågor som rör antidiskriminering och likvärdig behandling i Örebro län. Vi vill medverka till att skapa ett samhälle där alla ska behandlas likvärdigt och rättvist. Visionen är att vår verksamhet i längden inte ska behöva finnas kvar.

### **I.2 Mål**

Rättighetscenter ska med sitt arbete förebygga och motverka diskriminering samt främja likvärdig behandling. Arbetet ska bidra till att diskrimineringslagstiftningen omsätts i praktiken samt att kunskapen om diskriminering ökar.

Under 2017 var målet att den egna verksamheten ska utvecklas på flera områden och att antalet medlemmar ökar. Under 2017 hade Rättighetscenter 69 medlemmar, vilket är en ökning från 2016 där antalet medlemmar uppgick i 50 stycken. Verksamheten har även utvecklats på flera plan vilket redovisas nedan.

#### **I.2.1 Ökad juridisk hjälp och kunskap**

Örebro Rättighetscenter ska arbeta för att fler individer ska kunna få juridiskt råd och stöd i frågor som gäller diskriminering. Vi ska även sprida kunskapen om diskriminering och diskrimineringslagstiftningen till så många som möjligt i Örebro län. Under 2017 ökade efterfrågan på utbildningar ytterligare och vi nådde fler individer än föregående år.

#### **I.2.2 Bredda verksamheten**

Att söka och driva olika projekt har under de senaste åren inneburit en stor möjlighet att arbeta opinionsbildande för att lyfta upp fler frågor inom området mänskliga rättigheter

och diskriminering. Målet är att fortsätta med detta arbete och att kunna driva större projekt som innebär möjlighet till fokus på särskilt viktiga frågor såsom att sprida kunskaper om ensamkommande barns rättigheter i Sverige.

Under 2017 har Rättighetscenter drivit ett projekt för ensamkommande barn och unga samt deras gode män. Projektet finansierades av Örebro kommun.

## **2. ORGANISATION**

Rättighetscenters organisation består av medlemmar, förtroendevalda, anställda, volontärer och praktikanter.

### **2.1 Medlemmar**

Medlemmarna har under 2017 fått, förutom rösträtt under årsmötet, ett digitalt medlemsbrev fyra gånger samt blivit inbjudna till en medlemsträff den 6 december. Medlemskap i Rättighetscenter är öppet för alla. Medlemskapet har under 2017 kostat 50 kr för privatpersoner eller 200 kr för föreningar och organisationer. Rättighetscenter har under föreningsåret 2017 haft 69 medlemmar varav tre var föreningar.

### **2.2 Styrelse**

Rättighetscenters styrelse ansvarar för verksamhetsplan samt samordnar föreningens löpande verksamhet under året. Styrelsen har arbetsgivaransvar, ansvarar för ekonomi och förvaltning samt leder och fördelar arbetet. Styrelsen väljs under föreningens årsmöte. Rättighetscenter har under 2017 genomfört följande interna möten:

- Årsmöte, 2017-03-18
- Extra årsmöte, 2017-06-07
- Nio stycken styrelsemöten

Rättighetscenters styrelse 2017 består av följande förtroendevalda:

- Ronja Westlin, ordförande
- Lillemor Johansson, kassör
- Alma Nordström Wiklund, ledamot
- Nadja Awad, ledamot
- Lars-Johan Decker, ledamot
- Pelle Klasson, ersättare
- Per Östberg, ersättare
- Zaid Ogbazghi, ersättare

- Bisera Suhonjic, ersättare, avgick 25 aug

#### **Valberedning 2017**

- Nadia Abdellah
- Karolina Öberg, avgick 11 dec

### **2.3 Verksamhetens personal**

Under 2017 har verksamheten bemannats av:

- Admela Tafro, juridiskt ansvarig
- Petra Elb, tf. verksamhetsansvarig (1 jan t.o.m. 31 mars), utbildningsansvarig (1 apr t.o.m. 30 jun), verksamhetsansvarig (fr.o.m 1 juli)
- Nadia Abdellah, verksamhetsansvarig (1 apr – 14 aug)
- Sea Flykt Bergman, projektansvarig (1 feb -31 dec)
- Malin Högberg, utbildningsansvarig (1 aug-31 dec)

### **2.4 Praktikanter**

Under 2017 har vi haft VFU-studenter från universitet/högskola:

- Fanny Milstam, socionomstudent, Örebro universitet 2016-01-18 – 2016-06-03
- Julia Leandersson, rättsvetarstudent, Örebro universitet, 2017-08-14 – 2018-01-14
- Hanna Isaksson, rättsvetarstudent, Örebro universitet, 2017-11-09 -2018-01-14

Under året har vi haft två PRAO högstadiel elever som följt Rättighetscenters verksamhet.

- Sara Adan Abdi, åk 8, Engelbrektsskolan, 2017-02-27 – 2017-03-12
- Noor Younus, åk 9, Gumaeliuskolan, 2017-11-06 – 2017-11-19

### **2.5 Volontärer**

De volontärinsatser som stärkt vår verksamhet under 2018 har främst bestått av bemanning av informationsbord, bemanning av biblioteksbesök samt handläggning av ärenden. Under 2017 har verksamheten haft sju stycken aktiva volontärer. Volontärinsatserna under året har uppgått i ca 35 timmar.

Volontärutbildning genomfördes 2017-02-23 samt 2017-09-28. Extra utbildning för volontärer som vill bli informatörer genomfördes 2017-10-26 och 2017-12-14

### **2.6 Ekonomisk förvaltning**

Under 2017 har Lillemor Johansson administrerat föreningens ekonomiska förvaltning.

## **3. VERKSAMHET**

Örebro Rättighetscenters arbete består av den juridiska verksamheten, utbildningsverksamheten samt den opinionsbildande verksamheten.

### **3.1 Juridisk verksamhet**

En viktig del av Rättighetscenters verksamhet är att erbjuda kostnadsfri juridisk rådgivning och stöd till enskilda som upplever sig utsatta för diskriminering. Under 2017 har Rättighetscenter tagit emot 149 ärenden. Dessa delas in i rådgivnings- respektive initiativärenden. Rådgivningsärenden är ärenden som avslutas efter att juridiskrådgivning getts. Under 2017 har 84 sådana ärenden inkommit. Initiativärenden är ärenden som kräver olika former av insatser, alltifrån olika rättsutredningar, samförståndslösningar, anmälningar, och förlikningar. Ärenden har tagits emot främst via telefonrådgivning och mail samt personliga besök på kontoret. Kontorstiderna var måndag-fredag kl. 09:00 till kl. 16:00.

Byrån har under verksamhetsåret 2017 handlagt 65 initiativärenden (2016 var denna siffra 43).

Könsfördelningen av dessa ärenden är 58 procent kvinnor, 37 procent män samt 3 procent organisationer och uppgift saknas 2 procent. Jämfört med 2016 är andelen kvinnor som anmäler diskriminering oförändrad.

Vid en åldersfördelning står gruppen 18-30 år för 37 procent av de inkomna ärendena. 20 procent rör minderåriga.

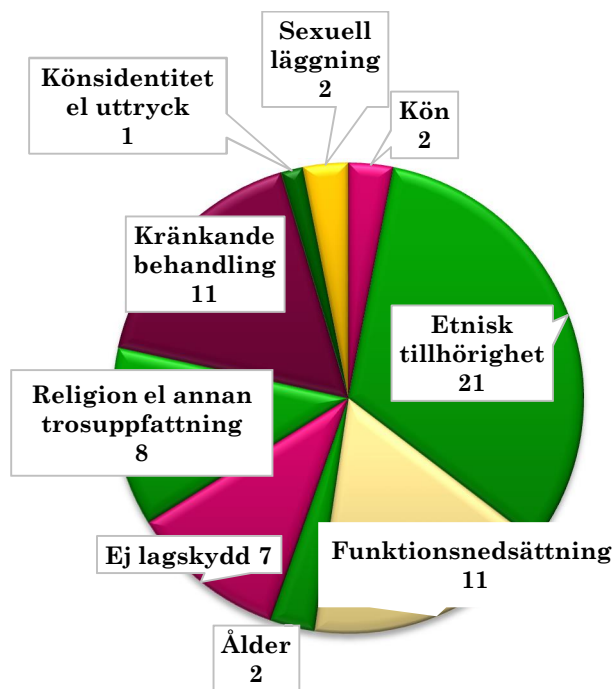
Anmälningar från åldersgruppen 51-60 svarar för 15 procent. Åldersgrupperna 41-50 och 60 < står för 9 procent vardera. 5 procent rör anmälningar från organisationer och uppgift saknas. Åldersgruppen 31-40 står för 5 procent.

Vid en fördelning i sektorer av de inkomna individärendena

står privat sektor för 41 procent av anmälningarna, därefter berör 28 procent landsting. 26 procent är riktade mot kommunal och 5 procent mot staten.

### 3.1.1 Diskrimineringsgrunderna

Etnisk tillhörighet är den diskrimineringsgrund som föranleder flest anmälningar. Anmälningarna har främst rört arbetslivet, varor och bostäder, arbetsmarknadspolitisk verksamhet och socialtjänst. Därefter kommer diskrimineringsgrunderna funktionsnedsättning och kränkande behandling inom utbildningsområdet. Anmälningarna som rör religion eller annan trosuppfattning har främst rört utbildningsområde och arbetsmarknadspolitisk verksamhet.



Figur 1. Ärenden fördelade efter diskrimineringsgrund

Kategorin ej lagskydd handlar om anmälningar som inte omfattas av DL exempelvis att anmäla till andra instanser eller överklaga olika myndighetsbeslut. Två ärenden rör grunden kön och handlar om sexuella trakasserier. Anmälningarna inom kategorierna sexuell läggning, ålder och könsidentitet eller könsuttryck handlar om diskriminering inom hälso-och sjukvård.



### 3.1.2 Samhällsområden

Likt föregående år dominerar anmälningar på utbildningsområdet. Anmälningarna är riktade mot alla typer av utbildningsanordnare, från förskola till gymnasieutbildningar och universitet. Dessa avser oftast avstängning från skolan och huvudmännens underlåtenhet att utreda och åtgärda vid kännedom om kränkande behandling/trakasserier men även skolans regler och förhållningsätt gällande utövning av religion på skolans område. Ärenden rörande tjänster och bostäder handlar om diskriminering vid tillhandahållande av vissa tjänster såsom färdtjänst samt rutiner vid uthyrning av bostad. Anmälningar hälso och sjukvård omfattar rätten att ta del av vård och behandling. Orsak till anmälningar mot arbetsgivare rör framförallt avsked och trakasserier. Med socialtjänst menas verksamhet som omfattas av socialtjänstlagen och anslutande lagstiftning. Exempel på sådana anmälningar är handläggning av ärenden gällande utredningsrutiner vid familjehemsplacering och umgängesrätt.



Figur 2. Totalt antal ärenden fördelade i samhällsområde

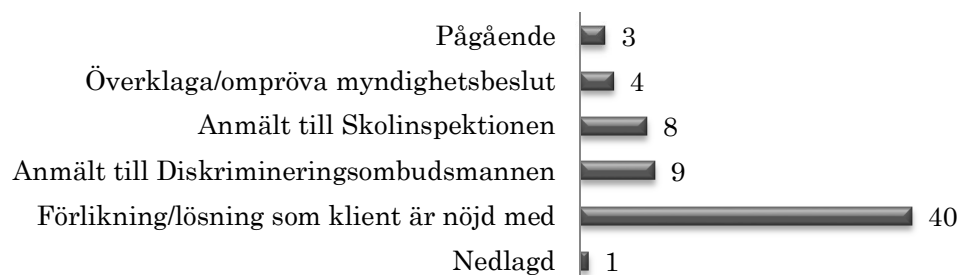
Ärendekategorin offentlig anställning omfattar situation där anmälaren missgynnats i kontakt vid hälso-och sjukvård. I kategorin övrigt ingår ärenden som behandlar exempelvis bestridande av bluffaktura m.m. Arbetsmarknadspolitisk verksamhet omfattar utbildningsföretag som finansieras med offentliga medel. Ärenden handlar om nekande till och avbrutna yrkesutbildningar med hänvisning till religion och etnisk tillhörighet. Kategorin socialförsäkringssystem rör anmälningar rörande olika aktivitetsersättningar.

### 3.1.3 Resultat av den juridiska ärendehantering

När Rättighetscenter får in ett ärende görs alltid en utredning för att se om ärendet faller in under diskrimineringslagen samt om det finns bevisning i det aktuella fallet. Hur vi därefter går vidare blir beroende på typen av ärende och anmälarens önskemål. Målet är att nå överenskommelsen med alla inblandade parter då det ger bäst resultat i längden. Att ett ärende har lösts innebär att det t.ex. har nåtts en förlikning där anmälaren har fått diskrimineringsersättning eller rätt till utbildning, eller att anmälaren har fått upprättelse på annat sätt genom att kritik har riktats mot den verksamhet som anmälts eller en ursäkt har framförts.

Av de 65 inkomna individärendena har 40 avslutats genom att byrån för klientens räkning ingått en förlikning med motpart eller nått en annan för klienten tillfredställande lösning. I ett arbetsärende slog Rättighetscenter fast att arbetsgivaren har brutit mot missgynnandeförbudet i diskrimineringslagen vilket arbetsgivaren medgav. Enligt en överenskommelse har arbetsgivaren betalat 280 000 kr i ersättning till anmälaren. Nio ärenden har anmälts till diskrimineringsombudsmannen och riktar sig mot samhällsområden som hälso-och sjukvård, tjänster och socialtjänst.

Kategorin överklaga/ompröva myndighetsbeslut gäller överklagan till Hovrätten, Förvaltningsrätten, bestridande av bluff faktura m.fl. Åtta ärenden har anmälts till Skolinspektionen och rör kränkande behandling samt avstängning i de frivilliga skolformerna.



Figur 3. Antalet ärenden fördelat i lösning

Byrån har avslutat ett individärenden utan vidare åtgärder. Anledningen till detta har varit att klienten var okontaktbar. Tre ärenden pågår fortfarande.

### 3.1.4 Geografisk fördelning

Vid en uppdelning av de inkomna individärendena går det att utläsa att hela 48 av de 65 kommer från Örebro kommun.



Figur 4. Ärenden uppdelade i geografiskt område

### 3.1.5 Geografisk spridning

För att öka verksamhetens geografiska spridning och tillgänglighet för personer utanför Örebro kommun har Rättighetscenter funnits på plats på biblioteken i de olika delarna av länet. Under 2017 har Rättighetscenter funnits på plats på biblioteken i Kumla, Laxå, Lindesberg, Hallsberg, Hällefors, Lekeberg, Askersund och Karlskoga, men även Vivalla bibliotek för att informera om byrån och dess verksamhet samt erbjuda juridisk rådgivning.

### 3.1.6 Övriga åtgärder och initiativ

Under året har Rättighetscenter tillsammans med SADB lämnat in remissvar *Bättre skydd mot diskriminering -SOU 2016:87*.

## 3.2 Förebyggande arbete

Som en del i arbetet att motverka diskriminering arbetar vi med förebyggande verksamhet där vi informerar om DL, diskuterar kring normer och kring mänskliga rättigheter. Den förebyggande verksamheten har under 2017 nått 3138 aktiva deltagare (deltagare under utbildningar, seminarier och föreläsningar).

### 3.2.1 Utbildningsverksamhet

Under 2017 har 2587 personer genomgått utbildningar från Rättighetscenter. Antalet utbildningstillfällen under året uppgick till 98 stycken. De flesta utbildningarna har riktat sig till gymnasieklasser i länet. Utöver det har fackrepresentanter, ordningsvaksstudenter, SFI-klasser samt organisationer såsom Örebro stadsmission och Activa genomgått utbildning från Rättighetscenter. Under 2017

har Rättighetscenter satsat på den geografiska spridningen av utbildningarna och under året har 50% av utbildningarna genomförts för grupper från andra kommuner i länet än Örebro kommun.

### **3.2.1.1 Filmvisningar**

Rättighetscenter har i flera år arrangerat filmvisningar för gymnasieklasser med efterföljande workshops. Detta har vi fortsatt med även under 2017. Under våren har Rättighetscenter visat filmen *Taikon* för gymnasieklasser vid fyra tillfällen. Filmen har efterföljts av en diskussionsworkshop med eleverna kopplat till mobbning, rasism, gruppsyck och mänskliga rättigheter. Filmvisningarna var ett samarbete med Örebro läns museum.

Filmen *Pride* visades under höstterminen vid fyra tillfällen med efterföljande diskussionsworkshop kopplat till normer och hur vi kan förebygga diskriminering. Denna gång arrangerades filmvisningarna tillsammans med ABF Örebro län.

Utöver samarbetena med Örebro läns museum och ABF Örebro län har Rättighetscenter arrangerat filmvisningar med workshops vid ytterligare tolv tillfällen under 2017.

### **3.2.2 Föreläsnings- och seminarieverksamhet**

Föreläsnings- och seminarieverksamheten är ett komplement till de utbildningar vi håller. Under 2017 deltog 551 personer vid Rättighetscenters föreläsningar och seminarium.

#### **3.2.2.1 Föreläsning på Karlskoga bibliotek**

Som en del av satsningen att försöka nå ut i Örebro län arrangerade Örebro Rättighetscenter en öppen föreläsning om DL på Karlskoga bibliotek den 7 februari.

#### **3.2.2.2 Seminariedag 29/5**

Den 29 maj bjöd Rättighetscenter tillsammans med Myndigheten för delaktighet, Funktionsrätts projekt Från snack till verkstad och Independent Living Institutes Lagen som verktyg in till två seminarium med fokus på Konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Det första seminariet riktade sig till anställda inom antidiskrimineringsverksamheter och det andra till förtroendevalda och engagerande inom civilsamhället.

### **3.2.2.3 Föreläsning Fanna Ndow Norrby**

Den 19 april arrangerade Rättighetscenter tillsammans med Örebro universitet föreläsningen ”@Svart kvinna” med Fanna Ndow Norrby.

### **3.2.2.4 Föreläsningdag: Sexuella trakasserier**

2017 hade Rättighetscenter bland annat sexuella trakasserier som fokusområde. I samband med internationella dagen mot våld mot kvinnor den 25 november arrangerades en temadag kring sexuella trakasserier tillsammans med RFSU Örebro och Örebro tjejjour. Under dagen arrangerades två föreläsningar, en om DLs skydd mot sexuella trakasserier samt en om RFSU Örebro och Örebro tjejjours verksamhet och arbete för att motverka sexuella trakasserier.

### **3.2.2.5 Mänskliga rättigheter @ÖLM**

Sedan 2014 har Rättighetscenter tillsammans med ABF Örebro län, RFSL och Örebro läns museum arrangerat föreläsningsserien *Mänskliga Rättigheter @ Örebro läns museum*. Under året arrangerades en föreläsning under denna föreläsningsserie innan samarbetet förändrades och ledde till namnförändringen *Mänskliga rättigheter @ABF*.

- Mikael Enoksson, 25 januari kl. 18.30-20.00, "Olga, Auschwitz och Örebro" i samband med förintelsens minnesdag den 27 januari.

### **3.2.2.6 Mänskliga rättigheter @ABF**

Mänskliga rättigheter @ABF är det fortsatta samarbetet mellan Rättighetscenter, ABF Örebro län och RFSL Örebro. Föreläsningarna har under året hålls i ABF Örebro läns lokaler i Örebro. Följande föreläsningar ägde rum under 2017:

- Tobias Hübinette, "Svenska stereotyper av minoriteter igår och idag", 22 mar, kl.18.30–20.00.
- Mikael i Kjol, "Att göra upp med cis- och machonormen", 26 aug, kl.10.30.
- Gellert Tamas, "Det svenska hatet", 2 okt, kl.18.30-20.00.
- Fettkroppsrevolt, "När skammen tystnat", 11 okt, kl.18.30-20.00.
- Ronja Håkansson och Jon Widén, "Kärlek är inte en kaka", 11 nov, kl.16.00-17.30.

- Stefan S Widqvist, "Mein Kampf, nazismen och vår tid", 15 nov, kl.18.30-20.00.

### 3.2.3 Fokusområden

Under 2017 har fokusområden varit nationella minoriteter, sexuella trakasserier i skolan och afrofofi. Fokusområdena har genomsyrat verksamheten under året genom exempelvis föreläsningarna med Tobias Hübinette och Fanna Ndow Norrby samt temadagen kring sexuella trakasserier. Områdena har även uppmärksammats genom debattartiklar och inlägg vid de nationella minoriteternas nationaldagar. Under våren hade filmvisningarna riktade till gymnasieelever särskilt fokus på romers rättigheter och nationella minoriteter.

### 3.2.4 Evenemang

Som en del i det utåtriktade arbetet medverkade Rättighetscenter vid flertalet, främst, lokala evenemang. Deltagandet ger oss möjlighet att sprida information om vår verksamhet, kompetensutveckling och lyfta de frågor som vi som förening tycker är viktiga.

- Studentlivsmässan, 17 jan.
- Vivallafestivalen, 20 maj.
- Föreningarnas dag, Örebro, 1 jun.
- Föreningsmässan Laxå, 23 sep.
- Hjälpmedelsdagen, Karlskoga, 27 sep.
- Framtidsveckan i Karlskoga, vecka 40.
- Krimdagen, Örebro universitet, 11 okt.
- Askersund mot rasism- manifestation, 20 okt.
- Nationell konferens – långsiktig samverkan, 8 nov.
- Juristmässan, 28 nov.

### 3.3.1 Musikmanifestation #vistårinteut

Den 21 januari arrangerade Rättighetscenter tillsammans med Musiker mot rasism och andra lokala föreningar en musikmanifestation i Föreningarnas hus. Manifestationen hölls i flera städer samtidigt som ett initiativ i rörelsen #vistårinteut i samarbete med Musiker mot rasism. Manifestationen hölls till stöd för de ensamkommande barn och ungdomar som lever under oacceptabla förhållanden i Sverige just nu.

### 3.3.2 Det handlar om kärlek

Under 2017 deltog Rättighetscenter i projektet *Det handlar om kärlek* som riktade sig till gymnasieelever i Örebro

kommun. Projektet drevs av Örebro kommun utifrån Rädda barnens upplägg. Genom teater, diskussioner och kunskaphöjning syftade projektet till att uppmärksamma och motverka hedersrelaterat våld. Rättighetscenters del i projektet bestod i att ha representanter på plats vid teater och föreläsningar för att informera och svara på frågor om vårt arbete.

### 3.3.3 Ship to Gaza

Rättighetscenter stöttade Ship to Gazas besök i Örebro den 15-16 augusti. Ship to Gaza besökte Örebro för att sprida kunskap om Israels ockupation av Gaza och hur detta strider mot folkrätten och de mänskliga rättigheterna. Temat i år var de palestinska barnens rättigheter och utsatthet.

### 3.3.4 Örebro Pride

Under Örebro Pride var Rättighetscenter en del av ABF Örebro län och RFSL Örebros *Pride house* på Fredsgatan 18. Under dagen arrangerades en föreläsning inom serien "Mänskliga Rättigheter @ABF" med Mikaelikjol. Rättighetscenter fanns även på plats med informationsbord och arrangerade normkritiska sagostunder för barn.

### 3.3.5 One million voices

Under året har Rättighetscenter även varit del av *One million voices* som är ett medborgarförslag till EU-medborgarinitiativ. Kampanjen ska inkomma med ett lagförslag till EU-kommissionen att lagstifta om. Lagförslaget som föreslås ska skydda synliga religiösa minoritetsgrupper, såsom muslimska kvinnor med hijab, från konsekvenserna av de två domstolsbesluten som fick laga kraft den 14 mars 2017. *One million voices* lyfter upp frågan om muslimer som en projektionsyta för allt mer rasistiska och populistiska åtaganden. Kampanjen vill belysa de specifika effekterna av domarna, men också att rasism och islamofobi måste bli socialt, juridiskt och politiskt oacceptabelt. I nuläget väntas deltagande från ytterligare två europeiska länder för att kampanjen ska uppfylla kraven för ett initiativ. Rättighetscenter har stöttat med finansiella medel för styrelsemedlems deltagande vid planeringsmöten och fortbildning.

### 3.3.6 Manifestation mot organiserad rasism

Den 27 juli arrangerade Rättighetscenter en manifestation mot organiserad rasism. Manifestationen var en del av



Make Equals initiativ #ochjagprotesterade där en skoinstallation uppfördes med 200 par insamlade skor tillsammans med en dikt av Martin Niemöller. Under manifestationen höll representanter från Rättighetscenter tal samt var konferencierer. Poesi framfördes av Marcus Artin. Tjugoåtta lokala organisationer ställde sig bakom manifestationen

### **3.3.7 Örebroveckan för mänskliga rättigheter**

Varje år arrangeras Örebroveckan för mänskliga rättigheter. Under 2017 satt representanter från Rättighetscenter med i både marknadsföringsgruppen och projektgruppen för evenemanget.

Under veckan arrangerades två föreläsningar i serien Mänskliga Rättigheter @ABF tillsammans med ABF och RFSL Örebro. Dessutom fanns Rättighetscenter på plats vid olika gymnasieskolor för att informera om DL och om vår verksamhet samt vid Örebroveckans gemensamma lokal i Krämarens för att informera om veckans aktiviteter.

### **3.3.8 Utvecklingsrådet för brukarorganisationer vid socionomprogrammet**

Under 2017 har Rättighetscenter fått en plats vid utvecklingsrådet för brukarorganisationer vid socionomprogrammet på Örebro universitet. Syftet med rådet är att brukarorganisationer i kommunen tillsammans diskuterar möjligheter till utveckling vid programmet samt arrangerar tre olika dagar under programmet.

## **3.3 Kompetensutveckling**

Rättighetscenter arbetar aktivt för att anställda, förtroendevalda, praktikanter, medlemmar och volontärer ska ha aktuell kunskap om diskriminering och mänskliga rättigheter. Detta säkerställs bland annat genom att dessa medverkar på olika utbildningar och arrangemang. Kontakter hålls även med andra som arbetar inom liknande områden, som exempelvis RFSL, DO med flera.

Exempel på kompetensutvecklande insatser 2017:

- Forum för levande historia, Stockholm utbyte av erfarenheter med andra som arbetar med fortbildning/utbildning, 26 jan.
- Barnrättsdagarna: integration och migration, 26 apr.
- Migration och psykisk hälsa, 4 apr.
- Kreativ integration, Mustafa Panshiri, 13 mar.



- Länsstyrelsen, chefsutbildning om jämställdhetsarbete, 13 jun.
- Workshop: Stämplat- Forum för levande historia, 29 maj.
- Med lagen som verktyg vid diskriminering av hbt-personer, 7 sep.
- DO, SADB-möte i Stockholm för utbyte av kunskaper och erfarenheter, 18-19 sep.
- Värdegrunds nätverk - att motverka rasism i förskola och skola, 17 okt.
- Hur påverkar GDPR vårt medlemsregister, 25 okt.
- MR-dagarna i Jönköping, 9-10 nov.
- Konferens om diskriminering på bostadsmarknaden, Malmö 4-5 dec.
- Asylrätt, flyktingkris och den svenska debatten, Viktor Banke, Örebro universitet, 5 dec.

### 3.4 Marknadsföring

Huvudkanalen för Rättighetscenters marknadsföring är vår webbplats ([www.rattighetscenter.se](http://www.rattighetscenter.se)). Där finns information om föreningen, byrån och en förenkling av DL samlad. Sidan uppdateras kontinuerligt med nyheter, pressmeddelanden och debatter i medier. Där har vi även uppdaterat om våra evenemang och aktiviteter samt lättillgänglig information om diskriminering.

Det opinionsbildade arbetet under 2017 har bestått i publicerandet av flertalet debattartiklar och inlägg på Rättighetscenters webbplats men även i lokalmedia exempelvis Nerikes Allehanda, Karlskoga tidning, ETC Örebro, Örebroar'n och Cityradion Karlskoga.

#### 3.4.1 Webb och sociala medier

Under 2017 har webbplatsen varit forumet där vi kontinuerligt uppdaterat information om vår verksamhet samt egna debattinlägg. Under hösten 2017 har vi gjort en satsning för att synas mer på sociala medier genom informationsfilmer, presentationer av anställda samt mer korta fakta om diskriminering. Antalet följare på Facebook vid årsskiftet är 1230 st, vilket är en ökning med 4 % jämfört med 2016.

### 3.5 Samarbeten

Rättighetscenter arbetar kontinuerligt för ett ökat samarbete med olika aktörer på lokal, regional och nationell nivå. Samarbetet kan se ut på lite olika sätt, men en

gemensam punkt är erfarenhetsutbyte och gemensamma intressen. Några av de organisationer som vi samarbetade under 2017:

- ABF Örebro län
- Diskrimineringsombudsmannen
- Funktionsrätt – Från snack till verkstad
- Independent living – Med lagen som verktyg
- Musiker mot rasism – Örebro
- Myndigheten för delaktighet
- RFSL Örebro
- RFSU Örebro
- Sensus studieförbund
- Studieförbundet Vuxenskolan -Utveckling från dag 1
- Örebro kommun
- Örebro Läns Museum
- Örebro Tjejjour
- Örebro universitet

### **3.6 Nätverket Lisa**

Under 2017 gick Rättighetscenter med i Nätverket Lisa. Nätverket består av idéburna organisationer med social verksamhet som är verksamma i Karlskoga och Degerfors. Nätverket samlas under en gemensam hemsida vilken är utformad i samarbete med Möckelnföreningarna och Region Örebro län. Hemsidan kommer att publiceras under 2018.

### **3.5.1 Samverkan med Diskrimineringsombudsmannen (DO) och Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällsfrågor (MUCF)**

Under 2017 har samverkan mellan Rättighetscenter och DO samt MUCF bestått i att vi medverkat vid inbjudna träffar kring kompetensutveckling men även informations och diskussions-möten i aktuella diskrimineringsfrågor som vi blivit inbjudna till.

### **3.7 Projekt**

Som en del i att stärka och utveckla vår verksamhet söker föreningen kontinuerligt olika bidrag och projektmedel. Under 2017 fick Rättighetscenter beviljat medel för projektet *Ensamkommande barns rättigheter* i Örebro kommun. Projektets syfte var att utbilda ensamkommande barn och deras gode män i diskrimineringslagen och normer. Inom projektet har 35 st ensamkommande barn och unga genomgått utbildningen. Informationsmaterial om

diskriminering har även tagits fram på lättläst svenska, arabiska, persiska, tigrinja och somaliska.

#### **4. FINANSIERING**

Den löpande verksamheten finansieras främst genom årligt bidrag från dels MUCF och Örebro kommun. Utöver detta kommer byråns intäkter från ett föreningsbidrag från Örebro Region län, Laxå kommun, faktureringsbara utbildningar och medlemsavgifter. Under året har de totala intäkterna uppgått till 1 914 932 kr. För vidare ekonomisk information se Årsredovisning för 2017.

Org.nr. 802432-3779

Örebro Rättighetscenters styrelse

Ronja Westlin,  
*Ordförande*

Nadja Awad  
*Vice ordförande*

Lillemor Johansson,  
*Kassör*

Alma Norström Wiklund  
*Sekreterare*

Lars-Johan Decker,  
*Ledamot*

Per Östberg  
*Ersättare*

Pelle Klasson,  
*Ersättare*

Zaid Ogbazghi  
*Ersättare*