



---

# ÖREBRO RÄTTIGHETSCENTER VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2018

---

ÖREBRO RÄTTIGHETSCENTER – MOT DISKRIMINERING  
Slottsgatan 13 A, 703 61 Örebro

## Innehåll

1.	OM OSS .....	3
1.1	Vision .....	3
1.2	Mål .....	3
1.2.1	Mer kunskap till fler.....	3
1.2.2	Ökad juridisk rådgivning i andra kommuner.....	3
1.2.3	Ökade volontärinsatser .....	3
1.2.4	Ökad synlighet i länet .....	3
2	ORGANISATION .....	4
2.1	Medlemmar .....	4
2.2	Styrelse .....	4
2.3	Verksamhetens anställda.....	4
2.4	Praktikanter .....	5
2.5	Volontärer .....	5
2.6	Ekonomisk förvaltning .....	5
3	VERKSAMHET .....	5
3.1	Juridisk verksamhet.....	5
3.1.1	Diskrimineringsgrunderna.....	6
3.1.2	Samhällsområden .....	6
3.1.3	Resultat av den juridiska ärendehantering.....	7
3.1.4	Geografisk fördelning .....	8
3.1.5	Geografisk spridning .....	8
3.1.6	Övriga åtgärder och initiativ.....	8
3.2	Förebyggande arbete .....	8
3.2.1	Utbildningsverksamhet .....	9
3.2.2	Föreläsnings- och seminarieverksamhet .....	9
3.2.3	Evenemang.....	11
3.3	Fokusområden .....	11
3.4	Kompetensutveckling .....	12
3.5	Marknadsföring .....	12
3.5.1	Medial synlighet .....	13
3.5.2	Webb och sociala medier.....	13
3.6	Samarbeten .....	13
3.6.1	Samverkan med Diskrimineringsombudsmannen (DO) och Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF) .....	14
3.6.2	Region Mitt – antidiskrimineringsbyråer.....	14
3.7	Projekt.....	14
3.8	Verksamhetsutveckling.....	15
4	FINANSIERING .....	15

## **I. OM OSS**

Örebro Rättighetscenter – mot diskriminering (härefter Rättighetscenter) är en ideell förening som driver en antidiskrimineringsbyrå. Föreningen som bildades 2005 är religiöst – och partipolitiskt obunden. Rättighetscenter huvudsakliga ändamål är att verka för de mänskliga rättigheterna samt ett samhälle fritt från fördomar, diskriminering och förtryck. Vi arbetar utifrån diskrimineringslagstiftningen (DL) och har ett normkritiskt, intersektionellt perspektiv på frågor kring diskriminering och makt. Rättighetscenter verkar för att individen blir väl förtrogen med sina rättigheter och skyldigheter samt de demokratiska pelarna som vårt samhälle vilar på.

### **I.1 Vision**

Rättighetscenter ska vara den självklara platsen för information, rådgivning och juridisk hjälp i frågor som rör antidiskriminering och likvärdig behandling i Örebro län. Vi vill medverka till att skapa ett samhälle där alla ska behandlas likvärdigt och rättvist. Visionen är att vår verksamhet i längden inte ska behöva finnas kvar.

### **I.2 Mål**

Rättighetscenter ska med sitt arbete förebygga och motverka diskriminering samt främja likvärdig behandling. Arbetet ska bidra till att diskrimineringslagstiftningen omsätts i praktiken samt att kunskapen om diskriminering ökar.

#### **I.2.1 Mer kunskap till fler**

*Målet under 2018 var att minst 30 % av utbildningsinsatser ska vara för målgrupper utanför Örebro kommun.*

Under 2018 var 34 % av våra utbildningsinsatser för målgrupper utanför Örebro kommun.

#### **I.2.2 Ökad juridisk rådgivning i andra kommuner**

*Målet under 2018 var att erbjuda kostnadsfri juridisk rådgivning på olika platser i länet varannan vecka.*

Under året har Rättighetscenter erbjudit juridisk rådgivning på biblioteksbesök vid 26 tillfällen.

#### **I.2.3 Ökade volontärinsatser**

*Målet under 2018 är att uppnå 30 timmar volontärinsatser utöver styrelseengagemang.*

Rättighetscenters volontärinsatser under året uppgick i 64 timmar.

#### **I.2.4 Ökad synlighet i länet**

*Målet 2018 var att arrangera 10 externa föreläsningar varav minst två ska hållas i andra kommuner i länet än Örebro kommun.*

Under året har Rättighetscenter arrangerat 18 st externa föreläsningar. Av dessa var 6 st utanför Örebro kommun.

## 2 ORGANISATION

Rättighetscenters organisation består av medlemmar, förtroendevalda, anställda, volontärer och praktikanter.

### 2.1 Medlemmar

Under 2018 har medlemmarna, utöver att ha rösträtt vid årsmötet, blivit inbjudna på ett medlemsmöte, den 22 maj, samt fem medlems- och volontärträffar och fått ett digitalt nyhetsbrev 4 gånger under året. Dessutom har medlemmarna fått delta vid Rättighetscenters avgiftsbelagda seminarium kostnadsfritt.

Medlemskapet har under 2018 kostat 50 kr för privatpersoner eller 200 kr för föreningar och organisationer. Under föreningsåret 2018 har Rättighetscenter haft 67 medlemmar varav 6 föreningar.

### 2.2 Styrelse

Rättighetscenters styrelse ansvarar för verksamhetsplan samt samordnar föreningens löpande verksamhet under året. Styrelsen har arbetsgivaransvar, ansvarar för ekonomi och förvaltning samt leder och fördelar arbetet. Styrelsen väljs under föreningens årsmöte. Rättighetscenter har under 2018 genomfört följande interna möten:

- Årsmöte 2018-03-14
- 9 st styrelsemöten

Rättighetscenters styrelse under 2018 bestod av följande förtroendevalda:

- Ronja Westlin, ordförande
- Lillemor Johansson, kassör
- Alma Nordström Wiklund, ledamot
- Per Östberg, ledamot
- Elisabeth Nilesol, ledamot
- Tina Fingal Swens, ersättare
- Emma Asplund, ersättare
- Lars-Johan Decker, ersättare

### Valberedning 2018

- Nadia Abdellah
- Aline Granström

### 2.3 Verksamhetens anställda

Under 2018 har verksamheten bemannats av:

- Admela Tafro, juridiskt ansvarig
- Petra Elb, verksamhetsansvarig
- Malin Högberg, utbildningsansvarig (1 jan – 3 maj, tjänstledig 3 maj – 31 dec)
- Sea Flykt Bergman, informatör (1 jan -31 dec)
- Julia Leanderson, verksamhetsutvecklare (29 jan-31 dec)
- Stina Odlingson, tf. utbildningsansvarig (1 apr – 31 dec)

## 2.4 Praktikanter

Under 2018 har vi haft en praktikant från Örebro universitet

- Sanna Wedding, juriststudent, Örebro universitet, 2018-01-15 – 2018-05-30

Under året har en högstadieelev haft PRAO hos Rättighetscenter och följt verksamheten.

## 2.5 Volontärer

Volontärinsatserna som stärkt verksamheten under 2018 har bestått i bemanning av biblioteksbesök och informationsbord samt av opinionsbildande texter.

Under året gjordes en satsning för att öka vårt volontär-engagemang vilket utmynnade i volontär/medlemsträffar en gång i månaden under terminerna med fokus på kompetenshöjande insatser samt umgänge. Volontärtutbildningar genomfördes två gånger under året, den 22 februari samt den 20 september.

Under året har verksamheten haft 23 aktiva volontärer och volontärinsatserna under året har uppgått i 64 timmar. Vi uppnådde därmed målet för 2018 som var 30 timmar.

## 2.6 Ekonomisk förvaltning

Under 2018 har Lillemor Johansson administrerat föreningens ekonomiska förvaltning.

# 3 VERKSAMHET

Örebro Rättighetscenters arbete består av en juridisk verksamhet, en utbildningsverksamhet samt en opinionsbildande verksamhet.

## 3.1 Juridisk verksamhet

En viktig del av Rättighetscenters verksamhet är att erbjuda kostnadsfri juridisk rådgivning och stöd till enskilda som upplever sig utsatta för diskriminering.

Ärenden har tagits emot främst via telefonrådgivning och mail samt personliga besök på kontoret. Kontorstiderna var måndag-fredag kl. 09:00 till kl. 16:00.

Under 2018 har Rättighetscenter tagit emot 138 ärenden. Dessa delas in i rådgivnings- respektive initiativärenden. Rådgivningsärenden är ärenden som avslutas efter att juridisk rådgivning getts. Under 2018 har 105 sådana ärenden inkommit. Initiativärenden är ärenden som kräver olika former av insatser, alltifrån olika rättsutredningar, samförståndslösningar, anmälningar, och förlikningar. Byrån har under verksamhetsåret 2018 handlagt 33 initiativärenden.

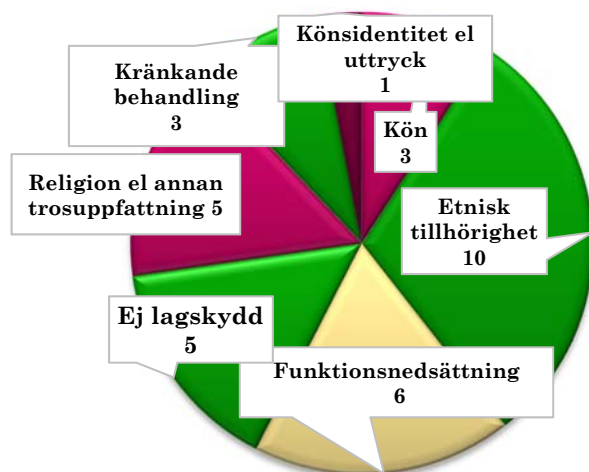
Könsfördelningen av dessa ärenden är 52 procent män och 42 procent kvinnor samt 6 procent annan könstillhörighet.

Vid en åldersfördelning står gruppen 31-40 år för 31 procent av de inkomna ärendena. 21 procent rör 41-50 år. Åldersgrupperna 51-60 år och minderåriga samt uppgift saknas står för 15 procent vardera. Åldersgruppen 18-30 år står för 3 procent.

Vid en fördelning i sektorer av de inkomna initiativärendena står privat sektor för 49 procent av anmälningarna, därefter berör 27 procent kommunal sektor. 18 procent är riktade mot stat och 6 procent mot landsting.

### 3.1.1 Diskrimineringsgrunderna

Etnisk tillhörighet är den diskrimineringsgrund som föranleder flest anmälningar. Främst handlar anmälningarna om arbetslivet. Därefter kommer diskrimineringsgrunderna funktionsnedsättning och religion eller annan trosuppfattning.



Figur 1. Ärenden fördelade efter diskrimineringsgrund

I kategorin ej lagskydd ingår ärenden som behandlar exempelvis avgifter för intyg om körkortstillstånd, omprova beslut om studiestöd m.fl. Dessa ärenden omfattas inte av diskrimineringsförbudet, men som byrån ändå valt att driva. Ärendet gällande grunden kön handlar om sexuella trakasserier på arbetsplatsen. Tre ärenden gäller kränkande behandling av elever i skolan. Ett ärende rör grunden könsidentitet eller uttryck.

### 3.1.2 Samhällsområden

Likt föregående år dominerar anmälningar på arbetslivs- och utbildningsområdet. Anmälningarna är riktade mot alla typer av utbildningsanordnare, från förskola till gymnasieutbildningar och universitet. Dessa avser oftast om huvudmännens underlåtenhet att utreda och åtgärda vid kännedom om kränkande behandling/trakasserier. Orsak till anmälningar mot arbetsgivare rör framförallt avbrutna anställningar, arbetsgivarens underlåtenhet att utreda och vidta åtgärder vid kännedom om trakasserier och sexuella trakasserier på arbetsplatsen.

Ärenden rörande varor, tjänster och bostäder handlar om diskriminering vid tillhandahållande av vissa tjänster såsom kollektivtrafiktransportmedlen samt uthyrningspolicier eller urvalskriterier som i sig riskerar att leda till diskriminering.



Figur 2. Totalt antal ärenden fördelade i samhällsområde

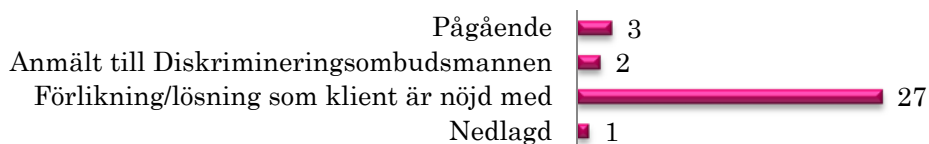
I kategorin övrigt ingår ärenden som inte omfattas av diskrimineringsförbudet. Ärenden behandlar exempelvis nedsättande uttalande i radio och tidningar samt nekande av föreningsmedlemskap. Arbetsmarknadspolitisk verksamhet omfattar utbildningsföretag som finansieras med offentliga medel. Ärenden handlar om nekande till yrkesutbildningar med hänvisning till religion och etnisk tillhörighet.

### 3.1.3 Resultat av den juridiska ärendehantering

När Rättighetscenter får in ett ärende görs alltid en utredning för att se om ärendet faller in under diskrimineringslagen samt om det finns bevisning i det aktuella fallet. Hur vi därefter går vidare blir beroende på typen av ärende och anmälarens önskemål. Målet är att nå överenskommelsen med alla inblandade parter då det ger bäst resultat i längden. Att ett ärende har lösts innebär att det t.ex. har nåtts en förlikning där anmälaren har fått diskrimineringsersättning eller rätt till utbildning, eller att anmälaren har fått upprättelse på annat sätt genom att kritik har riktats mot den verksamhet som anmälts eller en ursäkt har framförts.

Av de 33 inkomna initiativärendena har 27 avslutats genom att byrån för klientens räkning ingått en förlikning med motpart eller nått en annan för klienten tillfredställande lösning.

I ett arbetsärende slog Rättighetscenter fast att utbildningsanordnaren har brutit mot missgynnandeförbudet i diskrimineringslagen vilket medgavs. Enligt en överenskommelse har utbildningsanordnaren betalat diskrimineringsersättning till anmälaren.



Figur 3. Antalet ärenden fördelat i lösning

Två ärenden har anmälts till diskrimineringsombudsmannen och riktar sig mot samhällsområdet utbildning. Ett ärende har anmälts till skolinspektionen och rör kränkande behandling. Byrån har avslutat ett initiativärende utan vidare åtgärder. Anledningen till detta har varit att klienten var okontaktbar. Tre ärenden pågår fortfarande.

### 3.1.4 Geografisk fördelning

Vid en uppdelning av de inkomna initiativärendena går det att utläsa att hela 28 av de 33 kommer från Örebro kommun.



Figur 4. Ärenden uppdelade i geografiskt område

### 3.1.5 Geografisk spridning

Som en del i att öka verksamhetens geografiska spridning i länet har Rättighetscenter funnits på plats på länens olika bibliotek för att erbjuda juridisk rådgivning. Under året har Rättighetscenter besökt biblioteken i Lindesberg, Kumla, Karlskoga, Hallsberg, Hällefors, Nora, Askersund och Laxå, men även Vivalla och Brickebackens bibliotek i Örebro.

Under året har vi skickat ut böckerna ”Verktysboken Pralin-för lika rätt i skolan”, ”Kim berättar” och ”Rätt åt dig” till utvalda grundskolor i länet för att hjälpa skolorna i arbetet mot diskriminering. Vid valet av skolor togs hänsyn till kommuner vi har haft svårt att nå ut till.

### 3.1.6 Övriga åtgärder och initiativ

Remissvar och undersökningar ger Rättighetscenter möjlighet att synliggöra diskrimineringsperspektivet inför viktiga beslut i de frågor som remisserna berör. Under 2018 har vi besvarat två remisser och en undersökning.

- En ny stödordning för säkerhetshöjande åtgärder inom det civila samhället (Ds 2018:4)
- Utkast till lagrådsremiss Stärkt skydd mot diskriminering i skolan (Ku2018/01543/RS)
- Undersökning från projektet Lagen som verktyg - att höja den juridiska kompetensen bland jurister och funktionshinderrörelsen om diskriminering som har samband med funktionsnedsättning.

## 3.2 Förebyggande arbete

Rättighetscenters förebyggande arbete består till stor del av informations- och utbildningsinsatser i diskrimineringslagen och i normkritik men även i en föreläsning och seminarie-verksamhet.

Den förebyggande verksamheten har under 2018 nått 3500 st aktiva deltagare (deltagare under utbildningar, föreläsningar och seminarier).



### **3.2.1 Utbildningsverksamhet**

Under 2018 har medparten av utbildningstillfällena riktat sig till gymnasieklasser. Rättighetscenter har utöver det även utbildat föreningar såsom Friskis och Svettis, studentföreningen Femjur, Hyresgästföreningen och Bofors Gymnastikförening.

Under året har vi även satsat på korta informationsinsatser om vår verksamhet för organisationer runtom i länet såsom personalen på Möckelngymnasiet, Centrum för våld, Infocenter i Degerfors och på olika BNI-träffar i länet.

Under 2018 har totalt 2775 personer genomgått utbildning eller informationsinsats från Rättighetscenter. Antalet utbildningstillfällen har under året uppgått i 111 st. Sett till den geografiska spridningen av utbildningstillfällena har 34 % varit för grupper från andra kommuner i länet än Örebro kommun.

#### **3.2.1.1 Filmvisningar**

Som en del i Rättighetscenters utbildningsverksamhet har vi under flera år arrangerat filmvisningar för gymnasieklasser med en efterföljande workshop. Under 2018 har filmvisningarna skett i samarbete med ABF Örebro län och filmen Taikon har visats. Totalt har 4 filmvisningar arrangerats under året.

#### **3.2.1.2 Studiecirkel**

Under året har Rättighetscenter arrangerat studiecirkeln ”Normer, makt och diskriminering – hur funkar det?” i två omgångar. Studiecirkeln arrangerades i samarbete med ABF Örebro län.

### **3.2.2 Föreläsnings- och seminarieverksamhet**

Föreläsnings- och seminarieverksamheten är ett komplement till de utbildningar vi håller i. Under 2018 deltog 725 personer vid Rättighetscenters föreläsningar och seminarium.

#### **3.2.2.1 Mänskliga Rättigheter @ABF**

Sedan 2014 har Rättighetscenter tillsammans med ABF, Örebro län, RFSL Örebro och Örebro läns museum arrangerat en föreläsningsserie med fokus på mänskliga rättigheter. Under 2017 förändrades samarbetet och sedan dess har föreläsningsserien ”Mänskliga rättigheter @ABF” tagit form i samarbete med ABF Örebro län och RFSL Örebro. Under året har följande föreläsningar arrangerats:

- Valentin Öckinger, ”Alla normers dag”, 14 feb.
- Fatima Doubakil, ”Arbetet mot våldsbejakande extremism och mänskliga rättigheter”, 18 apr.
- Runa Baianstová, ”Hedersrelaterat våld – stereotyp eller verklighet?”, 8 maj.
- Nazli Moloudi, ”Etableringen av Pride”, 25 aug.
- Workshop med Vardagens civilkurage, 1 nov.
- Olivia Björklund Dahlgren, ”Fatta- för en samtyckeskultur”, 27 nov.
- Christine Bylund, ”Funktionsmaktordningen”, 3 dec.

### **3.2.2.2 Föreläsning – Härskartekniker – ur ett intersektionellt perspektiv**

Den 7 mars, i samband med internationella kvinnodagen, arrangerade Rättighetscenter, tillsammans med ABF Örebro län, en föreläsning om härskartekniker med vår informatör Sea Flykt Bergman.

### **3.2.2.3 Föreläsning – Flirt eller sexuella trakasserier?**

Den 17 april arrangerade Rättighetscenter en föreläsning om diskrimineringslagens skydd mot sexuella trakasserier. Föreläsningen arrangerades tillsammans med ABF Örebro län och var på Karlskoga bibliotek.

### **3.2.2.4 Pride house vid Örebro Pride**

Även i år var Rättighetscenter en del av Pride House som arrangerades tillsammans med ABF Örebro län och RFSL Örebro. Årets Pride house hade temat ”migration och hälsa” och bestod i ett fullspäckat schema med föreläsningar och spännande aktiviteter. Programmet den 25 augusti innehöll följande arrangemang:

- Sveriges Förenade HBTQIA+studenter
- Panelsamtal med Örebropolitiker
- Sara Lövestam, ”Kouplan – den papperslösa transkillen som löser brott”
- Nazli Moloudi, ”Etableringen av Pride”

### **3.2.2.5 Seminarium om aktiva åtgärder**

I början av 2017 trädde nya regler gällande aktiva åtgärder i kraft, men DO:s undersökningar visar att många arbetsgivare inte känner till dessa. I november anordnade vi därför ett seminarium om just aktiva åtgärder mot diskriminering där representanter från flera verksamheter deltog.

### **3.2.2.6 Kunskap, porträtt och kamp – en föreläsningsserie om HBTQI**

Under hösten har vi arrangerat en föreläsningsserie om HBTQI tillsammans med ABF i Karlskoga.

- Pell Uno Larsson, ”Frågor och funderingar kring HBTQI”, 19 sep.
- Carl Carr, ”När längtan besegrade rädslan”, 17 okt.
- Alexandra Zoffmann och Kent Steen (musik), ”Han, hon, hen, den, vem? Det är jag!”, 21 nov.
- Julia Leanderson, ”Diskrimineringslagens skydd för HBTQI-personer”, 5 dec.

### **3.2.2.7 Mänskliga rättighetsdagar i Örebro**

Örebroveckan för mänskliga rättigheter har arrangerats i Örebro de senaste tio åren. Under 2018 bytte veckan namn till ”Mänskliga rättighetsdagar i Örebro” och firade samtidigt tioårsjubileum.

Rättighetscenter har de senaste åren suttit med i olika planeringsgrupper inför evenemanget. Under 2018 har verksamhetsansvarig vid Rättighetscenter varit ordförande i projektgruppen för dagarna. I gruppen sitter även representanter från Örebro kommun, Svenska Kyrkan och Örebro Föreningsråd.

Mänskliga rättighetsdagar i Örebro arrangerades mellan den 20 oktober – 25 oktober. Rättighetscenter fanns bland annat på plats vid invigningen av evenemanget. Under

veckan arrangerade vi även en temakväll kring sexuella trakasserier och en kunskapskonferens om antirasistiskt arbete.

### **3.2.2.8 Vår antirasistiska framtid - kunskapskonferens**

Den 25 oktober arrangerades en kunskapskonferens med tema antirasism av Rättighetscenter och ABF Örebro län. Kunskapskonferensens syfte var att ge mer kunskap, inspiration och verktyg till föreningar, studieförbund och folkhögskolor att arbeta med antirasism i sina verksamheter. Dagen innehöll föreläsningar med Hanna Gerdes, Make Equal, Diskrimineringsombudsmannen och Örebro Rättighetscenter.

### **3.2.2.9 Utvecklingsrådet för brukarorganisationer vid socionomprogrammet**

Utvecklingsrådet för brukarorganisationer vid socionomprogrammet träffas fyra gånger per år för att diskutera aktuella socialpolitiska frågor och möjligheter till utveckling inom socionomprogrammet. Utvecklingsrådet arrangerar även tre olika dagar under socionomutbildningen vid Örebro universitet. Rättighetscenter har varit en del av det samarbetet under 2018 och deltagit vid både etikdagen och den socialpolitiska dag som har arrangerats tillsammans med utvecklingsrådet.

### **3.2.2.10 Filmvisning Vivalla Folkets hus**

Den 23 november anordnade vi, tillsammans med Folkets Hus Vivalla, en biovisning av Gabriela Pichler och Jonas Hassen Khemiris film Amatörer på kulturarenan i Vivalla. Region Örebro Län gav oss bidrag till att visa en film som lyfter temat etnisk diskriminering. Visningen var välbesökt och uppskattad.

## **3.2.3 Evenemang**

Som en del i det utåtriktade arbetet medverkar Rättighetscenter vid flertalet, främst, lokala evenemang. Deltagandet ger oss möjlighet att sprida information om vår verksamhet, kompetensutvecklas och lyfta de frågor som vi som förening tycker är viktiga. Under året har vi deltagit på följande evenemang.

- Studentlivsmässan, Örebro, 24 jan.
- Kvinnoskoga, Karlskoga, 8 mar.
- Föreningsmässan Lindesberg, 16 maj.
- Folkhälsokonferens Sydnärke, 4 apr.
- Kultur och föreningskalaset, Karlskoga, 26 maj.
- Föreningarnas dag, Örebro, 7 jun.
- Vivallafestivalen, Örebro, 16 jun.
- Lakeside Pride, Askersund, 18 aug.
- Välkomstmässan, Örebro 19 sep
- Krim-dagen, Örebro, 10 okt.
- Friskvårdsmässa, Degerfors, 8 nov.
- Juristmässan, Örebro, 28 nov.

## **3.3 Fokusområden**

2018 var Rättighetscenters fokusområde etnisk diskriminering. Fokusområdet har genomsyrat verksamheten genom exempelvis föreläsningar som "Hedersrelaterat våld – stereotyp eller verklighet?", "Arbetet mot våldsbejakande extremism och mänskliga rättigheter" samt att temat under Pride House i år var "Hälsa och migration". Även de

filmvisningar vi haft för gymnasieelever under året har tagit avstamp i mer kunskap om etnisk diskriminering och romers rättigheter.

I marknadsföringsplanen för sociala medier har det planerats särskilt för att fokusområdet ska genomsyra uppdateringarna och synas lite extra under året. Detta har gjorts genom att publicera en text kopplad till fokusområdet en gång i månaden, att tipsa om antirasistiska akademiens intervjuserie för att uppmana våra följare till kompetensutveckling om antirasism samt genom särskilda tips om rapporter och kunskapshöjande insatser såsom korta filmer och faktarutor.

Under året sökte Rättighetscenter tillsammans med ABF Örebro län pengar till en kunskapshöjande konferens kring antirasism för att uppmärksamma fokusområdet i hela Örebro. Under året har vi även ansökt om evenemangbidrag för föreläsningar om etnisk diskriminering för att kunna uppmärksamma problematiken i kommuner vi inte når ut till i dagsläget. Exempelvis genomförde Rättighetscenter tillsammans med Vivalla Folkets hus en filmvisning av filmen Amatörer.

### **3.4 Kompetensutveckling**

Rättighetscenter arbetar aktivt för att anställda, förtroendevalda, praktikanter, medlemmar och volontärer ska ha aktuell kunskap om diskriminering och mänskliga rättigheter. Detta säkerställs bland annat genom att dessa medverkar på olika utbildningar och arrangemang. Kontakter hålls även med andra som arbetar inom liknande områden, som exempelvis RFSL och DO.

Kompetensutvecklande insatser 2018:

- Informationsträff om försäkringar och pensionen AG skyldighet, Örebro, 13 mar.
- Första hjälpen till psykisk hälsa, Karlskoga, 18-19 apr.
- Hur är det att vara arbetsgivare som ideell förening?, Örebro, 23 apr.
- Folkhälsokonferens Sydnärke, Askersund, 4 maj.
- Diskriminering, funktionsnedsättning och religion, Örebro, 14 maj.
- GDPR 5 i 12, Örebro, 16 maj.
- Våga fråga trans, Örebro, 18 maj.
- Upphandling med social hänsyn, Örebro, 28 maj.
- Hjärt- och lungräddning, Örebro, 14 jun.
- Konferens, process i diskriminering, Gävle, 24-25 sep.
- Maskulinitet i förändring, Örebro, 10 okt.
- DO-dag, Stockholm, 14 nov.
- MR-dagarna, Stockholm, 15-16 nov.
- Fill the stadium - fem steg för jämställd idrott, Örebro, 12 dec.

### **3.5 Marknadsföring**

Huvudkanalen för Rättighetscenters marknadsföring är vår webbplats ([www.rattighetscenter.se](http://www.rattighetscenter.se)). Där finns information om föreningen, byrån och en förenkling av diskrimineringslagen samlad. Sidan uppdateras kontinuerligt med nyheter, pressmeddelanden och debatter i media.

Sedan 2009 ger föreningen ut ett nyhetsbrev. Nyhetsbrevet har skickats ut fyra gånger under 2018 till medlemmar, samarbetspartners och andra intressenter samt publicerats på vår webbplats.

Under 2018 har flera inköp gjorts för att utöka vår synlighet i länet. Under året har det därför gjorts inköp av give-aways till mässor, beachflagga, usb-minnen, jackor och tröjor.

För att öka verksamhetens tillgänglighet har vi införskaffat tjänsten Talande webb, vilken bland annat gör det möjligt att få all information och texter på vår webbplats upplästa och markerade.

### **3.5.1 Medial synlighet**

Under året har Rättighetscenter syns flitigt i media. Våra pressmeddelanden och debattartiklar har publicerats i lokaltidningar såsom Örebroar'n, Nerikes Allehanda och Karlskoga tidning. Vi har även hörts i lokalradio bland annat i samband med internationella Romadagen, när P4 Örebro gjorde en granskning kring bostadsdiskriminering samt vår kunskapskonferens om antirasistiskt arbete. Nationellt har det publicerats tre debattartiklar skrivna tillsammans med flera antidiskrimineringsbyråer i Sverige. Artikeln "Svårt att få hjälp för den som diskrimineras" publicerades i Svenska dagbladet, artikeln "Politiker, ta ställning mot islamofobin under valrörelsen" publicerades i Metro och artikeln "Vi har alla ett ansvar att agera mot diskriminering" publicerades i Svenska dagbladet samt på [ideelltengagemang.se](http://ideelltengagemang.se)

### **3.5.2 Webb och sociala medier**

Under året har vi fortsatt med den marknadsföringssatsning som började under hösten 2017. Genom korta informationsfilmer, presentationer av verksamma inom organisationer och korta fakta om diskriminering på Facebook hoppas vi kunna nå en bredare målgrupp med information om oss och om diskrimineringslagen.

#### **3.5.2.1 Flickadagen, 11 oktober**

11 oktober är det Internationella Flickadagen. 2011 instiftades dagen av FN för att uppmärksamma flickors unika utsatthet och situation i samhället. 2018 var Internationella Flickadagen dock fortfarande en dag som få människor hade hört talas om. Därför släppte Örebro Rättighetscenter, Svea Kvinnojour i Kumla med omnejd och Örebro Tjejjour den digitala informationskampanjen Flickafakta. Under 10 dagar använde vi våra sociala medier för att uppmärksamma flickors situation i dagens samhälle.

## **3.6 Samarbeten**

Rättighetscenter arbetar kontinuerligt för ett ökat samarbete med olika aktörer på lokal, regional och nationell nivå. I dagsläget har Rättighetscenter flera medarrangörer på lokal nivå. Samarbetet kan se ut på lite olika sätt, men en gemensam punkt är erfarenhetsutbyte och gemensamma intressen.

Under 2018 har vi fokuserat på att få till samarbeten med organisationer kring arrangemang kopplat till vårt fokusområde etnisk tillhörighet.

Några av de organisationer som vi samarbetade med under 2018:

- ABF Örebro län
- Antidiskrimineringsbyråerna i Sverige
- Folkets hus Vivalla
- Karlskoga bibliotek, Karlskoga kommun
- Laxå kommun
- Möckelnföreningarna/ Nätverket Lisa
- Region Örebro län
- RFSL Örebro
- RFSU Örebro
- SISU Idrottsutbildarna
- Svea Kvinnojour i Kumla med omnejd
- Värmlandsidrotten
- Zinkgruvan mining
- Örebro Föreningsråd
- Örebro kommun
- Örebro läns idrottsförbund
- Örebro tjejjour
- Örebro universitet

### **3.6.1 Samverkan med Diskrimineringsombudsmannen (DO) och Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF)**

2018 har samverkan mellan Rättighetscenter, DO och MUCF bestått i medverkan vid inbjudna träffar kring kompetensutveckling samt informations- och diskussionsmöten i aktuella diskrimineringsfrågor.

### **3.6.2 Region Mitt – antidiskrimineringsbyråer**

Under 2018 tog Rättighetscenter initiativ till att återuppta samarbetet med antidiskrimineringsbyråerna i Mellansverige som vi kallar Region Mitt. Under året har byråerna träffats vid två tillfällen för att diskutera gemensamma utmaningar, utveckling av verksamheterna och framtida samarbeten.

Sveriges antidiskrimineringsbyråers handläggare har träffats den 18 okt i Stockholm för erfarenhetsutbyte och kompetensutveckling. Mötet anordnades av Rättighetscenter.

## **3.7 Projekt**

Som en del i att stärka och utveckla vår verksamhet söker föreningen kontinuerligt olika bidrag och projektmedel.

Under 2018 har Rättighetscenter fått beviljat TIA-bidrag från länsstyrelsen i Örebro för projektet ”Rättighetscirkeln”. Projektet har som mål att ta fram en studiecirkel riktat till asylsökande i länet och pågår från oktober 2018 till september 2019.

Under året har vi även fått beviljade medel från Länsstyrelsen i Örebro för projektet ”Jämställd idrott – en mänsklig rättighet” och vi är även samarbetspartner i Make Equals projekt ”Näthatshjälpen”.

### **3.8 Verksamhetsutveckling**

Eftersom verksamheten växt mycket under det senaste året har tid lagts på att uppdatera och kvalitetssäkra riktlinjer och rutiner rörande exempelvis arbetsmiljö, anställningar och utbildningsverksamheten. Rättighetscenter var initiativtagare till bildandet av krishanteringsgrupp i Föreningarnas hus.

2018 trädde den nya dataskyddsförordningen (GDPR) ikraft. Löpande under året har Rättighetscenter sett över sina rutiner kring hantering av personuppgifter, kartlagt och uppdaterat verksamheten efter den nya lagstiftningen.

## **4 FINANSIERING**

Rättighetscenters ordinarie verksamhet finansieras främst genom årliga bidrag från MUCF och Örebro kommun. Utöver dessa bidrag kommer byråns intäkter från ett föreningsbidrag från Örebro Region län, faktureringsbara utbildningar och medlemsavgifter. Under året har de totala intäkterna uppgått i 2 815 803 kr. För vidare ekonomisk information se Årsrapport för 2018.

Org.nr. 802432-3779

## Örebro Rättighetscenters styrelse

Ronja Westlin,  
*Ordförande*

Alma Norström Wiklund,  
*Sekreterare*

Lillemor Johansson,  
*Kassör*

Per Östberg,  
*Ledamot*

Elisabeth Nilesol  
*Ledamot*

Tina Fingal Swens  
*Ersättare*

Emma Asplund  
*Ersättare*

Lars-Johan Decker,  
*Ersättare*