



ÖREBRO RÄTTIGHETSCENTER VERKSAMHETSPLAN 2019

ÖREBRO RÄTTIGHETSCENTER – MOT DISKRIMINERING
Slottsgatan 13 A, 703 61 Örebro

Innehåll

1	OM OSS	3
1.1	Vision	3
1.2	Mål	3
1.2.1	Ökad kunskap till fler.....	3
1.2.2	Ökad juridisk rådgivning i andra kommuner	3
1.2.3	Volontärsatser.....	3
1.2.4	Geografisk spridning.....	3
1.2.5	Breda verksamheten.....	4
2	ORGANISATION.....	4
2.1	Medlemmar	4
2.2	Styrelse	4
2.3	Verksamhetens anställda.....	4
2.4	Praktikanter	4
2.5	Volontärer	4
2.6	Ekonomisk förvaltning.....	4
3	VERKSAMHET.....	5
3.1	Juridisk verksamhet.....	5
3.2	Förebyggande arbete.....	5
3.2.1	Utbildningsverksamhet.....	5
3.2.2	Föreläsning- och seminarieverksamhet.....	5
3.2.3	Evenemang.....	5
3.3	Fokusområden.....	6
3.4	Kompetensutveckling.....	6
3.5	Marknadsföring	6
3.6	Samarbeten.....	7
3.7	Projekt.....	7
4	FINANSERING OCH BUDGET.....	8
5	LÅNGSIKTIGT ARBETE	8
5.1	Planerade prioriteringar 2019	8

I OM OSS

Örebro Rättighetscenter – mot diskriminering (härefter Rättighetscenter) är en ideell förening som driver en antidiskrimineringsbyrå. Föreningen som bildades hösten 2006 är religiöst – och partipolitiskt obunden. Rättighetscenter huvudsakliga ändamål är att verka för de mänskliga rättigheterna samt ett samhälle fritt från fördomar, diskriminering och förtryck. Vi arbetar utifrån diskrimineringslagstiftningen (DL) och har ett normkritiskt, intersektionellt perspektiv på frågor kring diskriminering och makt. Rättighetscenter verkar för att individen blir väl förtrogen med sina rättigheter och skyldigheter samt de demokratiska pelarna som vårt samhälle vilar på.

1.1 Vision

Rättighetscenter ska vara den självklara platsen för information, rådgivning och juridisk hjälp i frågor som rör antidiskriminering och likvärdig behandling i Örebro län. Vi vill medverka till att skapa ett samhälle där alla ska behandlas likvärdigt och rättvist. Visionen är att vår verksamhet i längden inte ska behöva finnas kvar.

1.2 Mål

Rättighetscenter ska med sitt arbete förebygga och motverka diskriminering samt främja likvärdig behandling. Arbetet ska bidra till att diskrimineringslagstiftningen omsätts i praktiken samt att kunskapen om diskriminering ökar.

1.2.1 Ökad kunskap till fler

Rättighetscenter arbetar aktivt för att kunskapen om diskrimineringslagens bestämmelser sprids. Kunskapen om sina egna rättigheter och vart en kan vända sig vid diskriminering ska inte handla om vart en befinner sig i länet, därför arbetar vi för att nå ut till en bredare målgrupp.

Målet under 2019 är att minst 30 % av utbildningsinsatser ska vara för målgrupper utanför Örebro kommun.

Målet för 2019 är att arrangera en studiecirkel utanför Örebro kommun.

1.2.2 Ökad juridisk rådgivning i andra kommuner

En del i att utveckla vårt utåtriktade arbete är att fler individer ska få juridisk rådgivning och stöd i diskrimineringsfrågor. Genom att synas och finnas på plats i andra kommuner i länet hoppas vi nå ut till fler individer.

Målet under 2019 är att erbjuda kostnadsfri juridisk rådgivning på olika platser i länet varannan vecka.

1.2.3 Volontärinsatser

Målet under 2019 är att uppnå 30 timmar volontärinsatser utöver styrelseengagemang.

1.2.4 Geografisk spridning

En annan del i arbetet för att göra verksamheten mer etablerad i hela länet är att Rättighetscenter arbetar för att synas i media, delta vid olika evenemang samt arrangera egna föreläsningar. Genom samarbeten med länsorganisationer hoppas vi även på deltagande vid evenemang i hela länet i högre utsträckning än tidigare.

Målet 2019 är att arrangera 15 externa föreläsningar varav en tredjedel ska vara utanför Örebro kommun.

1.2.5 Bredda verksamheten

Att söka och driva olika projekt innebär en ökad möjlighet att arbeta opinionsbildande och kunskapshöjande för att lyfta upp fler frågor inom området mänskliga rättigheter och diskriminering.

Målet för 2019 är att söka minst två projekt.

2 ORGANISATION

Rättighetscenters organisation består av medlemmar, förtroendevalda, anställda, volontärer och praktikanter.

2.1 Medlemmar

Medlemskap i Rättighetscenter är öppet för alla. Medlemmar får, förutom rösträtt under årsmötet, ett digitalt medlemsbrev fyra gånger per år. Dessutom hålls det varje år en medlemsträff där det bland annat erbjuds utbildningar om vår verksamhet och aktuella frågor inom diskrimineringsområdet.

Målet under 2019 är att verksamheten ska ha 100 stycken medlemmar.

2.2 Styrelse

Rättighetscenters styrelse ansvarar för verksamhetsplan samt samordnar föreningens löpande verksamhet under året. Styrelsen har arbetsgivaransvar, ansvarar för ekonomi och förvaltning samt leder och fördelar arbetet. Styrelsen väljs under föreningens årsmöte.

2.3 Verksamhetens anställda

Under 2019 är förhoppningen att grundverksamheten ska drivas av tre anställda, verksamhetsansvarig, juridiskt ansvarig och utbildningsansvarig. Utöver det tillkommer en projektansvarig knuten till ett projekt.

2.4 Praktikanter

Rättighetscenter har i flera år tagit emot praktikanter och från bland andra Örebro universitet. Detta fortsätter vi med under 2019 och hoppas ta emot 2-4 praktikanter under året.

2.5 Volontärer

Volontärverksamheten bidrar till att stärka Rättighetscenters synlighet i länet. Volontärinsatserna består i hjälp med marknadsföring, bemanning av biblioteksbesök och skrivande av debattartiklar. Under 2019 kommer volontärverksamheten att fortlöpa som tidigare år.

2.6 Ekonomisk förvaltning

Under 2019 kommer Lillemor Johansson administrera föreningens ekonomiska förvaltning.

3 VERKSAMHET

Örebro Rättighetscenters arbete består av en juridisk verksamhet, utbildningsverksamhet samt en opinionsbildande verksamhet. Tillsammans hjälps de anställda åt för att uppnå målet om att vara den självklara platsen för information, juridisk rådgivning som rör diskriminering och likvärdig behandling i Örebro län.

3.1 Juridisk verksamhet

En viktig del av Rättighetscenters uppdrag är att erbjuda enskilda, som upplever sig utsatta för diskriminering, kostnadsfri juridisk rådgivning och rättsligt stöd. Vi arbetar främst utifrån diskrimineringslagen samt skollagens bestämmelser gällande kränkande behandling. Personer erbjuds enskild rådgivning och stöd för att först utreda ärendet och sedan gå vidare med att lösa den uppkomna situationen. Målet är att finna lösningar tillsammans med alla inblandade parter då detta oftast ger det i längden bästa resultatet. Ärenden tas emot genom personliga besök på kontoret, webbformulär, telefonsamtal, e-post eller brev från enskilda.

3.2 Förebyggande arbete

Rättighetscenters förebyggande arbete består till stor del av informations- och utbildningsinsatser i diskrimineringslagen och i normkritik men även i en föreläsning- och seminarieverksamhet. Att öka kunskapen kring diskriminering och hur det uppstår är ett viktigt verktyg för att kunna påverka samhällsutvecklingen samt förhindra att diskriminering sker. Det är av vikt för att ge individen kunskap om möjligheten till upprättelse vid diskriminering.

3.2.1 Utbildningsverksamhet

Varje år utbildar Rättighetscenter över 2500 personer. Målgrupperna är allt från gymnasieelever, SFI-klasser till ideella föreningar, arbetsgivare och fackrepresentanter. De senaste åren har Rättighetscenter valt att prioritera kostnadsfria grundutbildningar till de som saknar resurser då efterfrågan är stor. Dessa utbildningar har främst riktat sig till skolelever samt ideella organisationer. 2019 års ambition är att vidare utveckla utbildningsverksamheten och eftersträva att nå nya målgrupper med våra utbildningar.

3.2.2 Föreläsning- och seminarieverksamhet

Föreläsning- och seminarieverksamheten är ett komplement till utbildningarna som vi håller i. Fokus är att uppmärksamma diskriminering och mänskliga rättigheter i allmänhet. Det kan handla om allt från lagändringar till begränsande normer eller aktuella ämnen inom mänskliga rättigheter.

3.2.3 Evenemang

Som en del i det utåtriktade arbetet medverkar Rättighetscenter vid flertalet, främst, lokala evenemang. Deltagandet ger oss möjlighet att sprida information om vår verksamhet, kompetensutvecklas och lyfta de frågor som vi som förening tycker är viktiga.

3.2.3.1 Pride House vid Örebro Pride

Under de två senaste åren har Rättighetscenter varit en del av en planeringsgrupp inför Pride House under Örebro Pride tillsammans med RFSL Örebro och ABF Örebro län. Detta samarbete kommer fortlöpa under 2019. Även RFSU Örebro ansluts till arbetsgruppen under året.

3.2.3.2 Mänskliga Rättighetsdagar i Örebro

Örebroveckan för mänskliga rättigheter har arrangerats i Örebro de senaste tio åren. Under 2018 bytte veckan namn till "Mänskliga rättighetsdagar i Örebro" och firade samtidigt tioårsjubileum. Rättighetscenter har de tre senaste åren suttit med i projektgruppen för dagarna och verksamhetsansvarig har varit ordförande i gruppen under 2018. Under 2019 hoppas vi på att fortsatt samarbete.

3.3 Fokusområden

Rättighetscenter har, i ett steg mot långsiktig strategisk planering, tagit fram en treårsplan över fokusområden mellan 2017-2019. Under 2019 är Rättighetscenters fokusområde diskriminering kopplat till sexuell läggning. Fokusområdet uppmärksammas på olika sätt under året. Exempelvis genom debattartiklar, föreläsningar och samarbeten kring fokusområdet. Ambitionen är att även genomföra en studiecirkel kring diskrimineringsfrågor med särskilt fokus på hbtqi-frågor.

3.4 Kompetensutveckling

Rättighetscenter arbetar aktivt för att anställda, förtroendevalda, praktikanter, medlemmar och volontärer ska besitta aktuell kunskap om diskriminering och mänskliga rättigheter. Detta säkerställs bland annat genom att dessa medverkar på olika utbildningar och arrangemang. Kontakter hålls även med andra som arbetar inom liknande områden, som exempelvis RFSL och DO.

3.5 Marknadsföring

Huvudkanalen för Rättighetscenters marknadsföring är vår webbplats (www.rattighetscenter.se). Där finns information om föreningen, byrån och en förenkling av diskrimineringslagen samlad. Sidan uppdateras kontinuerligt med nyheter, pressmeddelanden och debatter i media.

Sedan 2009 ger föreningen ut ett nyhetsbrev. Nyhetsbrevet har skickat ut fyra gånger under 2018 till medlemmar, samarbetspartners och andra intressenter samt publiceras på vår webbplats.

Rättighetscenters Facebook-sida fungerar både som informations- och kommunikationskanal. På sidan publiceras informationsfilmer, debattartiklar, ändrade öppettider och våra evenemang. Vid årsskiftet 2018/2019 hade Rättighetscenter 1632 st gillamarkeringar, under 2019 förväntas antalet öka.

Utöver sociala medier verkar Rättighetscenter opinionsbildande genom debattartiklar, pressmeddelanden och insändare i lokalmedia. Vi strävar efter att möta viktiga aktörer såsom politiker och andra samarbetspartners på både lokal, regional och nationell nivå, för att lyfta våra frågor.

3.5.1.1 Internationella dagar

Varje år uppmärksammar Rättighetscenter ett antal internationella dagar kopplat till mänskliga rättigheter i allmänhet. Dagarna uppmärksammas genom föreläsningar, debattartiklar eller på annat sätt lyfter upp frågor som berörs.

Exempel på dagar som kommer uppmärksammas under året:

- Internationella kvinnodagen, 8 mar
- Internationella dagen för avskaffande av rasdiskriminering, 21 mar
- International day against homophobia and transphobia (IDAHOT), 17 maj
- FN-dagen, 24 okt
- Internationella barndagen, 20 nov
- Internationella för personer med funktionsnedsättning, 3 dec
- Mänskliga rättigheters dag, 10 dec

3.6 Samarbeten

Rättighetscenter arbetar kontinuerligt för ett ökat samarbete med olika aktörer på lokal, regional och nationell nivå. I dagsläget har Rättighetscenter flera medarrangörer på lokal nivå. Samarbetet kan se ut på lite olika sätt, men en gemensam punkt är erfarenhetsutbyte och gemensamma intressen. Under året hoppas vi på att hitta nya samarbetspartners och utveckla de samarbeten vi redan har.

3.7 Projekt

Som en del i att stärka och utveckla vår verksamhet söker föreningen kontinuerligt olika bidrag och projektmedel.

Från oktober 2018 fram till september 2019 driver Rättighetscenter projektet ”Rättighetscirkeln” finansierat av Länsstyrelsens TIA-bidrag och vars mål är att utveckla våra befintliga utbildningar till en studiecirkel riktad till asylsökande i länet.

Rättighetscenter har tillsammans med SISU idrottsutbildarna/Örebro läns idrottsförbund även blivit beviljade bidrag från Länsstyrelsen Örebro för projektet ”Jämställd idrott – en mänsklig rättighet” som påbörjats under slutet av 2018 och pågår under 2019.

Under 2018 fick Rättighetscenter ett integrationsbidrag från Laxå kommun vilket ska gå till att utbilda invånarna i Laxå i diskriminering och normer. Bidraget kommer användas under 2018/2019.

Rättighetscenter har fått bidrag från Skolverket för att under 2019 arrangera en skolkonferens om diskrimineringslagens skydd mot sexuella trakasserier.

Under 2019 hoppas vi dessutom på att söka mer projektmedel för att kunna bredda vår verksamhet ytterligare. Målet att skicka in minst två projektansökningar under 2019.

4 FINANSERING OCH BUDGET

Den ordinarie verksamheten finansieras av Myndigheten för ungdoms och civilsamhällesfrågors verksamhetsstöd till antidiskrimineringsverksamhet och föreningsbidrag från Örebro kommun samt Region Örebro län. Andra bidrag för tillfälliga projekt redovisas också nedan. Läs mer om projekten under rubriken ”3.7 Projekt”

Budget 2019 <i>Org.nr: 802432-3779</i>	MUCF	Örebro kommun	Länsstyrelsen Jönköping TIA	Laxå kommun	Region Örebro	Skolverket
Verksamhetsintäkter						
Huvudintäkter	1 647 058,00	489 550,00	273 000,00	26 559,00	30 000,00	28 059,00
Övriga intäkter	55 000,00					
Summa intäkter	1 702 058,00	489 550,00	273 000,00	26 559,00	30 000,00	28 059,00
Rörelsens kostnader						
Administrativa kostnader	96 300,00	16 800,00	17 000,00	0,00	5 000,00	0,00
Verksamhetskostnader	84 000,00	136 608,00	14 000,00	26 559,00	0,00	28 059,00
Förvaltningskostnader	48 150,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Personalkostnader	1 460 745,00	337 643,00	236 940,51	0,00	24 833,00	0,00
Revision	12 000,00	0,00	5 000,00	0,00	0,00	0,00
Summa rörelsens kostnader	1 701 195,00	491 051,00	272 940,51	26 559,00	29 833,00	28 059,00
Räntor	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Verksamhetsresultat	863,00	-1 501,00	59,49	0,00	167,00	0,00

5 LÅNGSIKTIGT ARBETE

Rättighetscenter har under de senaste åren arbetat aktivt för att på olika sätt säkerställa verksamhetens fortsatta existens. Detta arbete handlar främst om att vi på en professionell och kvalitativt hög nivå genomför vår verksamhet, så att vårt goda arbete sprids och fler blir intresserade av att vända sig till oss. På detta sätt blir vi även mer attraktiva som samarbetspartners.

Det utökade stödet som Rättighetscenter fick under 2018 möjliggjorde att fler strategiska satsningar exempelvis genom att starta samarbeten med länsföreningar och att sprida vår föreläsningverksamhet ytterligare.

5.1 Planerade prioriteringar 2019

Rättighetscenter har, i ett steg mot långsiktig strategisk planering, tagit fram en treårsplan över fokusområden mellan 2017-2019. Under 2018 är fokusområdet etnisk diskriminering samt 2019 är fokus på diskriminering kopplat till sexuell läggning.