



ÖREBRO RÄTTIGHETSCENTER VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2019

ÖREBRO RÄTTIGHETSCENTER – MOT DISKRIMINERING
Slottsgatan 13 A, 703 61 Örebro

Innehåll

1. OM OSS.....	3
1.1 Vision	3
1.2 Mål	3
1.2.1 Ökad kunskap till fler	3
1.2.2 Ökad juridisk rådgivning i andra kommuner	4
1.2.3 Volontärinsatser	4
1.2.4 Geografisk spridning	4
2 ORGANISATION.....	4
2.1 Medlemmar	4
2.2 Styrelse	4
2.3 Verksamhetens anställda	5
2.4 Praktikanter	5
2.5 Volontärer	5
2.6 Ekonomisk förvaltning	5
3 VERKSAMHET	5
3.1 Juridisk verksamhet.....	6
3.1.1 Diskrimineringsgrunderna.....	6
3.1.2 Samhällsområden	7
3.1.3 Resultat av den juridiska ärendehantering	7
3.1.4 Geografisk fördelning	8
3.1.5 Geografisk spridning	8
3.1.6 Övriga åtgärder och initiativ.....	8
3.2 Förebyggande arbete	9
3.2.1 Utbildningsverksamhet.....	9
3.2.2 Föreläsnings- och seminarieverksamhet	9
3.2.3 Evenemang	11
3.2.4 Samverkan/aktiv spridning i länet	12
3.3 Fokusområden	12
3.4 Kompetensutveckling	12
3.5 Marknadsföring	13
3.5.1 Medial synlighet	13
3.5.2 Webb och sociala medier.....	14
3.6 Samarbeten.....	14

3.6.1	Samverkan med Diskrimineringsombudsmannen (DO) och Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF).....	15
3.6.2	Sveriges antidiskrimineringsbyråer	15
3.6.3	Påverkansarbete i samverkan.....	15
3.7	Projekt.....	16
3.7.1	Rättighetscirklar.....	16
3.7.2	Jämställd idrott	16
3.7.3	Näthatshjälpen	16
3.7.4	Roll-up utställning.....	16
4	FINANSIERING	16

I. OM OSS

Örebro Rättighetscenter – mot diskriminering (härefter Rättighetscenter) är en ideell förening som driver en antidiskrimineringsbyrå. Föreningen som bildades 2005 är religiöst – och partipolitiskt obunden. Rättighetscenters huvudsakliga ändamål är att verka för de mänskliga rättigheterna samt ett samhälle fritt från fördomar, diskriminering och förtryck. Vi arbetar utifrån diskrimineringslagstiftningen (DL) och har ett normkritiskt, intersektionellt perspektiv på frågor kring diskriminering och makt. Rättighetscenter verkar för att individen blir väl förtrogen med sina rättigheter och skyldigheter samt de demokratiska pelarna som vårt samhälle vilar på.

I.1 Vision

Rättighetscenter ska vara den självklara platsen för information, rådgivning och juridisk hjälp i frågor som rör antidiskriminering och likvärdig behandling i Örebro län. Vi vill medverka till att skapa ett samhälle där alla ska behandlas likvärdigt och rättvist. Visionen är att vår verksamhet i längden inte ska behöva finnas kvar.

I.2 Mål

Rättighetscenter ska med sitt arbete förebygga och motverka diskriminering samt främja likvärdig behandling. Arbetet ska bidra till att diskrimineringslagstiftningen omsätts i praktiken samt att kunskap om diskriminering ökar.

I.2.1 Ökad kunskap till fler

Målet under 2019 var att minst 30 % av utbildningsinsatser ska vara för målgrupper utanför Örebro kommun.

Under 2019 var 34 % av våra utbildningsinsatser för målgrupper utanför Örebro kommun.

Målet under 2019 var att arrangera en studiecirkel utanför Örebro kommun. Under 2019 har Rättighetscenter erbjudit studiecirkel i Karlskoga kommun i HBTQI.

1.2.2 Ökad juridisk rådgivning i andra kommuner

Målet under 2019 var att erbjuda kostnadsfri juridisk rådgivning på olika platser i länet varannan vecka.

Under året har Rättighetscenter erbjudit juridisk rådgivning på bibliotek vid 21 tillfällen runt om i länet.

1.2.3 Volontärinsatser

Målet under 2019 var att uppnå 30 timmar volontärinsatser utöver styrelseengagemang.

Rättighetscenters volontärinsatser under året uppgick i 62 timmar.

1.2.4 Geografisk spridning

Målet 2019 var att arrangera 15 externa föreläsningar varav en tredjedel ska vara utanför Örebro kommun.

Under året har Rättighetscenter arrangerat 14 st. externa föreläsningar. Av dessa var 4 st. utanför Örebro kommun.

2 ORGANISATION

Rättighetscenters organisation består av medlemmar, förtroendevalda, anställda, volontärer och praktikanter.

2.1 Medlemmar

Under 2019 har medlemmarna, utöver att ha rösträtt vid årsmötet, blivit inbjudna på ett medlemsmöte den 1 oktober, samt fyra medlems- och volontärträffar och fått ett digitalt nyhetsbrev 4 gånger under året.

Medlemskapet har under 2019 kostat 50 kr för privatpersoner eller 200 kr för föreningar och organisationer. Under föreningsåret 2019 har Rättighetscenter haft 60 medlemmar varav 7 föreningar.

2.2 Styrelse

Rättighetscenters styrelse ansvarar för verksamhetsplan samt samordnar föreningens löpande verksamhet under året. Styrelsen har arbetsgivaransvar, ansvarar för ekonomi och förvaltning samt leder och fördelar arbetet. Styrelsen väljs under föreningens årsmöte. Rättighetscenter har under 2019 genomfört följande interna möten:

- Årsmöte 2019-03-16
- 7 st styrelsemöten under 2019

Rättighetscenters styrelse under 2019 bestod av följande förtroendevalda:

- Alma Muftic, ordförande
- Mia Lemrell, sekreterare
- Kikki Asp, vice ordförande
- Anders Karlsson, ledamot (*kassör från oktober 2019*)
- Per Östberg, kassör. *Avgick oktober 2019*

- Andrea Nilsson, ersättare. *Avgick augusti 2019*
- Anna Eek, ersättare. *Avgick december 2019*

Valberedning 2019

Ingen valberedning valdes under medlemsmötet 2019. Istället har intresseanmälningar skickats in till valberedningsmail och kandidater får möjlighet att presentera sig utifrån frågor under årsmötet.

2.3 Verksamhetens anställda

Under 2019 har verksamheten bemannats av:

- Admela Tafro, juridiskt ansvarig
- Petra Elb, verksamhetsansvarig (tjänstledig 1 sep – 31 dec)
- Stina Odlingson, tf. utbildningsansvarig
- Sea Flykt Bergman, projektansvarig
- Malin Högberg, utbildningsansvarig (tjänstledig 1 jan-30 nov)
- Emma Källvik, verksamhetsutvecklare (22 jul-31 dec)
- Caroline Daly tf. verksamhetsansvarig (från 12 aug)

2.4 Praktikanter

Under 2019 har vi haft praktikanter från Örebro universitet

- Sara Karlsson, socionomprogrammet Örebro universitet, 2019-01-21-2019-06-09
- Ella Strandberg, socionomprogrammet Örebro universitet, 2019-01-21-2019-06-09
- Tova Råstedt, socionomprogrammet Örebro universitet. 2019-09-04 – 2020-01-17
- Paola Labarca Phillippi, Juristprogrammet Örebro universitet 2019-11-10 – 2020-01-15

2.5 Volontärer

Volontärinsatserna som stärkt verksamheten under 2019 har bestått i bemanning av biblioteksbesök, evenemangbemanning och informationsbord samt av opinionsbildande texter.

Volontärtutbildning genomfördes den 23 september

Under året har verksamheten haft 14 aktiva volontärer och volontärinsatserna under året har uppgått till 62 timmar.

2.6 Ekonomisk förvaltning

Under 2019 har Lillemor Johansson administrerat föreningens ekonomiska förvaltning.

3 VERKSAMHET

Rättighetscenters arbete består av tre delar - juridisk verksamhet, utbildningsverksamhet samt opinionsbildande verksamhet.

3.1 Juridisk verksamhet

En viktig del av Rättighetscenters verksamhet är att erbjuda kostnadsfri juridisk rådgivning och stöd till enskilda som upplever sig utsatta för diskriminering.

Ärenden har tagits emot främst via telefonrådgivning och mail samt personliga besök på kontoret och Facebook. Kontorstiderna var måndag-fredag kl. 09:00 till kl. 16:00.

Under 2019 har Rättighetscenter tagit emot 137 ärenden. Dessa delas in i rådgivnings- respektive initiativärenden. Rådgivningsärenden är ärenden som avslutas efter att juridisk rådgivning getts. Under 2019 har 100 sådana ärenden inkommit.

Initiativärenden är ärenden som kräver olika former av insatser, alltifrån olika rättsutredningar, samförståndslösningar, anmälningar och förlikningar. Byrån har under verksamhetsåret 2019 handlagt 37 initiativärende.

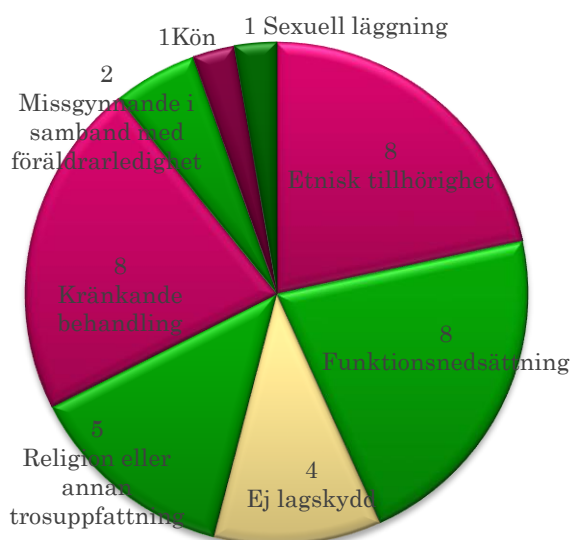
Könsfördelningen av dessa ärenden är 43 procent kvinnor och 41 procent män samt 11 procent organisationer och 5 procent annan könstillhörighet eller ej definierat.

Vid en åldersfördelning står gruppen minderåriga för 31 procent av de inkomna ärendena. Uppgift saknas för 19 procent. Åldersgrupperna 19-30 år och 41-50 står för 16 procent vardera. Åldersgruppen 31-40 år står för 11 procent samt 7 procent rör åldersgruppen över 50 år.

Vid en fördelning i sektorer av de inkomna initiativärendena står kommunal sektor för 46 procent av anmälningarna, därefter berör 33 procent privat sektor. 16 procent är riktade mot stat och 5 procent mot landsting.

3.1.1 Diskrimineringsgrunderna

Diskriminering på grund av etnisk tillhörighet, funktionsnedsättning och kränkande behandling enligt skollagen har föranlett flest anmälningar. Anmälningarna handlar främst om arbetslivet och utbildning. Därefter kommer diskrimineringsgrunderna religion eller annan trosuppfattning.



Figur 1. Ärenden fördelade efter diskrimineringsgrund

I kategorin ej lagskydd ingår ärenden som behandlar exempelvis uteslutning ur idrottsförening, granskning av olika policies, ansökan om brottskadeersättning m.fl. Dessa ärenden omfattas inte av diskrimineringsförbudet, men som byrån ändå valt att driva. Ärendet gällande grunden kön handlar om sexuella trakasserier på arbetsplatsen. Två ärenden gäller missgynnande i samband med föräldraledighetslagen. Ett ärende gäller sexuell läggning.

3.1.2 Samhällsområden

Likt föregående år dominerar anmälningar på arbetslivs- och utbildningsområdet. Anmälningarna är riktade mot alla typer av utbildningsanordnare, från förskola till gymnasieutbildningar och universitet. Dessa avser oftast huvudmännens underlåtenhet att utreda och åtgärda vid kännedom om kränkande behandling och otillräckliga stödåtgärder för elever med funktionsnedsättning. Orsak till anmälningar mot arbetsgivare rör framförallt avbrutna anställningar, arbetsgivarens underlåtenhet att utreda och vidta åtgärder vid kännedom om trakasserier och sexuella trakasserier på arbetsplatsen. Ärende rörande varor och bostad handlar om tillgänglighet i matbutik och rätten till bostad.



Figur 2. Totalt antal ärenden fördelade i samhällsområde

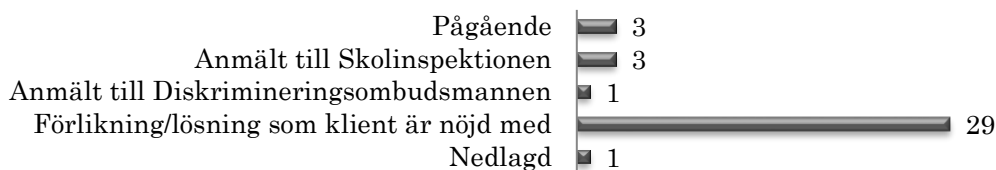
I kategorin övrigt ingår ärenden som inte omfattas av diskrimineringsförbudet. Ärenden behandlar exempelvis otillgänglig taltjänstfunktion på en myndighets webbplats, försäljning av vykort i butik som spelar på rasistiska stereotyper m.fl. Med socialtjänst menas verksamhet som omfattas av socialtjänstlagen och anslutande lagstiftning. Exempel på sådana anmälningar är handläggning av ärenden gällande utredningsrutiner och beslut vid adoption samt umgängesrätt i vårdnadstvistärenden. Anmälningar hälsa-och sjukvård omfattar rätten att ta del av vård och behandling.

3.1.3 Resultat av den juridiska ärendehantering

När Rättighetscenter får in ett ärende görs alltid en utredning för att se om ärendet omfattas av diskrimineringslagen samt om det finns bevisning i det aktuella fallet. Hur vi därefter går vidare blir beroende på typen av ärende och anmälarens önskemål. Målet är att nå överenskommelse med alla inblandade parter då det ger bäst resultat i längden. Att ett ärende har lösts innebär det t.ex. att en förlikning har nåtts där anmälaren har fått diskrimineringsersättning eller rätt till utbildning, eller att anmälaren har fått upprättelse på annat sätt genom att kritik har riktats mot den verksamhet som anmälts eller en ursäkt har framförts.

Av de 37 inkomna initiativärendena har 29 avslutats genom att byrån för klientens räkning ingått en förlikning med motpart eller nått en annan för klienten tillfredställande lösning.

I ett arbetsärende slog Rättighetscenter fast att arbetsgivaren har brutit mot missgynnandeförbudet i föräldradighetslagen vilket medgavs. Enligt en överenskommelse har motparten betalat 80 000 kr i skadestånd till anmälaren.

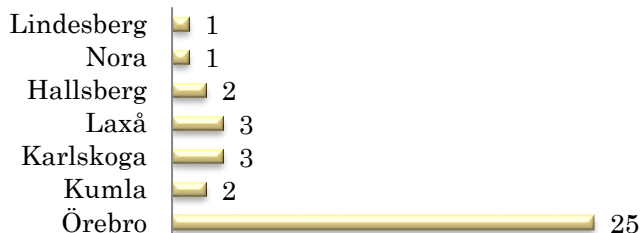


Figur 3. Antalet ärenden fördelat i lösning

Ett ärende har anmälts till Diskrimineringsombudsmannen och riktar sig mot samhällsområde utbildning. Tre ärenden har anmälts till Skolinspektionen och rör kränkande behandling och otillräckliga anpassningsåtgärder för elever med funktionsnedsättning. I ett av dessa ärenden har Skolinspektionen riktat kritik och ålagt skolan att vidta åtgärder. Byrån har avslutat ett ärende utan vidare åtgärd. Anledningen till detta har varit att klienten var okontaktbar. Tre ärenden pågår fortfarande.

3.1.4 Geografisk fördelning

Vid en uppdelning av de inkomna initiativärendena går det att utläsa att hela 25 av de 37 kommer från Örebro kommun.



Figur 4. Ärenden uppdelade i geografiskt område

3.1.5 Geografisk spridning

Som en del i att öka verksamhetens geografiska spridning i länet har Rättighetscenter funnits på plats på länens olika bibliotek för att erbjuda juridisk rådgivning. Under året har Rättighetscenter besökt biblioteken i Lindesberg, Kumla, Karlskoga, Hallsberg, Lekeberg, Hällefors, Nora, Askersund och Laxå.

3.1.6 Övriga åtgärder och initiativ

Remissvar och undersökningar ger Rättighetscenter möjlighet att synliggöra diskrimineringsperspektivet inför viktiga beslut i de frågor som remisserna berör. Under 2019 har vi besvarat två remisser och en undersökning.

- Remissvar *Långsiktighet och stadga i arbetet framåt – en myndighet för romska frågor* (Ds 2019:15)

- Gemensamt remissvar antidiskrimineringsbyråer *Nya regler om faderskap och föräldraskap*(SOU 2018:68)
- Rättighetscenter har även besvarat RFSLs undersökning om transinkluderande jämställdhetsarbete till projektet ”*Projektet Metoder för transinkluderande jämställdhetsarbete*”
- Inlämnad remiss på Örebro Kommuns hållbarhetsprogram ”*Vårt hållbara Örebro. Mål för 2050 och delmål för 2030 – tillsammans ställer vi om världens utmaningar till världens möjlighet*” (|Ks 1401/2017|)

3.2 Förebyggande arbete

Rättighetscenters förebyggande arbete består till stor del av informations- och utbildningsinsatser i diskrimineringslagen och i normkritik men även i en föreläsning- och seminarieverksamhet.

Den förebyggande verksamheten har under 2019 nått 2653 st aktiva deltagare (deltagare under utbildningar, föreläsningar och seminarier).

3.2.1 Utbildningsverksamhet

Under 2019 har merparten av utbildningstillfällena riktat sig till gymnasieklasser. Rättighetscenter har utöver det även utbildat exempelvis specialisttandvårdspersonal som arbetar mot barn, fackligt förtroendevalda och personal på IT-företag. Även föreningar såsom Autism och Asperbergföreningen och Friskis och Svettis har genomgått utbildningar från Rättighetscenter.

Under 2019 har totalt 2190 personer genomgått utbildning eller informationsinsats från Rättighetscenter. Antalet utbildningstillfällen har under året uppgått i 133 st. Sett till den geografiska spridningen av utbildningstillfällena har 34 % varit för grupper från andra kommuner i länet än Örebro kommun.

3.2.1.1 Studiecirklar

Under året har Rättighetscenter arrangerat studiecirkeln ”*Normer, makt och diskriminering – hur funkar det?*” i två omgångar. Studiecirkeln arrangerades i samarbete med ABF Örebro län.

Under året har Rättighetscenter även arrangerat studiecirkeln ”*HBTQI - Samhällsnormer, diskriminering och språk*” och bjudit in till den vid två tillfällen i Karlskoga. Under höstterminen fick vi ihop tillräckligt många deltagare för att genomföra cirkeln. Cirkeln genomfördes i samarbete med ABF Örebro län.

3.2.2 Föreläsning- och seminarieverksamhet

Föreläsning- och seminarieverksamheten är ett komplement till de utbildningar vi håller i. Under 2019 deltog 528 personer vid Rättighetscenters föreläsningar och seminarium.

3.2.2.1 Mänskliga Rättigheter @ABF

Sedan 2014 har Rättighetscenter tillsammans med ABF, Örebro län, RFSL Örebro och Örebro läns museum arrangerat en föreläsningsserie med fokus på mänskliga rättigheter. Under 2017 förändrades samarbetet och sedan dess har föreläsningsserien

”Mänskliga rättigheter @ABF” tagit form i samarbete med ABF Örebro län och RFSL Örebro. Under året har följande föreläsningar arrangerats:

- Saga Becker, *”Identitet, Sexualitet, HBTQ, Suicid prevention och Aktivism”*, 7 feb.
- Mattias Gardell, *”Flickan som jagades av elden”*, 27 feb
- Lovette Yallow, *”Strukturell rasism och dess påverkan på det svenska samhället”*, 7 mar
- Marcus Herz, *”Att uppfattas som ett potentiellt hot”*, 19 mar
- Fredrik/Marisol Ekelund, *”Att leva som trans”* 17 sep
- Emmie Särnstedt Gramnaes, *”Bisexualitet – från osynliggörande till identitetsformerande”* 11 okt
- Samiaullah och Abdolah, *”Ung, kär och homosexuell i Afghanistan – är det möjligt?”* 5 nov
- Del La Grace Volcano, *”How to resist”*, 5 dec

3.2.2.2 Etnisk diskriminering – Hur skyddar diskrimineringslagen?

Den 13 maj bjöd Rättighetscenter in till en öppen och kostnadsfri föreläsning i Lekeberg kommun om diskrimineringslagens skydd mot etnisk diskriminering. Föreläsningen arrangerades i samarbete med ABF Örebro län och finansierades av organisationsstöd från Lekeberg kommun.

3.2.2.3 Föreläsningar Karlskoga

Varje termin arrangerar ABF Örebro län en föreläsningsserie på Karlskoga bibliotek. Under året har Rättighetscenter varit med och arrangerat två föreläsningar inom serien.

- Rania Rabii Abou, *”Kulturkrockar och bemötande”*, 10 apr
- Stina Odlingson – Rättighetscenter, *”Diskrimineringslagen – Fokus funktionsnedsättning”*, 20 nov

3.2.2.4 Nerike Pride

Vid årsskiftet 2018/2019 stod det klart att Örebro Pride inte skulle arrangera någon Pride i Örebro under 2019. För att skapa en brygga inför kommande års arrangemang och för att hbtq-rättigheter inte skulle glömmas bort, valde därför RFSL Örebro tillsammans med Rättighetscenter och ABF Örebro län att uppmärksamma Pride men i mindre skala under helgen då Örebro Pride traditionellt har arrangerats.

Den 24 aug bjöd föreningarna in till Nerike Pride, en föreläsningdag vid ABF Örebro läns lokaler. Föreläsare under dagen var:

- Facundo Unia – *Hatbrott*
- Adrian Malmgren – *Inkludera; HBTQ och trans*
- Linnea Risinger – *Genus och HBTQ i spelvärlden*

Samtliga föreläsningar under dagen teckenspråk- och syntolkades.

På plats fanns även olika organisationer som informerade om sitt arbete och anordnade olika aktiviteter, så som Transsamman Örebro, RFSU Örebro, Polisen, Örebro kommun, Stolta Föräldrar m.fl.

Även en filmvisning av filmen Pride arrangerades på BIO ROXY arrangerades.

3.2.2.5 Mänskliga rättighetsdagar i Örebro

Örebroveckan för mänskliga rättigheter har arrangerats i Örebro de senaste tio åren. Rättighetscenter har de senaste åren deltagit i olika planeringsgrupper inför evenemanget och även under 2019. I gruppen sitter representanter från Örebro kommun, Svenska Kyrkan, SISU/ÖLIF och Örebro Föreningsråd.

Mänskliga rättighetsdagar i Örebro arrangerades mellan den 19-24 oktober.

Under det stora evenemanget den 22 okt i Vivalla centrum arrangerade Rättighetscenter en föreläsning om Diskrimineringslagen och fanns på plats med informationsbord tillsammans med många andra civilsamhällesorganisationer.

3.2.2.6 Utvecklingsrådet för brukarorganisationer vid socionomprogrammet

Utvecklingsrådet för brukarorganisationer vid socionomprogrammet träffas fyra gånger per år för att diskutera aktuella socialpolitiska frågor och möjligheter till utveckling inom socionomprogrammet. Rättighetscenter har under 2019 varit representerade på samtliga av dessa möten.

Utvecklingsrådet arrangerar även tre olika dagar under socionomutbildningen vid Örebro universitet. Rättighetscenter har varit en del av det samarbetet under 2019 och deltagit vid både etikdagen och den socialpolitiska dag som har arrangerats tillsammans med utvecklingsrådet.

3.2.2.7 Skolkonferens rörande sexuella trakasserier

Rättighetscenter arrangerade en kostnadsfri konferenseftermiddag för skolpersonal i länet med 25 deltagare. Rättighetscenter föreläste om sexuella trakasserier, trakasserier-lagtext och bemötandestrategier, intersektionalitet samt aktiva åtgärder för skolan. RFSL Örebro, genom Emmie Särnstedt föreläste om transpersoners särskilda sårbarhet och Örebro Tjejjour föreläste om tjejers upplevelser och vad de möter i verkligheten. I samband med detta skickades också Rättighetscenter in en ca 30 sek film till utbildningsdepartementet utifrån bidraget vi fått rörande sexuella trakasserier. I filmen berättas om vår konferens och att vi hade särskilt fokus på trans.

Länk till filmen <https://www.regeringen.se/metooutbildning>

På Youtube finns också hela filmen: <https://www.youtube.com/watch?v=Hhov-yPvKaw&list=PLw2eBi2rSx3aPAOzLKpEJ3ZM9Vv3PZVX2&index=28&t=0s>

3.2.3 Evenemang

Som en del i det utåtriktade arbetet medverkar Rättighetscenter vid flertalet, främst, lokala evenemang. Deltagandet ger oss möjlighet att sprida information om vår verksamhet, kompetensutvecklas och lyfta de frågor som vi som förening tycker är viktiga. Under året har vi deltagit på följande evenemang:

- Öppet hus i Föreningarnas hus Örebro, 31 jan
- Välkomstmässan, Örebro universitet, 5 feb och 11 sep
- Kvinnokraft i Vivalla, 9 mar

- "Sex på schemat", Skolkonferens med RFSU, 2 maj
- Lindedagen i Lindesberg, 8 maj
- Socialpolitiska dagen, Örebro universitet, 15 maj
- Kulturkalaset i Karlskoga, 25 maj
- Temadag om psykisk ohälsa, Karlskoga, 12 sep
- Välkomstmässan, Örebro universitet 19 sep
- Lakeside Pride, Askersund 5 okt
- Krimdagen, Örebro 9 okt
- Juristmässan, Örebro universitet, 6 nov.

3.2.4 Samverkan/aktiv spridning i länet

För att samordna ett aktivt arbete med spridningen i länet anställde Rättighetscenter en verksamhetsutvecklare. Flertalet utbildningar och föreläsningar samt deltagande i olika nätverk runt om i länet har varit några resultat av denna satsning.

3.3 Fokusområden

2019 var Rättighetscenters fokusområde diskriminering kopplat till sexuell läggning.

För att uppmärksamma årets fokusområde har Rättighetscenter i två omgångar bjudit in till studiecirkeln "HBTQI - Samhällsnormer, diskriminering och språk" i Karlskoga.

HBTQI har även varit temat för höstens föreläsningsserie "MR@ABF".

En aktiv roll i arrangerandet av Nerike har också bidragit till att fokusområdet upplyfts i vår verksamhet under 2019.

Den strategiska kommunikationsplanen Rättighetscenter tagit fram för 2019 har formats för att synliggöra fokusområdet. Fokusområdet har även genomsyrat Rättighetscenters sociala medier under året där särskilda planer har gjorts för att fokusområdet ska genomsyra uppdateringarna lite extra under året.

Omvärldsbevakning rörande fokusområdet delas kontinuerligt tillsammans med egna inlägg i debatten.

3.4 Kompetensutveckling

Rättighetscenter arbetar aktivt för att anställda, förtroendevalda, praktikanter, medlemmar och volontärer ska ha aktuell kunskap om diskriminering och mänskliga rättigheter. Detta säkerställs bland annat genom medverkan på olika utbildningar och arrangemang. Kontakter hålls även med andra aktörer som arbetar inom liknande områden, som exempelvis RFSL och DO.

Kompetensutvecklande insatser 2019:

- Dialogmöte om spelregler för samverkan, 12 feb
- Länsstyrelsen Örebro län. Konferens om Bidrag och stöd inom integration, 27 feb
- Utb. Arbetsrätt och preskriptionstid med Stellan Gärde, 4 apr
- Workshop: tillgängliga utbildningar, 22 maj
- Nätverksseminarium inom integration, tema arbete och utbildning, 28 maj
- Organisatorisk och social arbetsmiljö - hållbart arbetsliv, Högskolekurs 7,5 hp.

- Föreläsning och workshop: Hållbart engagemang, 27 jun
- Genomgång Hållbart engagemang, 12 juli
- Nätverksseminarium inom integration, tema psykisk ohälsa, 19 sep
- Länstyrelse Örebro län. Konferens nationella minoriteters rättigheter i Sverige, 24 sep
- Media reporting of the Other – föreläsning 10 okt
- Styrelsen – ett vinnande lag 17 sep
- Linköping MR-dagar 14-15 okt
- Nätverksseminarium inom integration, tema hedersrelaterat våld och förtryck, 19 nov
- Crossing Borders: Könsbaserat våld i politik och praktik, 28 nov
- Dag för projektanordnare (TIA projekt), 29 nov
- Suicide Zero föreläsning 21 nov

3.5 Marknadsföring

Huvudkanalen för Rättighetscenters marknadsföring är vår webbplats (www.rattighetscenter.se). Där finns information om föreningen, byrån och en förenkling av diskrimineringslagen samlad. Sidan uppdateras kontinuerligt med nyheter, pressmeddelanden och debatter i media.

Sedan 2009 ger föreningen ut ett nyhetsbrev. Nyhetsbrevet har skickats ut fyra gånger under 2019 till medlemmar, samarbetspartners och andra intressenter samt publicerats på vår webbplats.

För att öka verksamhetens tillgänglighet har vi fortsatt använda tjänsten Talande webb, vilken bland annat gör det möjligt att få all information och texter på vår webbplats upplästa och markerade.

3.5.1 Medial synlighet

År 2019 har Rättighetscenter varit synliga i media på olika sätt i Örebrokurien, Sveriges Radio P4, Svt Örebro och Nerikes Allehanda.

Målet var att fyra pressmeddelanden skickas ut under 2019. 6 st pressmeddelanden har skickats. Pressmeddelanden som skickats:

- Skolverket beviljar Örebro Rättighetscenters satsning mot sexuella trakasserier
- Pride i Örebro
- Pride flaggning
- ”Schysst snack bakom stängda dörrar”
- Beviljade TIA medel
- Uppmärksammande av dagen för mänskliga rättigheter den 10 dec
- Beviljade medel från MUCF

Vår verksamhet har synt i lokal och regional media, främst i relation till arrangerandet av Nerike Pride. Uppmärksammande av evenemang så som föreläsningar och studiecirkel samt biblioteksbesök har också gjorts.

Tillsammans med andra antidiskrimineringsbyråer, organisationer och opinionsbildare har Rättighetscenter skrivit en debattartikel om diskrimineringen av samkönade par som flyttar till Sverige som publicerats i Dagens Samhälle

3.5.2 Webb och sociala medier

Genom korta informationsfilmer, presentationer av verksamma inom organisationer och korta fakta om diskriminering på Facebook och instagram hoppas vi kunna nå en bredare målgrupp med information om oss och om diskrimineringslagen.

Inlägg under året:

- *"Diskrimineringsgrund sexuell läggning – heteronormen boven i dramat"* - 21 feb
- *"Arbetsgivarna måste ta sitt ansvar och aktivt arbeta mot diskriminering"* 24 juni
- *"Flytt till Sverige innebär att barn förlorar sin mamma"* – 18 juni

Rättighetscenter har också under året utvecklat instagram som kommunikationskanal till en yngre målgrupp. Tillhörande kommunikationsplan är också framtagen under hösten 2019.

3.5.2.1 Flickadagen, 11 oktober

11 oktober är det Internationella Flickadagen. Dagen instiftades av FN för att uppmärksamma flickors unika utsatthet och situation i samhället. 2018 var Internationella Flickadagen dock fortfarande en dag som få människor hade hört talas om. Därför släppte Örebro Rättighetscenter, Svea Kvinnojour i Kumla med omnejd och Örebro Tjejjour den digitala informationskampanjen Flickafakta. Kampanjen upprepades under 2019 då vi under 11 dagar använde vi våra sociala medier kanaler för att uppmärksamma flickors situation i dagens samhälle.

3.6 Samarbeten

Rättighetscenter arbetar kontinuerligt för ett ökat samarbete med olika aktörer på lokal, regional och nationell nivå. I dagsläget har Rättighetscenter flera medarrangörer på lokal nivå. Samarbetet kan se ut på lite olika sätt, men en gemensam punkt är erfarenhetsutbyte och gemensamma intressen.

Några av de organisationer som vi samarbetade med under 2019:

- ABF Örebro län
- Antidiskrimineringsbyråerna i Sverige
- Folkets hus Vivalla
- Karlskoga bibliotek, Karlskoga kommun
- Kumla bibliotek, Kumla kommun
- Laxå kommun
- Möckelnföreningarna/ Nätverket Lisa
- RFSL Örebro
- RFSU Örebro
- SISU Idrottsutbildarna
- Svea Kvinnojour i Kumla med omnejd
- Örebro Föreningsråd

- Örebro kommun
- Örebro läns idrottsförbund
- Örebro tjejour
- Örebro universitet

3.6.1 Samverkan med Diskrimineringsombudsmannen (DO) och Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF)

Under 2019 har Rättighetscenter deltagit vid träffar som MUCF och DO bjudit in till.

Vid 2019 start bjöd DO in till dialogmöten för att skapa forum för civilsamhällets organisationer för erfarenhetsutbyte och strategier att arbeta med aktiva åtgärder. Rättighetscenter har under året varit en utav organisationerna som finns representerade vid de fyra dialogmöten som bjudits in till under året.

3.6.2 Sveriges antidiskrimineringsbyråer

Under 2019 har samarbetsorganisationerna inom Region Mitt träffats vid två tillfällen, den 24 april samt 21 november, för erfarenhetsbyte och kompetensutveckling.

Sveriges antidiskrimineringsbyråers handläggare har även träffats för erfarenhetsutbyte och kompetensutveckling den 6 mars och 25 sep samt barnrättsdagar, 3 dec.

Under året har även verksamhetsansvariga vid de olika antidiskrimineringsbyråerna i Sverige träffats den 27 juni för erfarenhetsutbyte och kompetensutveckling kring deras roller.

3.6.3 Påverkansarbete i samverkan

Rättighetscenter har även under 2019 arbetat med påverkansarbete i samverkan och på regional och nationell nivå. Följande möten och arenor har varit forum för detta arbete:

- Uppstartsträff, MUCF, 3 apr
- Strategiskt samtal om hur vi tillsammans kan stärka och utveckla framtidens demokrati i Örebro Län, 4 sep med Landshövding Maria Larsson och regeringens demokratikomittens ordf. Peter Örn.
- Remiss dialog om överenskommelsen, Örebro kommun, 10 sep
- Regeringskansliet Sakråd med jämställdhetsminister, 26 sep om arbetet att motverka diskriminering.
- ADB-träff, DO, 26-27 sept
- Dialogforum för erfarenhets utbyte kring civilsamhällets strategier mot DL i arbetslivet, 6 sep, 3 okt, 8 nov samt 29 nov.

3.7 Projekt

3.7.1 Rättighetscirklar

Som en del i att stärka och utveckla vår verksamhet söker föreningen kontinuerligt olika bidrag och projektmedel. Under 2018 fick Rättighetscenter beviljat TIA-bidrag från länsstyrelsen i Örebro för projektet ”Rättighetscirkeln”. Projektet hade som mål att ta fram en studiecirkel riktad till asylsökande i länet och pågick från oktober 2018 till september 2019.

Under 2019 drev Rättighetscenter vidare projektet ”Rättighetscirkeln”. Projektet tog fram och arrangerade studiecirklar om mänskliga rättigheter och diskriminering för asylsökande i Örebro län. Projektet genomfördes i samverkan med Studieförbundet Vuxenskolan. Rättighetscenter fick under hösten 2019 också en till TIA-ansökan beviljad för genomförande av fler Rättighetscirklar under 2020. Vi arbetar också succesivt med att implementera dessa utbildningar i den ordinarie förebyggande verksamheten för att ta tillvara på dess resultat.

3.7.2 Jämställd idrott

Under 2018 fick Rättighetscenter även beviljade medel från Länsstyrelsen i Örebro för projektet ”Jämställd idrott – en mänsklig rättighet”. Projektet avslutades i juni 2019 och nådde 140 barn och ungdomar.

3.7.3 Näthatshjälpen

Under 2019 var vi samarbetspartner i Make Equals projekt ”Näthatshjälpen” där vi var med och testade verktyget innan lanseringen våren 2019.

3.7.4 Roll-up utställning

Under 2019 fick Rättighetscenter beviljat stöd från Lars Hiertas minne för att ta fram en rollup-utställning om diskriminering för att ställa ut på skolor och bibliotek runtom i länet. Lansering är planerad till våren 2020.

4 FINANSIERING

Rättighetscenters ordinarie verksamhet finansieras främst genom årliga bidrag från MUCF och Örebro kommun. Utöver dessa bidrag kommer byråns intäkter från ett föreningsbidrag från Örebro Region län, faktureringsbara utbildningar och medlemsavgifter. För vidare ekonomisk information se Årsrapport för 2019.

Org.nr. 802432-3779

Örebro Rättighetscenters styrelse 2019

Alma Muftic,
Ordförande

Kikki Asp,
Vice ordförande

Mia Lemrell,
Sekreterare

Anders Karlsson,
Kassör