

ÖREBRO
RÄTTIGHETSCENTER
VERKSAMHETSBERÄTTELSE
2023

Innehåll

| | | |
|-----|------------------------------|----|
| 1. | OM OSS..... | 1 |
| 1.1 | Strategiarbete 2023..... | 1 |
| 1.2 | Vision..... | 2 |
| 1.3 | Vårt uppdrag..... | 2 |
| 2 | VERKSAMHETSÅRET 2023..... | 2 |
| 3 | MÅLUPPFYLLELSE..... | 2 |
| | Huvudmål 1..... | 3 |
| | Huvudmål 2..... | 12 |
| | Huvudmål 3..... | 15 |
| | Huvudmål 4..... | 17 |
| 4 | ORGANISATION..... | 23 |
| 4.1 | Medlemmar..... | 23 |
| 4.2 | Styrelse..... | 23 |
| 4.3 | Valberedning 2023..... | 23 |
| 4.4 | Verksamhetens anställda..... | 23 |
| 4.5 | Praktikanter..... | 24 |
| 4.6 | Volontärer..... | 24 |
| 4.7 | Ekonomisk förvaltning..... | 24 |
| 5 | FINANSIERING..... | 24 |
| 6 | UNDERSKRIFTER..... | 24 |

1. OM OSS

Örebro Rättighetscenter – mot diskriminering (härefter Rättighetscenter) är en ideell förening som driver en antidiskrimineringsbyrå. Föreningen, som bildades 2005 är religiöst – och partipolitiskt obunden. Rättighetscenters huvudsakliga ändamål är att verka för de mänskliga rättigheterna samt ett samhälle fritt från fördomar, diskriminering och förtryck. Vi arbetar utifrån diskrimineringslagstiftningen (DL) och har ett normkritiskt, intersektionellt perspektiv på frågor kring diskriminering och makt. Rättighetscenter verkar för att individen blir väl förtrogen med sina rättigheter och skyldigheter samt de demokratiska pelarna som vårt samhälle vilar på.

1.1 Strategiarbete 2023

Rättighetscenter har under 2023 arbetat fram en ny strategi för föreningen. I dagens samhälle behövs modiga aktörer som står upp för alla människors lika värde och bidrar med kunskap för att alla ska kunna tillgodose sina rättigheter. Genom att vara en motvikt mot den ökade polarisering i samhället, har vikten av Rättighetscenter

verksamhet och uppdrag stärkts, men också förändrats. Därför har vi tagit fram ”Örebro Rättighetscenters strategi 2023 - 2027, Fyren”, läs mer under delmål 4.1.

1.2 Vision

Ett samhälle fritt från diskriminering där alla behandlas likvärdigt och rättvist.

1.3 Vårt uppdrag

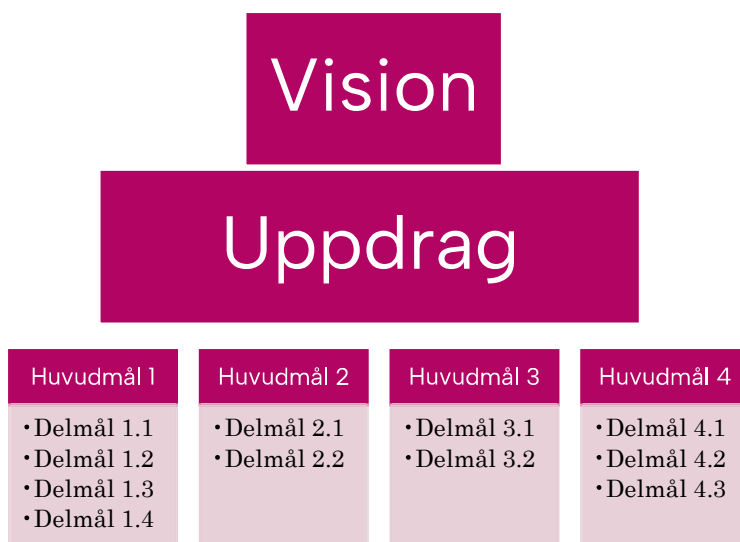
Rättighetscenter förebygger och motverkar diskriminering i Örebro län genom utbildningsinsatser för rättighet- och skyldighetsbärare, stöd och rådgivning för upprättelse för den som blivit utsatt samt, opinionsbildning om antidiskriminering.

2 VERKSAMHETSÅRET 2023

Vi kan se tillbaka på 2023 års verksamhet med stolthet. Sammantaget har vi under 2023 fortsatt hållit samma nivå på ärenden, nått många personer med utbildningar och andra kunskapshöjande aktiviteter om mänskliga rättigheter och diskriminering på nya plattformar. Vi har samverkat, höjt rösten, fört debatt, utmanats och dragit en massa lärdomar.

3 MÅLUPPFYLLELSE

Allt arbete som Rättighetscenter genomfört under året utgår från vår vision och uppdrag som kan läsas ovan. Utifrån detta har Rättighetscenter under 2023 haft fyra huvudmål och delmål som styr arbetet för att uppnå huvudmålen. Nedan redovisas genomfört arbete för att uppnå respektive huvudmål.



Huvudmål 1

Rättighetscenter bidrar till ökade och långsiktiga möjligheter att förebygga diskriminering i Örebro län

En av grundpelarna i Rättighetscenters verksamhet är det förebyggande arbetet mot diskriminering. Genom att sprida kunskap om diskrimineringslagens bestämmelser, om individens rättigheter och vart en kan vända sig vid diskriminering bidrar föreningen till att förebygga diskriminering i länet och uppnå huvudmål 1. Nedan kan du läsa hur vi arbetat för att uppnå respektive delmål som möjliggjort för genomförande av huvudmål 1.

Delmål 1.1 – Ökad kännedom om Rättighetscenters verksamhet bland invånare i Örebro län

Information om verksamhet sker på flera olika sätt. En form är genomförande av kortare informationsföreläsningar, så kallade informationspass. Dessa har bokats av olika aktörer med syfte att öka kunskapen om Rättighetscenters verksamhet. Renodlade informationspass har genomförts här:

- Informationspass för Fältgruppens personal på Örebro kommun, 7-8/3
- Information om verksamheten för Studieförbundet Vuxenskolas projekt "Hej Demokrati" 25/5
- Information om verksamheten, Rådet för funktionshinder inom Region Örebro län, 19/6
- Informationspass för Örebro kommuns nätverk för skolkuratorer på gymnasieskolor, 8/8
- Information om verksamheten för juriststudenter engagerade i FEMJUR, 21/11

Rättighetscenter har under året även spridit inspelade versioner av en utbildning om Rättighetscenters verksamhet. Dessa finns på webben och har skickats till nyckelaktörer runt om i länet.

Deltagande i mässor/event i länet

Deltagande med informationsbord vid mässor och event, lokalt och regionalt är ännu ett sätt att arbeta för ökad kännedom om Rättighetscenter. Dessa är viktiga mötesplatser för Rättighetscenter att möta såväl rättighetsbärare som skyldighetsbärare. Under 2023 har Rättighetscenter deltagit följande mässor/event:

- Informationsbord Välkomstmässan Örebro Universitet 18/1 och 30/8
- Informationsbord Internationella kvinnodagen på ABF, 8/3.
- Informationsbord Lakeside Pride i Askersund, 20/5
- Informationsbord Lindedagen i Lindesberg, 24/5.
- Informationsbord Föreningarnas dag i Örebro, 6/6
- Informationsbord Pride park på Karlskoga Pride, 19/8
- Informationsbord Pride park på Nerike Pride i Örebro, 27/8
- Informationsbord Äldre och anhörigdagen i Karlskoga, 5/10
- Invigning av och informationsbord vid de lokala Mänskliga rättighetsdagarna i Örebro, 24/10.

- Informationsbord om vår verksamhet tillsammans med de 17 andra antidiskrimineringsbyråerna vid de nationella MR-dagarna i Helsingborg, 23-24/11.

Kommunikationsarbete

Rättighetscenter har under året fortsatt arbetet med ett strategiskt målbaserat arbetssätt i vår kommunikation. Detta för att hålla kommunikationen i linje med verksamhetens mål och behov.

Vi uppdaterar årligen vår strategiska kommunikationsplan innehållande mål för all kommunikation i verksamheten utifrån fyra målområden: informations-, motivations-, kunskaps- och påverkansmål. Respektive mål har bakgrund, mål, budskap, målgrupp, kanaler och genomförande aktiviteter planerade kopplat till just det målet. Detta har utvecklat vår digitala synlighet och hjälpt oss att sprida Rättighetscenters verksamhet på sociala medier för att nå flera. Varje kvartal har kommunikationsverksamheten utvärderats, lärdomar och behov har tagits med till planering av nästa kvartal.

Huvudkanalen för Rättighetscenters kommunikationsarbete är fortsatt vår webbplats (www.rattighetscenter.se). Där finns information om föreningen, byrån och en förenkling av diskrimineringslagen samlad. Sidan uppdateras kontinuerligt med nyheter, pressmeddelanden, debatter vi deltagit i samt synlighet i media. Webbplatsens utseende samt innehåll har uppdaterats, bland annat ur tillgänglighetsperspektiv.

För att öka verksamhetens tillgänglighet har vi även fortsatt använda tjänsten Talande webb, vilken bland annat gör det möjligt att få all information och texter på vår webbplats upplästa och markerade. Arbete på webbplats har också genomförts för att tillgängliggöra information om Rättighetscenter arbete även för personer som inte följer oss i sociala medier.

Rättighetscenters nyhetsbrev har skickats fyra gånger under året till medlemmar, samarbetspartners och andra intressenter samt publicerats på vår webbplats. 15/2, 11/5, 20/9 samt 13/12.

Rättighetscenter har också för att öka kännedomen om verksamheten genomfört en Instagram kampanj för att visa på några av de olika rollerna som finns i vår verksamhet. Följare har fått följa praktikanter, verksamhetsansvarig, projektledare, verksamhetsutvecklare, juridiskt ansvarig, kommunikationsansvarig och utbildningsansvarig under en vecka. Kampanjen genomfördes 11-15/12.

Kommunikationsmaterial för utbildningspaketet bestående av en folder och ett material som beskriver vårt utbildningsutbud har tagits fram under året för att öka kännedomen om vårt utbildningsutbud.

Framtagande av ny metod för samtalsstart vid informationsbord har också genomförts under året. Metoden heter Rättighetsbarometer och har testats vid Nerike Pride Park samt Välkomstmässan. Metoden har bidragit till att väcka intresse och samtal om vår verksamhet och diskriminering.

Ökad kännedom om Rättighetscenter genom medial synlighet

Nedan är tillfällen då föreningen nämnts i media och kan ses bidra till ökad kännedom om vår verksamhet.

- Radiointervju med P4 Örebro om Rättighetsrosen 23/1
- Radiointervju (P4 Örebro) för kampanjen Flickafakta genomförd av Örebro Tjejjour 4/10
- Priderelaterad media:
 - Artikel i Sydnärke nytt 3/4
 - Artikel i Örebro nyheter 23/8
 - Artikel i Nerikes Allehanda 27/8

Delmål 1.2 – Rättighetscenter har utvecklat och systematiserat arbete med synlighet i hela länet

Geografisk spridning av information om verksamhet och om föreningen

Rättighetscenter har också under hösten 2023 haft möjlighet att ha en anställd verksamhetsutvecklare, med fokus på den geografiska spridningen i vårt län. Detta har gjort att ökat fokus kunnat läggas på uppsökande arbete, närvaro och deltagande i nätverk runt om i länet samt kontinuerlig närvaro på Föreningsbyrån i Karlskoga varje vecka under december månad.

Rättighetscenter har under året, för att öka effektiviteten och nå fler på ett mer konstruktivt sätt, arbetat strategiskt för att få till en ny form för arbetet med den geografiska spridningen. För detta har en plan för geografisk spridning tagits fram, arbetats efter och löpande stämts av. Planen beskriver hur vi på ett systematiskt och strategiskt sätt ska arbeta för att finnas i länets samtliga kommuner samt vilka aktiviteter som kommer att bidra till att skapa synlighet för oss och våra frågor runt om i länet. Denna plan har inneburit arbete med:

- utskick till länets samtliga bibliotek om samarbete genom att boka in oss för kostnadsfri juridisk rådgivning på sitt bibliotek, boka föreläsningar och boka roll-up utställningen. Utskicken har gjorts två gånger under året, inför varje terminsuppstart.
- utskick till sammanlagt 553 aktörer i Örebro län.
- registrerat föreningen på samtliga av länets kommuners föreningsregister.
- spridning och administration av bokningar av roll-up utställningen för året. *Mer om roll-up utställningen kan du läsa under delmål 1.3*

En annan viktig del i arbetet har varit att kartlägga relevanta aktörer runt om i länet och skapa relation till dessa (såsom studentföreningar, universitetsprogram, vårdcentraler, socialtjänst, familjecentraler, studievägledare, folktandvård, fritidsgårdar samt olika typer av vård och serviceboenden). Dessa aktörer består av både skyldighetsbärare och de som möter många rättighetsbärare. Efter att aktörer kartlagts har utskick med material om verksamheten samt om möjligheten att boka in Rättighetscenter för utbildningar om diskriminering gjorts. Utskicket innehåller information om Rättighetscenter, information om diskrimineringslagen, information om

våra utbildningar och hur vi arbetar informationshöjande och förebyggande för att minska diskriminering.

Deltagande nätverk och samverkan

För att effektivisera arbetet med spridning i länet har vi även satsat på att finnas med i de nätverk och samverkanstillfällen som ägt rum under året. Viktiga nätverk för att öka föreningens synlighet i hela länet är (*Läs mer under delmål 4.3*):

- Möckelnföreningarna (inklusive LISA-nätverket),
- Partnerskapet sociala innovationer i Region Örebro län,
- Samverkansrådet i Örebro kommun.

Delmål 1.3 – Ökad kunskap om diskrimineringslagens alla delar, mänskliga rättigheter samt ökad kapacitet att utkräva sina rättigheter bland rättighetsbärare i Örebro län

Rättighetscenters arbete för att öka kunskapen om diskrimineringslagen bland invånare i Örebro län består till stor del av informations- och utbildningsinsatser i normkritik och diskrimineringslagen men även föreläsnings- och seminarieverksamhet på teman diskriminering och mänskliga rättigheter. Den förebyggande verksamheten har under 2023 nått deltagare genom utbildningar, föreläsningar och seminarier. Nedan redogörs antal deltagare av olika typer av insatser inom den förebyggande verksamheten.

Utbildningsverksamhet

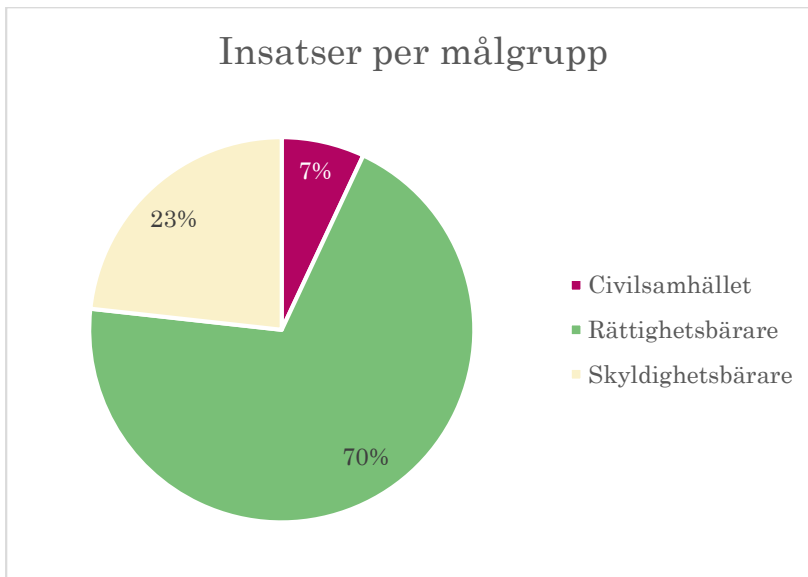
Antalet utbildningstillfällen har under året uppgått i 43 st och nått 952 personer vilket är en ökning jämfört med föregående års 31 insatser som nådde 905 personer.

Under året, liksom föregående år, har den övervägande delen av utbildningspassen (57 procent) haft huvudfokus på Diskrimineringslagen (DL). Därefter kommer specialpass (24 procent) som är de utbildningar som har någon form av anpassning och justering jämfört med våra standardutbildningar, följt av sex stycken infopass och två stycken normerpass.

Målgrupper för utbildningsverksamheten

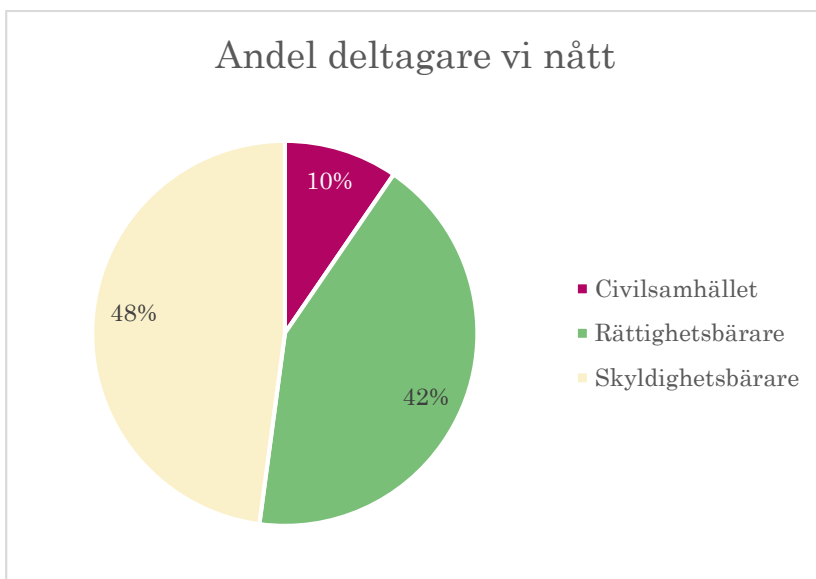
Nedan presenteras fördelning av målgrupper (skyldighetsbärare, rättighetsbärare och civilsamhället).

Sett till antal utbildningar (insatser) är fördelningen 23 procent skyldighetsbärare, 7 procent civilsamhället och 70 procent rättighetsbärare (*figur 1*).



Figur 1 - Fördelning utifrån antal insatser per målgrupp

Om vi ser på statistik för antalet personer vi har nått (*figur 2*) visar den att vi nått en fördelning där gruppen rättighetsbärare och skyldighetsbärare är ungefär lika många i antal personer (42 procent vs 48 procent).



Figur 2. Andel deltagare vi har nått per målgrupp

Ny målgrupp av Rättighetsbärare

Nytt för året är den nya målgruppen högstadiel elever, som vi har träffat under fyra elevpass, med hjälp av en ny utbildning. Målgruppen ger oss också möjlighet till ökad geografisk spridning, eftersom fler högstadieskolorna ligger utspridda i länet.

Analys av fördelning av målgrupperna

Om vi tittar på vad antalet insatser har genererat i antal personer per grupp (rättighetsbärare/skyldighetsbärare) ser vi stora skillnader:

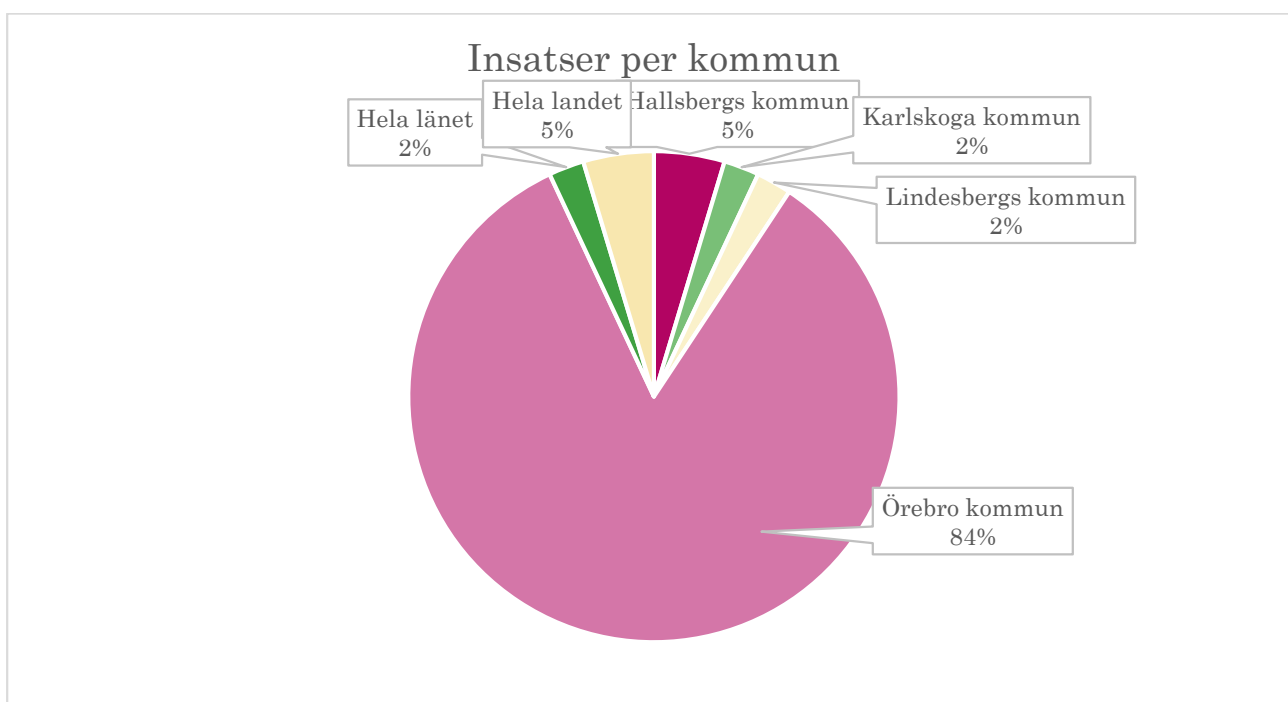
- Rättighetsbärare: antal insatser (70 procent), antal personer (42 procent)
- Skyldighetsbärare: antal insatser (23 procent), antal personer (48 procent).

Detta visar oss att det i under året krävts markant fler antal insatser för att nå rättighetsbärare jämfört med skyldighetsbärare. Detta kan till stor del härledas till att insatserna för skyldighetsbärare under året har varit för större grupper, de beställningar som inkommit från skyldighetsbärare samt den stora gruppen studenter gäller nämligen grupper om 40–80 personer.

Insatserna för rättighetsbärare har istället uteslutande varit i små och medelstora grupper om ca 10–30 personer. Det rör sig om de utbildningar vi erbjuder för gymnasie- och högstadieelever, som lämpar sig för och erbjuds för mindre grupper då de innehåller diskussioner och samtal om exempel på diskriminering.

Geografisk spridning av utbildningsverksamhet

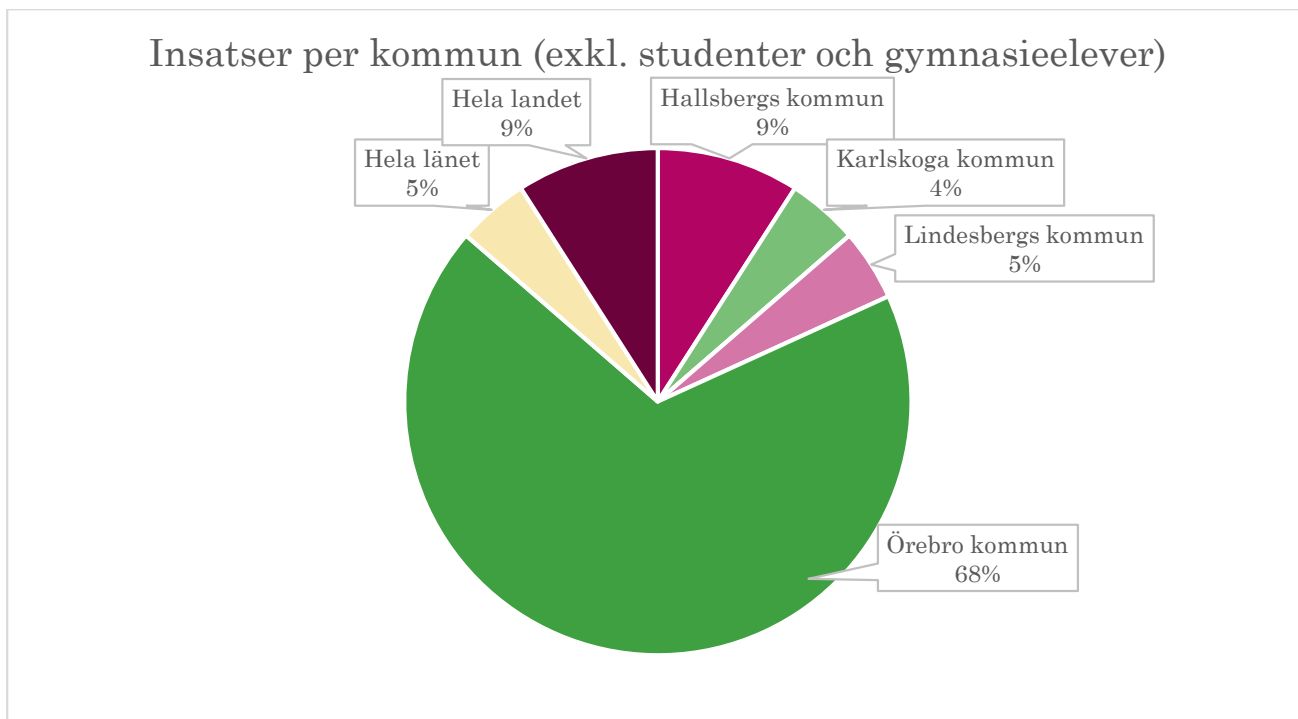
Sammanställningen av 2023 års utbildningsinsatser (*figur 3*) visar på en geografisk spridning på 16 procent av insatser utanför Örebro kommun. Insatserna utanför Örebro kommun har varit kommunerna Hallsberg, Karlskoga och Lindesberg, samt läns- eller landsövergripande insatser - där tre av dessa skedde på högstadieskolor.



Figur 3. Fördelningen av insatser per kommun

Analys av spridningen

Centreringen till Örebro beror huvudsakligen på att 21 av de 43 insatserna under året berör universitetsstudenter och gymnasieelever i Örebro, vilket är vad en kan räkna med då universitetet och majoriteten av gymnasieskolorna i länet befinner sig i Örebro kommun. Spridningen ser därför annorlunda när dessa grupper exkluderas (*figur 4*). Då landar spridningen på 35 procent utanför Örebro kommun, vilket ger en bild av den spridning vi i högre grad kan påverka.



Figur 4. Insatser per kommun, exklusive studenter och gymnasieelever.

Inspelade föreläsningar och utbildningar

Våra digitala utbildningar och föreläsningar som finns sparade på Rättighetscenters eller samarbetsparters Youtube-kanal har fram till december 2023 totalt haft 6412 visningar. Det är filmer som vi själva har producerat, föreläsningar vi har anordnat eller deltagit vid.

Filmerna har haft god spridning, med en total ökning på 1502 visningar under året. Barnrättsfilmen – *Diskriminering- vad är det?* står för majoriteten av visningarna under året med 517 visningar. Filmen - *Normer spelar roll i arbetet mot diskriminering* har haft 512 visningar under 2023. Vår föreläsning om diskrimineringslagen - *Vadå diskriminering?* riktad till gymnasieelever har ökat med 29 visningar under året. Den har dock sannolikt nått ett större antal elever under dessa visningar då den oftast visas i klassrum med flera personer i rummet samtidigt. Vår film om aktiva åtgärder har visats 225 gånger under året.

Föreläsnings/seminarieverksamhet

Föreläsnings- och seminarieverksamheten är ett komplement till de utbildningar vi håller i. Deltagande i dessa föreläsningar, seminarier och workshops var totalt 378 personer. Följande föreläsningar, seminarier och workshops har arrangerats under 2023:

- MR@ABF – Svart historia med Amat Levin, 21/3
- MR@ABF – Barakat Ghebrehewariat – ”Får man säga svart?” 9/5
- Nerike Pride – Panelsamtal om transpersoners rätt till god vård, 26/8
- Nerike Pride – Kalle Norwald – HBTQ+ en förkortning med bred innebörd, 26/8
- Nerike Pride – Workshop med Transammans, 26/8

- Nerike Pride – Queer teckenspråkworkshop, 26/8
- Sveriges antidiskrimineringsbyråer under de nationella MR-dagarna;
 - Rätten till en skolgång och ett arbetsliv fritt från trakasserier och sexuella trakasserier 23/11
 - Rätten till sin identitet på arbetsplatsen 23/11
 - Aktiva åtgärder - vägen till mänskliga rättigheter i arbetslivet. 23/11
 - Den otillgängliga skolan: diskrimineringens effekter 24/11

Rättighetscirkeln

Under året har Rättighetscenter genomfört projektet Rättighetscirkeln i samarbete med Studieförbundet Vuxenskolan Örebro län och RFSL Örebro. Vi besökte även ABF Örebro läns CARE-verksamhet. Projektet Rättighetscirkeln finansieras av medel från Länsstyrelsen.

Rättighetscirkeln är en studiecirkel som behandlar normer, mänskliga rättigheter och diskriminering. Cirkeln riktar till vuxna asylsökande personer och skyddsbehövande personer från Ukraina. Syftet är att stärka deltagarnas kunskaper om sina rättigheter och ge verktyg för att kunna utkräva dem.

Under året genomfördes 32 träffar på olika platser i länet och totalt har 71 asylsökande eller skyddsbehövande personer deltagit i insatsen. Under träffarna användes Rättighetscenters informationsmaterial "Vad är diskriminering?" och "Varför finns diskriminering?" som är skrivet på lättare svenska. Under året har materialet tagits fram på ytterligare två språk och finns nu tillgängligt på totalt 11 olika språk.

Evenemang och samarbeten

Rättighetscenter utgjorde tillsammans med RFSL Örebro och ABF Örebro län arbetsgruppen för **Nerike Pride** även under 2023. Nerike Pride genomfördes 26–27/8. Rättighetscenter ansvarade tillsammans med ABF Örebro län för Pride House, en mötesplats med samlade seminarier, musik och informationsbord samt mingel. Rättighetscenter deltog också i Prideparaden samt på Pride park.

Mänskliga rättighetsdagarna i Örebro ägde rum mellan den 24–29/10.

Rättighetscenter har deltagit i planeringsgruppen inför evenemanget tillsammans med representanter från Örebro kommun, Svenska Kyrkan, ABF Örebro län och RF-SISU Örebro län.

Utvecklingsrådet för brukarorganisationer vid socionomprogrammet vid Örebro Universitet träffas fyra gånger per år för att diskutera aktuella socialpolitiska frågor och möjligheter till utveckling inom socionomprogrammet. Rättighetscenter har varit representerade på samtliga träffar.

Utvecklingsrådet arrangerar även olika dagar under socionomutbildningen vid Örebro universitet. Rättighetscenter har varit en del av det samarbetet under 2023 och deltagit vid:

- Brukardagen 19/5 samt 20/12,

- Etikdagen den 4/4 samt 15/11
- genomfört två utbildningar för socionomstudenter på termin 1.
 - Föreläsningen har fokus på diskrimineringslagen, normer och makt samt är en del av programmets kurs i sociologi.

Mänskliga rättighetsdagarna nationellt är en nationell konferens som genomförs varje år på olika platser runt om i Sverige och lyfter mänskliga rättigheter brett. I år var konferensen i Helsingborg med temat – *”Rätten till utbildning och arbete”*.

Rättighetscenter har tillsammans med alla antidiskrimineringsbyråer arrangerat fyra workshops, miniseminarier och större föreläsningar med syfte att lyfta samtliga diskrimineringsgrunder på något sätt.

Roll-up utställning

Rättighetscenter har under året spridit och lånat ut vår roll-up utställning om diskrimineringslagen till flera olika platser och aktörer i länet. Utställningen består av sju roll-ups (en per diskrimineringsgrund), handledningsmaterial för skolor och bibliotek, fördjupnings- och reflektionsfrågor samt information på webbplatsen.

Under året har roll-up utställningen befunnit sig på:

- Haga Bibliotek 1/3 – 15/3
- Vivalla Bibliotek 15/3 – 4/4
- Kreativa gymnasiet/Rytmus 17 – 28/4
- Grilliska gymnasiet, 2 – 12/5
- Fjugesta bibliotek/Lekebergs kommunhus 15/5 – 12/6
- Kulturkvarterets bibliotek 23 – 27/10
- Karolinska gymnasiet 30/10 – 1/12
- Föreningarnas hus 4 – 20/12

Digitalt kommunikationsarbete som del i att öka kunskap

Som del i arbetet att sprida kunskap har Rättighetscenter också arbetat i digitalt format. Bland annat arbete med den digitala kampanjen *Flickafakta 2023* i samverkan med Örebro Tjejjour och Tegelbruket. Kampanjen genomfördes 4-11/10 och syftar till att öka kunskapen om och engagemanget för, flickors och tjejers specifika position och utsatthet i samhället.

Delmål 1.4 – Rättighetscenter har bidragit till att skyltighetsbärare i länet har ökad kunskap och kapacitet att arbeta förebyggande mot diskriminering

Arbetet för att nå detta delmål har genomförts på olika sätt. En del av målet var att revidera det utbildningsmaterial som vi redan har och lägga fokus på verktyg för förändring. Detta för att kapacitetsstärka deltagarna i sitt förebyggande arbete mot diskriminering i den egna verksamheten, och inte enbart fokusera på kunskapshöjande insatser. Nya övningsexempel och metoder, målgrupper och processer inom utbildningar har tagits fram för att passa och tilltala nyckelpersoner samt ge verktyg för vidare arbete.

Systematiskt arbete med att följa upp tidigare kontakter och insatser för skyldighetsbärare har också genomförts under året.

Genomförande av utbildning för socionomprogrammets studenter på termin 1 på Örebro universitet är en viktig del i arbetet för att nå detta delmål. Föreläsningen har numera huvudsakligen fokus på studenternas kommande ansvarsskyldigheter. Justeringar som en tydligare koppling till strukturell diskriminering, hur enskilda (socialsekreterares) agerande påverkas av att de verkar i diskriminerande institutioner och ett diskriminerande samhälle.

Rättighetscenter har också arbetat för att nå målet genom att arrangera en rad aktiviteter riktade specifikt till skyldighetsbärare. Bland annat en workshop om rättighetsperspektiv i praktiken under Länsstyrelsens anordnardag 27/1. Anordnardagen samlar projektanordnare som genom stadsbidrag från Länsstyrelsen arbetar med verksamhet för asylsökande och nyanlända.

Ett annat exempel på aktivitet riktad till skyldighetsbärare är genomförande av utbildning om intersektionalitet, för handläggare m.fl. på Försörjningsstöd inom Örebro kommun, 16/2.

En aktivitet som Rättighetscenter arrangerade som samlade många skyldighetsbärare med ansvar för det främjande och förebyggande arbetet mot diskriminering i länet var *”Rundabordsamtal – ett Örebro län fritt från diskriminering”* med 44 personer från kommunen, regionen, civilsamhället och Länsstyrelsen 21/2.

Ännu ett exempel på aktivitet genomförd 2023 för att uppnå detta mål är utbildning om diskrimineringslagen tema *”Vad ska göras?”* för all personal och rektorer på Vuxnas lärande, Karlskoga kommun, 27/2.

Rättighetscenter har under hösten 2023 arbetat fram en påverkanskampanj rörande utbildningsanordnares bristande arbete med aktiva åtgärder. Kampanjen syftar till att få utbildningsanordnare att arbeta mer med aktiva åtgärder som huvudman för så många skolor och kommer fortsätta under 2024.

Huvudmål 2

Rättighetscenter ökar möjligheterna till upprättelse för den enskilde genom tillämpning av diskrimineringslagen

En av kärnverksamheterna inom Rättighetscenter är att erbjuda kostnadsfri juridisk rådgivning och stöd rörande diskrimineringsfrågor. Genom nedan nämnda aktiviteter under respektive delmål har vi under 2023 säkerställt att Rättighetscenter har bidragit till ökad upprättelse för den enskilde.

Delmål 2.1 – Fortsatta möjligheter till upprättelse vid upplevd diskriminering i Örebro län
I detta avsnitt redovisas ärendestatistik under året.

Ärenden har tagits emot främst via telefon, mail och personliga besök på kontoret. Kontorstiderna var måndag-onsdag kl. 09:00 till kl. 16:00.

År 2023 var antalet inkomna ärenden 143. Ärendena delas in i rådgivnings- respektive utredningsärenden. Rådgivningsärenden är ärenden som avslutas efter att juridisk rådgivning getts. Totalt har 112 rådgivningsärenden inkommit. Utredningsärenden är

ärenden som kräver olika former av insatser, alltifrån olika rättsutredningar, samförståndslösningar, anmälningar och förlikningar. Byrån har handlagt 31 utredningsärenden.

Könsfördelningen av utredningsärenden är 49 procent män och 45 procent kvinnor samt 3 procent annan könsidentitet och 3 procent organisation. Vid en åldersfördelning står minderåriga för 55 procent av de inkomna ärendena. Det är vårdnadshavaren som anmäler. Åldersgruppen 18–30 står för 23 procent och 31–40 för 13 procent. Åldersgrupperna Okänt står för 6 procent samt 41–50 för 3 procent.

Vid en fördelning i sektorer av de inkomna utredningsärendena står kommunal för 65 procent och privat sektor för 23 procent. 6 procent vardera är riktade mot stat och regionen.

Diskrimineringsgrunderna

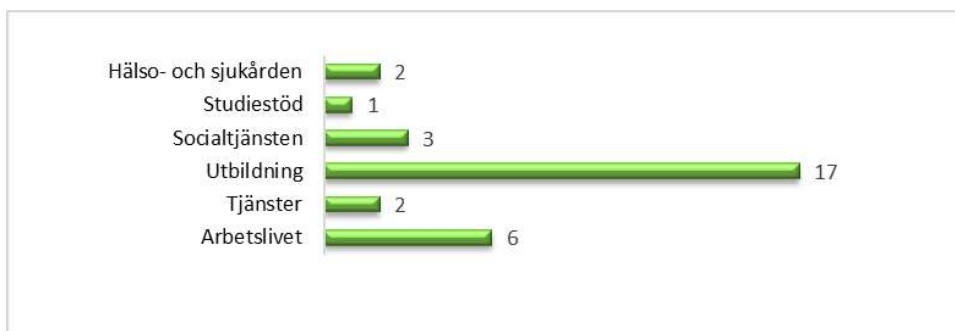
Etnisk tillhörighet och funktionsnedsättning är de diskrimineringsgrunderna som har föranlett flest anmälningar. Anmälningarna handlar främst om samhällsområdena arbetsliv och utbildning.



Figur 5. Utredningsärenden fördelade efter diskrimineringsgrund

Samhällsområden

Anmälningar inom samhällsområden utbildning dominerar och är riktade mot grundskoleutbildningsanordnare. Anmälningar till oss vittnar om stor utsatthet bland eleverna med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning NPF (ADHD, autism m.m). Eleverna får inte det stöd i skolan eller nekas tillgång till skolan och undervisning som de har rätt till. Detta leder till stora och allvarliga konsekvenser för de berörda eleverna såsom psykisk ohälsa, lång frånvaro och bristande skolresultat. Det största andelen av anmälningar rör elever i mellanstadiet. Majoriteten av anmälningar rör pojkar.



Figur 6. Totalt antal ärenden fördelade i samhällsområde

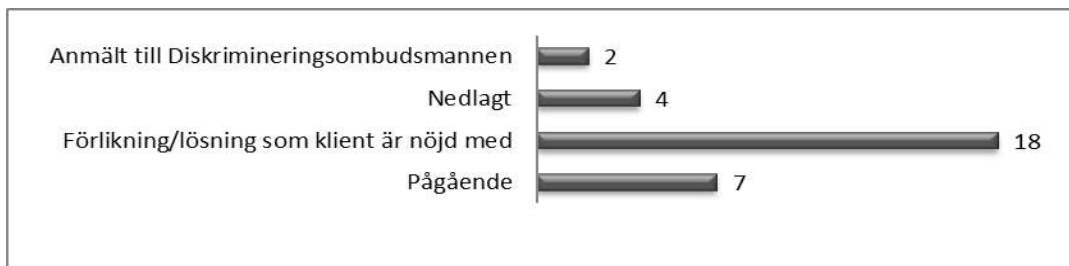
Orsak till anmälningar mot arbetsgivare rör framför allt arbetsgivarens underlåtenhet att utreda trakasserier på arbetsplatsen och osakliga uppsägningar. Kategorin tjänster handlar om diskriminering pga. bristande tillgänglighet i kollektivtrafik.

Ärendekategorin socialtjänsten handlar om diskriminering pga. etnisk tillhörighet i familjehemsutredning samt socialtjänstutredning gällande LVU¹ placering samt kommunikering av beslut. Anmälan hälso-och sjukvård handlar om asylsökandes rätt till vård och studiestöd gäller handläggning av ärendet.

Resultat av den juridiska ärendehantering

När Rättighetscenter får in ett ärende görs alltid en utredning för att se om ärendet omfattas av diskrimineringslagen samt om det finns bevisning i det aktuella fallet. Hur vi därefter går vidare beror på typen av ärende och anmälarens önskemål. Målet är att nå överenskommelse med alla inblandade parter då det ger bäst resultat i längden. Att ett ärende har lösts innebär till exempel att en förlikning har nåtts där anmälaren har fått diskrimineringsersättning, rätt till utbildning, eller att anmälaren har fått upprättelse på annat sätt genom att kritik har riktats mot den verksamhet som anmälts eller en ursäkt har framförts.

Av de 31 inkomna utredningsärendena har 18 avslutats genom att byrån för klientens räkning ingått en förlikning med motpart eller nått en annan för klienten tillfredställande lösning. I flertal anmälningar som rör skolan har eleverna fått sina rättigheter tillgodosedda. I ärendet gällande tjänster har motparten bett om ursäkt och vidtagit åtgärder.

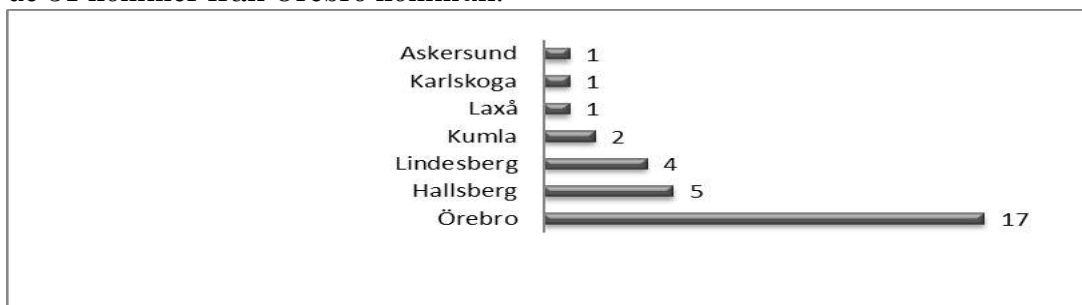


Figur 7. Antalet ärenden fördelat i lösning

Byrån har avslutat fyra ärenden utan vidare åtgärd med anledning att klienten var okontaktbar och/eller att ärendet inte omfattas av diskrimineringslagen vid närmare utredning. Två ärenden har anmälts till Diskrimineringsombudsmannen och sju ärenden är pågående.

Geografisk fördelning

Vid en uppdelning av de inkomna utredningsärendena går det att utläsa att hela 17 av de 31 kommer från Örebro kommun.



¹ Lag (1990:52) med särskilda bestämmelser om vård av unga

Figur 8. Ärenden uppdelade i geografiskt område

Delmål 2.2 – Rättighetscenter samverkar där möjlighet finns i ärendehantering för stärkta möjligheter till upprättelse

Samverkan med andra antidiskrimineringsbyråer har i år främst skett genom dialogmöten gällande remissvar:

- SOU 2023:17 *”En tydligare bestämmelse om hets mot folkgrupp”*
- SOU 2023:25 *”Kunskapskrav för permanent uppehållstillstånd”*

Huvudmål 3

Rättighetscenter påverkar allmän och enskild opinion rörande mänskliga rättigheter och antidiskriminering, lokalt, regionalt och nationellt

Föreningens opinionsbildade arbete har under året skett på såväl digitala plattformar som genom remisser, debattartiklar (egna och där vi är medförfattare), påverkanskampanjer med olika teman samt genom medial synlighet. Vi har arbetat för att sätta antidiskriminering på agendan hos såväl invånare som beslutsfattare, lokalt, regionalt och nationellt.

Delmål 3.1 – Rättighetscenter ska påverka skyldighetsbärare lokalt, regionalt och nationellt att arbeta förebyggande mot diskriminering och för allas tillgång till sina rättigheter.

Under detta delmål har vi arbetat för att säkerställa ett målinriktat påverkansarbete för att skapa opinion rörande antidiskriminering och mänskliga rättigheter. Vi har tagit fram en plan för det strategiska påverkansarbetet för att effektivisera arbetet. Denna tas fram i början på året och synkas med plan för geografisk spridning och kommunikationsplan för att arbeta effektivt och hållbart. Nedan är exempel på delar av det arbetet som genomförts för att påverka skyldighetsbärare att arbeta förebyggande mot diskriminering.

Digital kampanj

Vi har löpande under året, i våra kommunikationskanaler, publicerat inlägg som gått under påverkansmålet i vår strategiska kommunikationsplan.

För att skapa synlighet och ge extra tid och utrymme till några utvalda frågor har Rättighetscenter även satsat på den återkommande digitala kampanjen **”Flickafakta”** 4–11/10. I samband med Internationella Flickadagen lyftes tillsammans med Örebro Tjejour och Tegelbruket olika fakta om flickor och deras utsatthet.

Ta plats i viktiga forum för påverkan

För att bidra till måluppfyllelse gällande påverkansarbete har Rättighetscenter tagit plats och drivit frågor om mänskliga rättigheter i flera olika forum.

- Runda bordssamtal på Föreningarnas hus
 - *Politikersamtal, John Johansson (S) 16/1*
 - *Politikersamtal Hälso- och sjukvård Jenny Steen (S) 18/10*

- Mänskliga rättigheter på Tegelbruket Beston Kalefa 25/10
- *Politikersamtal* Hälso- och sjukvård Behcet Barsom (KD) 8/11
- Sakråd med Arbetsdepartementet 17/3
- Dialogsamtal med Region Örebro län rörande föreningsbidrag 11/5
- Dialogsamtal Socialstyrelsen rörande desinformation och diskriminering, 15/9
- Manifestation för folkbildningen Stortorget i samband med studieförbundens minskade medel, 28/11

Delmål 3.2 - Rättighetscenter påverkar samhällsdebatten och beslutsfattare i linje med vår vision, övergripande målsättning och strategiska plan

En del av arbetet med att påverka samhällsdebatt i linje med vår vision, målsättning och strategiska plan är uppmärksammande av nationella och internationella dagar. Nedan nämnda dagar har uppmärksamats på olika sätt, antingen genom en artikel som publicerats på webbplats och/eller uppmärksammande av dagen via sociala media.

- Förintelsens minnesdag 27/1
- Samernas nationaldag 6/2
- Sverigefinnarnas dag 24/2
- Dagen mot diskriminering 1/3
- Internationella kvinnodagen 8/3
- Världsdagen för Downssyndrom 21/3
- Transgender day of visibility 31/3
- Autismdagen 2/4
- Internationella Romadagen 8/4
- Teckenspråksdagen 14/5
- Internationella dagen mot homo-, bi-, - och transfobi 17/5
- Tornedalingarnas dag 15/7
- Äldre dagen 1/10
- Världsdagen för mental hälsa 10/10
- Internationella Flickadagen 11/10
- Me too dagen 15/10
- Barnkonventionens dag 20/11
- Internationella funktionsrättsdagen 3/12
- Internationella dagen för de mänskliga rättigheterna 10/12

Medial synlighet

Rättighetscenter har också arbetat för att under 2023 lyfta mänskliga rättigheter och antidiskriminering i media. Nedan är de tillfällen vi har syns i media via debattartiklar.

- Debattartikel publicerad i NA debatt- *"Med lagen som verktyg mot sexuella trakasserier"* 8/3
- Debattartikel publicerad i Dagens samhälle - *"Diskrimineringslagen behöver utvidgas"* (tillsammans med andra byråer) 18/4
- Debattartikel publicerad i Dagens Nyheter- *"SD har inte begripit diskrimineringslagen"* (tillsammans med andra byråer) 29/4
- Debattartikel publicerad i NA *"Åldersdiskriminering i arbetslivet är ett brott enligt svensk lag - som drabbar många"* 1/10

- Debattartikel för #flickafakta-kampanjen publicerades i NA, *"Gör flickors position och utsatthet synliggjord"* (tillsammans med Örebro Tjejjour och Tegelbruket) 11/10
- Debattartikel för lokala Mänskliga rättighetsdagarna i Örebro, publicerades i NA - *"Vem kämpar för dina och mina rättigheter?"* (tillsammans med 16 andra civilsamhällesorganisationer från Örebro) 24/10.

Remisser, påverkansarbete och skrivelser

Remissvar ger Rättighetscenter möjlighet att synliggöra diskrimineringsperspektivet inför viktiga beslut i de frågor som remisserna berör. Under 2023 har Rättighetscenter besvarat remisser och skrivit skrivelser som rör civilsamhällets och antidiskrimineringsbyråernas förutsättningar, mänskliga rättigheter och diskrimineringsfrågor.

- Remissvar:
 - SOU 2023:17 – *"En tydligare bestämmelse om hets mot folkgrupp"*
 - SOU 2023:25 – *"Kunskapskrav för permanent uppehållstillstånd"*
 - SOU 2023:37 – *"Förstärkt skydd för den personliga integriteten- Behovet av åtgärder mot oskuldskontroller, oskuldsintyg och oskuldsingrepp samt omvändelseförsök"*

Vi har även genomfört andra påverkanskampanjer i samverkan. Så som:

- Öppet brev till statsministern med över 50 andra människorättsorganisationer 1/5.
- Upprop för translag nu tillsammans med 50 andra organisationer 12/9

Huvudmål 4

Rättighetscenter är en effektiv, hållbar och stabil organisation som utvecklas

För att kunna bidra till en mer rättvis värld och arbeta för att alla människors lika värde efterlevs i praktiken är det viktigt att Rättighetscenter som civilsamhällesaktör är stabil och arbetar för att på lång sikt finnas kvar. För detta behövs långsiktighet vad gäller personella och finansiella resurser.

Vi har under året genomfört vår verksamhet på en professionell och kvalitativt hög nivå, så att vårt arbete sprids och fler blir intresserade av att vända sig till oss och även arbeta hos oss. På detta sätt blir vi även mer långsiktiga som samarbetspartners. Vi har löpande undersökt hur vi kan utveckla och bredda vår verksamhet genom att söka projektmedel och för att få stabil finansiering.

Delmål 4.1 – Rättighetscenter är en ansvarstagande och lärande organisation med hållbara verktyg, strukturer och rutiner för att bedriva verksamhet effektivt

Under året har arbete lagts ner på det organisatoriska lärandet på Rättighetscenter för att effektivisera arbetet samt arbeta hållbart och långsiktigt och nå delmålet.

Organisatorisk lärande och metodutveckling

Gemensamma planeringsdagar för att skapa samstämmighet i verksamhetens olika delar genomförs löpande med extra fokus på terminsuppstarter och

terminsavslutningar. Tematiska dagar för de olika verksamhetsdelarna har också genomförts under året. Främst kommunikationsdag, utbildningsdag, strategiska planer för samtliga verksamhetsdelar med handlingsplaner för alla delar tas då fram.

Strukturer och plattformar för att dela med sig av kompetenser, planering och ge insyn i varandras olika delar av arbetet är viktigt för det organisatoriska lärandet och för att verksamheten inte ska bli för personbunden och sårbar. Detta arbete har genomförts löpande men också med inrättande av kompetensöverföringsmöten.

Rättighetscenter har under året arbetat ut former för utvärdering i löpande verksamhet i varje verksamhetsdel termins- och årsvis. Lärdomar och framgångsfaktorer identifieras och inkorporeras i arbete och utformning av processer för kansliet kommande termin/år. Detta för att effektivisera och göra medvetna val kring hur vi arbetar.

Löpande arbete med att utveckla metoder för utbildningar baserat på utvärderingar från tidigare utbildningar har också skett. Utifrån lärdomarna har olika delar i beställarprocessen förfinats, såsom att konkretisera ambitionsnivå, att mer målstyrt planera och utveckla delar av utbildningarna och att utnyttja olika kompetenser inom byrån.

Struktur och systematisering av löpande verksamhet

Kommunikationsmöten har utvecklats under året med månadsvisa tematiska möten mellan kommunikationsansvarig och verksamhetsansvarig. Dessa möten har införts för att kontinuerligt uppdatera kommunikationshandlingsplanen efter verksamhetens behov och för utveckling av föreningens kommunikationsarbete.

Rättighetscenter har även en årlig planeringsdag då strategisk kommunikationsplan uppdateras, utvecklingsarbete för kommunikationsverksamhet sätts och en grund för kommunikationshandlingsplanen för kommande års arbete sätts.

Strategiarbete

Rättighetscenter har under flera år haft en strategisk plan som guidat vårt arbete. Denna gick ut 2022. Under 2023 har Rättighetscenter arbetat med att ta fram en ny plan. Arbetet har letts av en extern konsult. Styrelsen och kansliet har samverkat i flera delar av processen. Även medlemmar, samverkanspartner och viktiga aktörer i arbetet mot diskriminering i länet har bjudits in att bidra till arbetet. Strategin är nu antagen och konkretiserats ytterligare under 2023 och framåt.

Strategin heter Fyren och är föreningens kraftsamling som vägleder vårt arbete i en tydlig riktning fram till 2027. Den besvarar vilket samhälle vi strävar mot, vilken roll Rättighetscenter har för att bidra till det och vad samt hur vi konkret ska göra det mellan 2023–2027. I strategin finns att läsa att; Rättighetscenter genom att vara en ledande förebild som statuerar exempel inom antidiskriminering för skyldighets- och rättighetsbärare, har en bredd av perspektiv och visar vägen. Vi arbetar mot diskriminering och förflyttar samhället till att vara öppet och tryggt för alla. Samtidigt som vi sammanför aktörer och visar att gemensam är stark i antidiskrimineringsarbetet. Vi tar plats, är genuina och står upp för rättigheter i alla lägen - för att nå ännu fler.

Delmål 4.2 – Rättighetscenter är en attraktiv och hållbar arbetsplats där styrelse och kansli är delaktiga i förbättringsarbetet

Organisation och utveckling

Rättighetscenters organisation ska underlätta för kansliet och styrelsen att bedriva viktigt antidiskrimineringsarbete. Genom en tydlig struktur, aktuella och användbara styrdokument samt löpande planering och uppföljning säkerställer vi att detta delmål nås. Löpande avstämningar mellan medarbetare och verksamhetsansvarig har under året genomförts regelbundet för att säkerställa stöd i arbetet och i prioriteringar samt se över arbetsmiljö och belastning. Gemensam planering och uppföljning av verksamheten är också nycklar i arbetet och leds av verksamhetsansvarig.

Kompetensutveckling

Rättighetscenter arbetar aktivt för att anställda, förtroendevalda, praktikanter och volontärer ska ha aktuell och relevant kunskap om diskriminering och mänskliga rättigheter. Detta säkerställs genom kompetensutveckling. Dessa kompetenshöjande insatser har vi deltagit i under 2023:

- Gemensam kompetensutveckling för ADB:er, handledning med Sandra Dahlén, 19/1 och 2/2.
- Deltagande vid webinarium *Antirasistiskt ledarskap*, Rättighetscentrum Norrbotten, 16/3.
- Deltagande vid seminarium med Diskrimineringsombudsmannen på temat *"Diskriminering i arbetslivet med fokus på rekrytering"* 17/3
- Arbetsmiljöombud deltagit vid utbildningen *Bättre Arbetsmiljö*, tre heldagar 14/3, 21/3 och 28/3.
- Deltagande vid Diskrimineringsombudsmannens webinarium, *Hur kommer diskriminering till uttryck?* 28/3.
- Deltagande vid webinariet *Hantera utmaningar och stress i framtidens arbetsliv*, Unionen 21/4
- Deltagande vid webinariet *Bli boss på förhandling*, Unionen 28/4
- Deltagande vid konferens om *Jämlikhetsdata*, Diskrimineringsombudsmannen 12/5
- Deltagande vid utbildning *Informationspåverkan och hur desinformation kan bemötas*, Länsstyrelsen, 30/5
- Webinariet *Rasbiologins svenska historia*, Forum för levande historia. 31/5
- Arbetsmiljöombud deltog vid *Sunt arbetslivs del 2 om friskfaktorer – tema "Vad är en friskfaktor"*, 2/6
- Arbetsmiljöombud deltog i heldagsutbildning av Unionen, *OSA i praktiken*, 7/6
- Deltagande vid grundutbildning minoritetslagstiftningen, Länsstyrelsen i Stockholms län och Sametinget, 29/6
- Ergonomiföreläsning, 29/8
- Arbetsmiljöombud deltog vid webinarie om återhämtning av Prevent, 31/8
- Deltagande vid seminarium, *Att mäta rasism*, Inclusion Academy, 5/9
- Deltagande vid Diskrimineringsombudsmannens webinarium rekrytera utan att diskriminera 21/9

- Deltagande vid webinarium, *Verktyg mot islamofobi från Adab*, Byrån mot diskriminering i Östergötland, 26/9.
- Deltagande vid frukostseminarium. *Sociala medier förändras, hinner civilsamhället med?* Arena opinion, 4/10
- Deltagande vid Diskrimineringsombudsmannens seminarium om diskriminering i skolan 20/10
- Deltagande vid digitalt seminarium *Migration och funktionsnedsättning - Hur är det att leva med funktionsnedsättning som ny i Sverige?* Nationell samling för delaktighet, Länsstyrelsen Skåne, 30/11.
- Webinarie: *Perspektiv på minoritetsstress*, Inclusion Academy, 8/11.
- Deltagande vid konferensen *Nationell samling för delaktighet*, Länsstyrelserna 29-30/11
- Deltagande vid de nationella Mänskliga Rättighetsdagarna i Helsingborg 23-24/11

Delmål 4.2 - Rättighetscenter bidrar till stabilitet och partnerskap i civilsamhället

Förutom den egna förvaltningen av föreningsadministration, vilket inkluderar styrelsemöten, årsmötesförberedelser, verksamhetsplanering, rapportering, ansökningar och uppföljning samt medlemsadministration, planerades och bjöds in till ett medlemsmöte den 24/10 på Kulturkvarteret.

Rättighetscenter har under året arbetat för ett fortsatt samarbete med olika aktörer på lokal, regional och nationell nivå. Samarbetet kan se ut på lite olika sätt, men en gemensam punkt är erfarenhetsutbyte och gemensamma intressen, frågor eller evenemang.

Rättighetscenter har även fortsatt vår roll i Örebro kommuns Samverkansråd. Mandatet löpte under 2022–2023.

Deltagande nätverk/samverkan

- Löpande möten med projektgrupp som arrangerar Nerike Pride (*Örebro Rättighetscenter, ABF Örebro län och RFSL Örebro län*),
- Löpande möten och planering med projektgrupp som arrangerar Mänskliga Rättighetsdagar i Örebro,
 - Även planerande och genomförande av Storgruppsmöten,
- Samverkansrådet i Örebro kommun 17/1, 8/2, 6/3, 13/4, 14/6, 13/9, 2/11, 6/12,
- Deltagande vid Länsstyrelsens TIA-nätverk, 24/1, 21/3, 23/5, 22/8, 24/10, 5/12,
- Deltagande vid Länsstyrelsens projektanordnardagar, 27/1, 11/10,
- Deltagande vid Örebro Universitets Utvecklingsråd vid socionomprogrammet 14/2, 20/4, 31/8, 5/10, 7/12,
- Deltagande vid Möte om Migrationsverkets prognos 15/2,
- Deltagande vid Lisa nätverket (Möckelnföreningarna) 16/2, 28/8,
- Studiebesök av Örebro Stadsmission, 28/2,
- Deltagande vid Partnerskapet Sociala innovationer, Region Örebro län, 23/5, 29/9, 13/11,

- Löpande möten med projektgrupp inom ramen för Partnerskapet Sociala Innovationer i Region Örebro län,
 - Genomförande av processledning för att vaska fram ett projekt 28/2, 26/5, 14/12,
 - Deltagande var Örebro kommun, Stadsmissionen, Activa, Verdandi, Fontänhuset, Svenska kyrkan, Handelskammaren, Tegelbruket, Regional utveckling Region Örebro, företagare ur Örebro näringsliv, Activa, Verdandi, Fontänhuset, Svenska kyrkan,
- Deltagande vid Länsstyrelsens Civilsamhällesnätverk 8/3, 4/10, 4/12,
- Deltagande vid samverkansmöte med Diskrimineringsombudsmannen rörande diskriminering i arbetslivet med fokus på rekrytering 17/3,
- Årligt möte med MUCF 19/4,
- Föreningarnas dag den 6/6,
- Samverkansmöte med Autism Örebro 7/6 och 6/12,
- Deltagande vid Landshövdingen lunch med anledning av vårt deltagande i planering av MR-dagarna 2022 16/6,
- Samverkansmöte Laxå kommun, projekt Samla 2.0, 30/8,
- Skolledarnätverk, Regionalt Utvecklingscentrum (RUC) vid Örebro universitet, 27/9 samt 6/12,
- Samverkansmöte FEMJUR 14/9,
- Deltagande som expert vid workshop om rasism, sammankallande var Forum för levande historia, 4/10,
- Deltagande i Länsstyrelsens jämställdhetsdialog om utrikesfödda kvinnors etablering på arbetsmarknaden, 6/12,
- Samverkansmöte Örebro Skateförening 6/12,
- Samverkansmöte med Dövas förening 12/12,

Samverkan med antidiskrimineringsbyråer i Sverige

Året har även bjudit på fler möjligheter för samverkan mellan 18 antidiskrimineringsbyråer (ADB) runt om i Sverige. Fokus är erfarenhets- och kunskapsutbyten. En del arbete med gemensamma frågor så som finansiering och villkor för antidiskrimineringsbyråerna har också diskuterats och samordnats. Konkreta satsningar som digitala kampanjer, genomförande av seminarier på MR-dagarna och utbildningsserier är också exempel på samverkan mellan byråerna. Nedan är listat de samverkansmöten Rättighetscenter har deltagit på:

- Löpande byråträff (*nätverksträffar*) en gång i månaden under hela året,
- Löpande möten om ADBerns deltagande på de nationella MR dagarna,
- Besök från och möte med Antidiskrimineringsbyrån i Uppsala 24/1,
- Verksamhetsledarträffar, 20/2 samt 18/9,
- ADBers kommunikationsgruppsmöte 12/1, 23/3,
- Pedagogiskt forum ADBer, 7/2, 1/6, 18/10,
- Samverkansmöte med byrån Humanitas i Västmanland/Sörmland, 12/1, 18/4, 7/9,

Samverkansaktörer 2023

- ABF Örebro län
- Studieförbundet Vuxenskolan i Örebro Län
- 17 antidiskrimineringsbyråerna i Sverige
- Diskrimineringsombudsmannen
- Möckelnföreningarna
- Lisa - nätverket
- RFSL Örebro
- Örebro Föreningsråd
- Örebro kommun
- RF-SISU
- Örebro tjejjour
- Tegelbruket
- Nätverket Partnerskapet sociala innovationer
- Projektarbetsgrupp i Partnerskapet för sociala innovationer Region Örebro län (och arbetsgrupp, Activa, Companion, Verdandi, Region Örebro län).
- Stiftelsen Activa
- Svenska Kyrkan
- TIA – nätverket
- MR nätverket FN förbundet
- Karlskoga kommun
- Socionomprogrammet Örebro universitet
- Dövas föreningen Örebro
- Örebro Skateförening
- Autism Örebro
- Fontänhuset Örebro
- Studieförbundet Vuxenskolan Örebro Län

Delmål 4.3 – Arbetet med aktiva åtgärder mot diskriminering och systematiskt arbetsmiljöarbete genomsyrar hela organisationen

Arbetsmiljö

Rättighetscenter har under året haft mycket fokus på det löpande systematiska arbetsmiljöarbetet. För det operativa arbetsmiljöarbetet ansvarar verksamhetsansvarig på delegation av styrelsen. Arbetsmiljöhandboken ses årligen över av styrelse och kansli. Vi har också ett arbetsmiljöombud på kansliet.

Rättighetscenters systematiska arbetsmiljöarbete genomförts i enlighet med föreningens arbetsmiljöhandbok. Årligen planeras arbetet in i samtliga faser i arbetsmiljöhjulet och tidigare årets arbete utvärderas och följs upp. Såväl undersökande, analyserande, åtgärdande och uppföljande aktiviteter har genomförts löpande under året. Rättighetscenter har också genomfört fyra arbetsplatsträffar (APT) och två skyddsronder.

Rättighetscenter har under året haft behov av att öka säkerhetsarbetet. Föreningen har därför tagit fram uppdaterade riktlinjer för säkerhetsarbete samt handlingsplan vid kris. Fokus för arbetsmiljöarbetet har också varit ergonomi och OSA.

Som en del av arbetsmiljöarbetet har kansliets medarbetare haft handledning med en extern konsult och föreningen har också tagit in it-support för att effektivisera och hantera it-frågor.

4 ORGANISATION

Rättighetscenters organisation består av medlemmar, förtroendevalda, anställda, volontärer och praktikanter.

4.1 Medlemmar

Under 2023 har medlemmarna, utöver att ha rösträtt vid årsmötet, blivit inbjudna på ett medlemsmöte den 24/10 samt aktiviteter som genomförts under året. Medlemmar har fått ett digitalt nyhetsbrev fyra gånger under året.

Medlemskapet har under 2023 kostat 50 kr för privatpersoner samt 200 kr för föreningar och organisationer. Under 2023 har Rättighetscenter haft 30 medlemmar varav 1 föreningar.

4.2 Styrelse

Rättighetscenters styrelse ansvarar för verksamhetsplan samt samordnar föreningens löpande verksamhet under året. Styrelsen har arbetsgivaransvar, ansvarar för ekonomi och förvaltning. Styrelsen väljs under föreningens årsmöte. Rättighetscenter har utöver arbetsmöten och strategiarbete under 2023 genomfört följande interna möten:

- Årsmöte 2023-03-18
- Sex stycken styrelsemöten under 2023

Rättighetscenters styrelse under 2023 bestod av följande förtroendevalda:

- Hataw Qorbani, *ordförande*
- Anna-Lena Olofsson, *kassör*
- Lillemor Johansson, *ledamot*
- Anna Folvik, *vice ordförande*
- Anna Örenius, *ledamot (avgått december 2023)*
- Angelica Bölja, *ersättare*
- Elin Olsson, *ersättare (vilande hösten 2023)*

4.3 Valberedning 2023

Najah Tali Eriksson och Elisabeth Hammar valdes under årsmötet till valberedning. Arbetet har skett utefter antagna riktlinjer för valberedningsarbete.

4.4 Verksamhetens anställda

Under 2023 har verksamheten bemannats av:

- Admela Tafro, *juridiskt ansvarig*
- Caroline Daly *verksamhetsansvarig*
- Julia Grafe, *projektledare*
- Malin Högberg, *utbildningsansvarig*

- Sea Flykt Bergman, *kommunikationsansvarig*
- Elin Olsson, *verksamhetsutvecklare, hösten 2023*

4.5 Praktikanter

Under 2023 har vi haft 3 praktikanter från Örebro universitet

4.6 Volontärer

Under året har verksamheten haft 13 volontärer och volontärinsatserna under året har uppgått till ca 45 timmar (*inklusive genomförda uppdrag inom volontärverksamheten, styrelse-, kassör- och VU-möten och revision*).

4.7 Ekonomisk förvaltning

Under 2023 har Lillemor Johansson administrerat föreningens ekonomiska förvaltning.

5 FINANSIERING

Rättighetscenters ordinarie verksamhet finansieras främst genom årliga bidrag från MUCF och Örebro kommun. Utöver dessa bidrag kommer byråns intäkter från ett föreningsbidrag från Örebro Region län, faktureringsbara utbildningar samt medlemsavgifter. För vidare ekonomisk information se Årsrapport för 2023.

6 UNDERSKRIFTER

Hataw Qorbani
Ordförande

HATAW QORBANI
Digitally signed by HATAW QORBANI
Date: 2024-03-04 20:23:49+01:00

Lillemor Johansson
Ledamot

LILLEMOR JOHANSSON
Digitally signed by LILLEMOR JOHANSSON
Date: 2024-03-08 11:55:16+01:00

Anna-Lena Olofsson
Kassör

Anna Lena
Digitally signed by JEANE ANNA-LENA OLOFSSON
Date: 2024-03-08 14:04:20+01:00

Anna Folvik
Ledamot

ANNA FOLVIK
Digitally signed by ANNA FOLVIK
Date: 2024-03-08 12:20:21+01:00

Elin Olsson
Ersättare

ELIN LINNEBY OLSSON
Digitally signed by ELIN LINNEBY OLSSON
Date: 2024-03-08 09:14:10+01:00

Angelica Bölja
Ersättare

Angelica Elizabet Bölja
Digitally signed by Angelica Elizabet Bölja
Date: 2024-03-08 11:46:18+01:00