



---

ÖREBRO  
RÄTTIGHETSCENTER  
VERKSAMHETSBERÄTTELSE  
2024

---

## Innehåll

1	OM OSS.....	2
1.1	Vision.....	2
1.2	Uppdrag.....	2
2	VERKSAMHETSÅRET 2024.....	2
3	MÅLUPPFYLLELSE.....	3
	Huvudmål 1 .....	3
	Huvudmål 2 .....	8
	Huvudmål 3 .....	10
	Huvudmål 4 .....	12
4	ORGANISATION.....	13
4.1	Medlemmar .....	13
4.2	Styrelse.....	13
4.3	Verksamhetens anställda .....	14
4.4	Praktikanter.....	14
4.5	Ekonomisk förvaltning.....	14
5	FINANSIERING .....	14
6	UNDERSKRIFTER.....	14
	Bilaga 1, Geografisk spridning, utbildningar .....	15
	Bilaga 2, statistik utbildningar, inklusive inspelade föreläsningar .....	16
	Bilaga 3, sammanställning intern kompetensutbildning .....	19

## 1 OM OSS

Örebro Rättighetscenter– mot diskriminering (hädanefter ÖRC) är en ideell förening som driver en antidiskrimineringsbyrå i Region Örebro län. Föreningen, som bildades 2005, är religiöst och partipolitiskt obunden.

ÖRC huvudsakliga ändamål är att verka för de mänskliga rättigheterna samt ett samhälle fritt från fördomar, diskriminering och förtryck. Det sker genom juridisk rådgivning, utbildning och opinionsbildning. Vi arbetar utifrån diskrimineringslagstiftningen (DL) och har ett normkritiskt, intersektionellt perspektiv på frågor om diskriminering och makt.

Huvudfinansiar är Myndigheten för Ungdoms- och Civilsamhällesfrågor (MUCF) som årligen fördelar medel till Sveriges olika antidiskrimineringsbyråer. Utöver finansieringen från MUCF har föreningen stöd från Region Örebro län, Örebro kommun och vi söker även återkommande medel från stiftelser och fonder.

### 1.1 Vision

Ett samhälle fritt från diskriminering där alla behandlas likvärdigt och rättvist.

### 1.2 Uppdrag

ÖRC förebygger och motverkar diskriminering i Örebro län genom dels utbildningsinsatser, dels stöd och rådgivning för upprättelse för den som blivit utsatt och dels opinionsbildning om antidiskriminering och mänskliga rättigheter.

## 2 VERKSAMHETSÅRET 2024

Verksamhetsberättelsen godkänns på föreningens årsmöte och beskriver ÖRCs verksamhet och uppbyggnad under det 2024. Verksamheten utgår från den verksamhetsplan som godkändes på föregående årsmöte. Under 2023 gjordes ett strategiskt arbete som fortsatt väglett oss under 2024.

Att öka kunskap om mänskliga rättigheter, diskriminering, hur diskriminering kan uppkomma och motverkas är centrala frågor för ÖRC. Detta görs genom att erbjuda kostnadsfri juridisk rådgivning, nå personer och grupper med utbildningar och andra kunskaps- och kapacitetshöjande aktiviteter samt att driva ett opinionsbildande arbete - ibland i samarbete med andra aktörer och intressenter.



### 3 MÅLUPPFYLLELSE

ÖRC har under 2024 arbetat mot fyra huvudmål med delmål som resulterat i aktiviteter för att uppfylla föreningens uppdrag och vision. Nedan redovisas genomfört arbete för att uppnå respektive huvudmål.

ÖRC har under året arbetat strategiskt med kommunikationsarbetet så att det genomförts och utvärderats utifrån fyra målområden: informations-, motivations-, kunskaps- och påverkansmål. Detta har gett tydlighet i prioriteringar och även möjlighet att analysera och utveckla våra insatser över tid för ökad måluppfyllelse.

#### Huvudmål 1

*Örebro Rättighetscenter bidrar till ökade och långsiktiga möjligheter att förebygga diskriminering i Örebro län*

En av grundpelarna i ÖRCs verksamhet är det förebyggande arbetet. Genom att sprida och öka kunskapen om diskrimineringslagens bestämmelser, om individens rättigheter och vart en kan vända sig vid diskriminering bidrar föreningen till att förebygga diskriminering i länet.

#### **Delmål 1.1** – Ökad kännedom om Örebro Rättighetscenters verksamhet bland invånare i Örebro län

Informationsspridning sker i olika former. En form är genomförande av kortare informationsföreläsningar, så kallade informationspass. De har genomförts bland annat för på skolor och arbetsplatser samt för medlemmar i föreningar som PRO, SRF etc. En annan form är att delta i mässor och event i länet. Under 2024 har vi deltagit med information och workshops vid Örebro universitet bland annat på välkomstmässan, socialpolitiska dagen och rättsvetardagen och med ett årligen återkommande etikseminarium för socionomstudenter. Vi har även deltagit i event i andra kommuner, bland annat i projektet Alla vägar bär till jobbet i Askersund, vid Lindedagarna och på Lakeside Pride i Askersund.

#### *Kommunikationsarbete*

ÖRCs nyhetsbrev har utvecklats under året och skickats vid fyra tillfällen till medlemmar, samarbetspartners och andra intressenter samt publicerats på vår webbplats.

Huvudkanalen för ÖRCs kommunikationsarbete är vår webbplats ([www.rattighetscenter.se](http://www.rattighetscenter.se)). Där finns bland annat information om föreningen, byrån och en förenkling av diskrimineringslagen samlad. Sidan uppdateras kontinuerligt med nyheter, pressmeddelanden, debatter vi deltagit i samt synlighet i media. Ett syfte med webbplatsen är att tillgängliggöra information om ÖRCs arbete även för personer som inte följer oss i sociala medier.

Föreningen använder uppläsnings- och lässtödsverktyget Talande webb för att möjliggöra hög tillgänglighet på vår webbplats. Utveckling av webbplatsen har genomförts under året för att utöka tillgänglighet och användarvänlighet på webbplatsen, bland annat så har vi översatt cookie-policy till svenska.

**Delmål 1.2** – Örebro Rättighetscenter har utvecklat och systematiserat arbete med synlighet i hela länet

Under året har ÖRC färdigställt den kartläggning av aktörer i länet som initierades 2023 och utifrån den fortsatt arbeta strategiskt för att nå ut i hela länet. Under året har bland annat länets ungdomsmottagningar, högstadie- och gymnasieskolor fått ett utskick om vår verksamhet med fokus på det nyligt framtagna kommunikationsmaterialet om våra utbildningspaket. Insatser i sociala medier ingår också i strategin för att nå aktörer och intressenter i hela länet.

ÖRC har i samarbete med Möckelnföreningarna (inklusive LISA-nätverket) arbetat en dag i månaden på Föreningsbyrån i Karlskoga med omväxlande juridisk kompetens, information och utbildning. Under året har dialoger med Laxå och Hallsbergs kommuner skett för att initiera projektsamarbeten framgent. Under senhösten 2024 initierades dialog med Örebro läns museum om samarbete för ökad kunskap om mänskliga rättigheter och hur de utvecklats över tid. En dialog pågår även med Dövas förening Örebro angående hur öka kunskap om diskrimineringslagen bland döva i länet. Se bilaga 1 – för att se statistik utbildningsinsatser i länet.



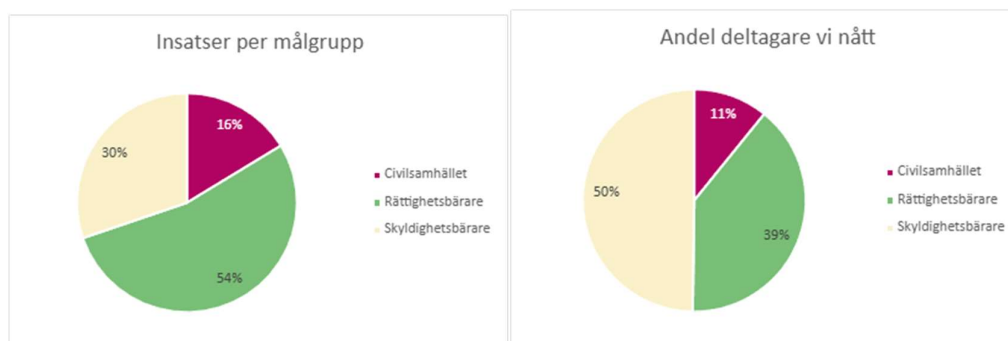
**Årsrapport juridisk rådgivning**

En årsrapport med statistik från vår juridiska rådgivning för 2023 släpptes under Dagen mot diskriminering den 1/3. Den används som grund för kunskap vid arbetet med synlighet i hela länet.

**Delmål 1.3** – Ökad kunskap om diskrimineringslagens alla delar, mänskliga rättigheter samt ökad kapacitet att utkräva sina rättigheter bland rättighetsbärare i Örebro län

ÖRCs utbildningsverksamhet har fortsatt varit efterfrågad och antalet utbildningstillfällen har under året uppgått till 43 insatser och nått 888 personer, jämfört med föregående års 43 insatser som nådde 952 personer.

### Målgrupper och teman



Figur 1. Insatser fördelade efter målgrupp

Figur 2. Insatser fördelade efter individer

#### Figur 1 – antal insatser

Civilsamhället 7

Rättighetsbärare (RB) 23

Skyldighetsbärare (SB) 13

#### Figur 2 – antal individer

Civilsamhället 96

Rättighetsbärare (RB) 350

Skyldighetsbärare (SB) 442

Under året har vi nått fler skyldighetsbärare än rättighetsbärare, vilket förklaras med att grupper rättighetsbärare typiskt sett är mindre, ofta elevgrupper med cirka 10-30 individer.

Diskrimineringsombudsmannens årliga rapport uppmärksammade brister i skolan, bland annat för elever med NPF diagnoser. Detta är något även ÖRC erfarit och under året har vi genomfört utbildningar om diskriminering på grund av funktionsnedsättning i samverkan med Autism Örebro och Attention såväl för skolombud som anhöriga. Under året har vi träffat ett flertal grupper med olika ombudsroller för rättighetsbärare, såsom skolombud, skyddsombud, vårdnadshavare samt studentambassadörer.

Ny målgrupp under 2024 var pensionärsgrupper vilket är ett positivt utfall av ett utskick till pensionärsföreningar året innan.

Under året, liksom föregående år, har den övervägande delen av passen haft huvudfokus på Diskrimineringslagen (DL), vi har dock genomfört specialbeställda utbildningar för riktade grupper. Läs mer i bilaga 2 – Statistik utbildningar.



Utbildningsansvarige har utformat ett nytt pass om diskriminering för gymnasieelever "Vadå rättigheter?" Bakgrunden är att många elever saknar grundläggande förståelse för varför rättigheten att inte diskrimineras behövs. Passet har testats i tre grupper med gott resultat och kommer fortsatt att förmedlas i länets skolor under 2025.

### Bredd och samverkan

Vi strävar efter att nå ut både inom offentlig, privat och ideell sektor i hela länet. Som exempel har vi genomfört föreläsningar om diskrimineringslagen på Kumla bibliotek, för medlemmar i Örebro skate och PRO Degerfors, vid ett språkcafé i Hallsberg, för Vänsterpartiet Örebro län och för feriepraktikanter på Tegelbrukets Demokratiakademi, Örebro.

ÖRC har samarbetat med olika partners för att öka kunskapen om diskrimineringslagen med fokus på olika diskrimineringsgrunder, såväl genom fysiska träffar som i digitala kanaler. Som exempel har vi uppmärksammat religionsfrihet under våren ihop med Bosniska moskén och Svenska Kyrkan. I Hallsberg har vi deltagit med ett informationspass om romsk inkludering inom ett arbetsmarknads-integrationsprojekt. Vi har hållit en föreläsning om sexuella trakasserier på ABF i Örebro i samband med Internationella kvinnodagen.

### Mänskliga rättighetsdagarna i Örebro

ÖRC har samordnat årets Mänskliga Rättighetsdagar i gott samarbete med en mångfald aktörer. De genomfördes på Kulturkvarteret med invigning den 22/10 då även en debattartikel publicerades i NA.



### Nerike Pride

Genomfördes i samarbete med ABF Örebro län och RFSL Örebro.

Under Nerike Pride arrangerades följande föreläsningar och workshops: Pappa Ann-Christines bekännelser av Ann-Christine Ruuth, Avslagsmotiveringar i HBTQI-asylärenden av Aino Gröndahl, Ragga på teckenspråk av River Karlsson. Under Nerike Pride användes även rättighetsbarometern - det kommunikationsmaterial som togs fram under 2023

### Rättighetscirkeln

Under året har ÖRC fortsatt projektet Rättighetscirkeln för femte året i rad, finansierat med medel från Länsstyrelsen. Folkbildningen har varit en viktig samarbetspart. Under 2024 var huvudsaklig samarbetspart Studieförbundet, men insatser har även gjorts med Folkuniversitetet och Bilda. Rättighetscirkeln behandlar normer, mänskliga

rättigheter och diskriminering. Syftet är att stärka de vuxna asylsökande och skyddsbehövande deltagarnas kunskaper om sina rättigheter och ge verktyg för att kunna utkräva sina rättigheter.

Under året genomfördes 28 träffar på olika platser i länet och totalt har 87 unika individer deltagit i insatsen. Under träffarna användes ÖRCs informationsmaterial *"Vad är diskriminering?"* och *"Varför finns diskriminering?"* som är skrivet på lättare svenska. Under året har materialet tagits fram på ytterligare två språk och finns nu tillgängligt på totalt 12 olika språk.

**Delmål 1.4 – Örebro Rättighetscenter har bidragit till att skyldighetsbärare i länet har ökad kunskap och kapacitet att arbeta förebyggande mot diskriminering**

Genom att återkommande delta i aktiviteter på Örebro universitet riktade mot studenter möter vi framtidens skyldighetsbärare och ökar medvetenheten om ÖRCs verksamhet, till exempel genom föreläsningen om normer, makt och diskriminering inom socialt arbete.

Exempel på grupper av skyldighetsbärare vi mött under året är studenter (i kommande yrkesroll), nämndepersoner, diakoner, ungdomscoacher samt personal inom studieförbund.

En verksamhet som ÖRC har samarbetat med under flera års tid är ungdomsarenan Tegelbruket i Örebro. Under våren genomfördes workshops kring personlig utveckling, ungdomscoachernas egen roll, erfarenheter och positioners betydelse för sin roll i möte med unga. Under hösten låg fokus på verksamhetens processer, rutiner och verktyg för att hålla arbetet aktuellt och löpande framåt. ÖRC producerade även ett underlag för Tegelbrukets ungdomscoachers kompetensförsörjning.

*"Detta arbete är så viktigt för att vi ska ha ett professionellt och likvärdigt bemötande mot alla våra ungdomar. Örebro rättighetscenters stöd ger oss möjligheten att utvecklas och bli ännu bättre." – Rada, ungdomscoach på Tegelbruket.*



## Huvudmål 2

*Örebro Rättighetscenter ökar möjligheterna till upprättelse för den enskilde genom tillämpning av diskrimineringslagen*

En av kärnverksamheterna inom ÖRC är att erbjuda kostnadsfri juridisk rådgivning och stöd rörande diskrimineringsfrågor. Genom nedan nämnda aktiviteter under respektive delmål har vi under 2024 säkerställt att ÖRC har bidragit till ökad upprättelse för den enskilde.

### Delmål 2.1 – Fortsatta möjligheter till upprättelse vid upplevd diskriminering i Örebro län

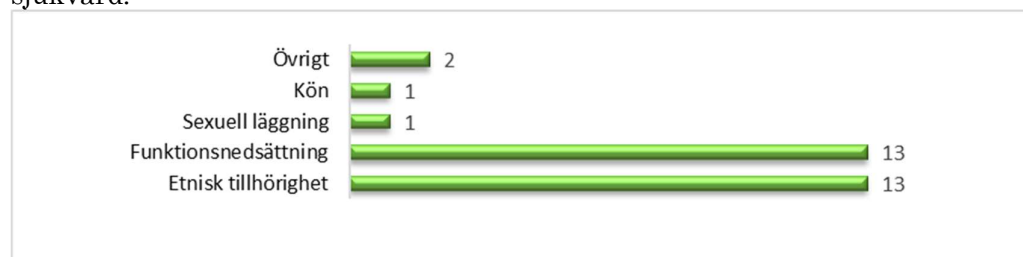
I detta avsnitt redovisas ärendestatistik under året. Ärenden har tagits emot främst via telefon, webbformulär, mail och personliga besök på kontoret. Drop in tider var måndag- onsdag kl. 09:00 till kl.16:00.

År 2024 var antalet inkomna ärenden 132. Ärendena delas in i rådgivnings- respektive utredningsärenden. Rådgivningsärenden är ärenden som avslutas efter att juridisk rådgivning getts. Totalt har 102 rådgivningsärenden inkommit. Utredningsärenden är ärenden som kräver olika former av insatser, alltifrån olika rättsutredningar, samförståndslösningar, anmälningar och förlikningar. Byrån har handlagt 30 utredningsärenden.

Könsfördelningen av utredningsärenden är 57 procent kvinnor, 40 procent män samt 3 procent organisation. Vid en åldersfördelning står minderåriga för 33 procent av de inkomna ärendena. Det är vårdnadshavaren som anmäler. Åldersgruppen 18–30 står för 30 procent och 31–40 för 27 procent. Åldersgrupperna Okänt står för 3 procent samt 41–50 för 7 procent. Vid en fördelning i sektorer av de inkomna utredningsärendena står kommunal sektor för 60 procent och statlig sektor för 20 procent. 10 procent vardera är riktade mot privat respektive regional.

### Diskrimineringsgrunderna

Etnisk tillhörighet och funktionsnedsättning är de diskrimineringsgrunder som har föranlett flest anmälningar. Anmälningarna handlar främst om samhällsområdena arbetsliv och utbildning. Ärendet gällande diskrimineringsgrunden kön gäller arbetslivet. Ett ärende rör grunden sexuell läggning inom samhällsområdet Hälso-och sjukvård.

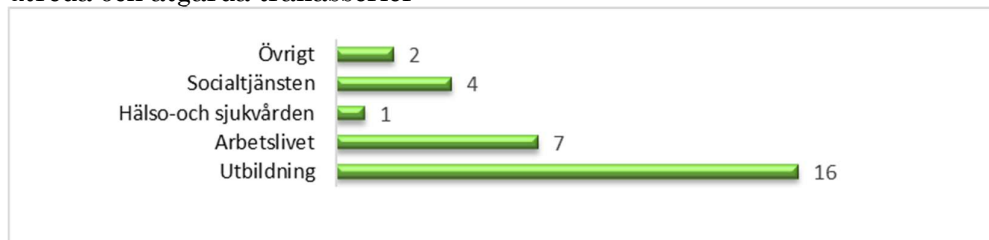


Figur 3. Utredningsärenden fördelade efter diskrimineringsgrund

I kategorin övrigt ingår ärenden som handlar om sjukvårdskostnader och tillgång till banktjänst. Ärenden omfattas inte av diskrimineringsförbudet, men som byrån ändå valt att hjälpa.

## Samhällsområden

Anmälningar inom samhällsområden utbildning dominerar och är riktade mot grundskoleutbildningsanordnare. Anmälningar till oss vittnar om stor utsatthet bland eleverna med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning NPF (ADHD, autism m.m). Eleverna får inte det stöd i skolan de har rätt till. Flertal ärenden handlar om afrosvenska elevers utsatthet i skolan. Eleverna utsätts för både verbala och fysiska kränkningar. I dessa ärenden har skolhuvudman brutit i sin lagstadgade skyldighet att utreda och åtgärda trakasserier



Figur 4. Totalt antal ärenden fördelade i samhällsområde

Orsak till anmälningar mot arbetsgivare rör framför allt arbetsgivarens utformning av platsannonser och ogiltiga uppsägningar.

Kategorin övrigt handlar om bank där personernas bankkonton spärras enbart pga. uttag. Ärendekategorin socialtjänsten handlar om diskriminering pga. funktionsnedsättning i socialtjänstens handläggning av ärendet. Anmälan Hälsa-och sjukvård gäller sjukvårdspersonalens bemötande vid samtalsutredningar.

## Resultat av den juridiska ärendehantering

När ÖRC får in ett ärende görs alltid en utredning för att se om ärendet omfattas av diskrimineringslagen samt om det finns bevisning i det aktuella fallet. Hur vi därefter går vidare beror på typen av ärende och anmälarens önskemål. Målet är att nå överenskommelse med alla inblandade parter då det ger bäst resultat i längden. Att ett ärende har lösts innebär till exempel att en förlikning har nåtts där anmälaren har fått diskrimineringsersättning, rätt till utbildning, eller att anmälaren har fått upprättelse på annat sätt genom att kritik har riktats mot den verksamhet som anmäls eller en ursäkt har framförts.

Av de 30 inkomna utredningsärendena har 18 avslutats genom att byrån för klientens räkning nått en annan för klienten tillfredställande lösning. Byrån har avslutat fyra ärenden utan vidare åtgärd med anledning att klienten var okontaktbar och/eller att ärendet inte omfattas av diskrimineringslagen vid närmare utredning. Sex skolärenden har anmälts till Diskrimineringsombudsmannen och två ärenden är pågående.



Figur 5. Antalet ärenden fördelat i lösning

## Geografisk fördelning

Vid en uppdelning av de inkomna utredningsärendena går det att utläsa att hela 19 av de 30 kommer från Örebro kommun.



Figur 6. Ärenden uppdelade i geografiskt område

**Delmål 2.2** – ÖRC samverkar där möjlighet finns i ärendehantering för stärkta möjligheter till upprättelse

Samverkan med andra antidiskrimineringsbyråer har i år främst skett genom dialogmöten gällande remissvar kring följande remisser:

- SOU 2023:40 Förbättrade möjligheter för barn att utkräva sina rättigheter enligt barnkonventionen. Inlämnad till Socialdepartementet.
- SOU 2023:31 Yttrande över promemorian säkerhetszoner – ökade möjligheter för polisen att visitera för att förebygga brott. Inlämnad till Justitiedepartementet.
- SOU 2024:40 Genomförande av lönetransparensdirektivet.

### Huvudmål 3

*Örebro Rättighetscenter påverkar allmän och enskild opinion rörande mänskliga rättigheter och antidiskriminering, lokalt, regionalt och nationellt*

Allmän och enskild opinion, påverkan och kommunikation är viktiga delar av ÖRCs arbete. Genom att synliggöra orättvisor värnar vi mänskliga rättigheter. Under 2024 har vi gjort detta genom bland annat remissvar, debattartiklar och skrivelser.

**Delmål 3.1** – Örebro Rättighetscenter ska påverka skyldighetsbärare lokalt, regionalt och nationellt att arbeta förebyggande mot diskriminering och för allas tillgång till sina rättigheter.

ÖRC har själva och tillsammans med samarbetspartners lyft vikten av arbete med antidiskriminering och mänskliga rättigheter.

Vi har bland annat mött projektledare på Business Region Örebro län. Vi har deltagit vid rundabordssamtal med lokala politiker samordnat av Föreningarnas hus i Örebro och rundabordssamtal med arbetsmarknads och socialnämnden Örebro kommun. Vi deltog i möten inom skolledarnätverket som faciliteras av Regionalt utvecklingscentrum och vi vänder oss med vårt utbildningspaket till skolledare och arbetsgivare i länet.



För sjätte året i rad genomfördes den digitala kunskapskampanjen #flickafakta tillsammans med Örebro Tjejjour och Tegelbruket för att lyfta flickors rättigheter. Kampanjen räknade ner till Internationella Flickdagen den 11 oktober genom att dagligen under en veckas tid posta en fakta menad att belysa flickors särskilt utsatta situation i samhället.

**Delmål 3.2** – Örebro Rättighetscenter påverkar samhällsdebatten och beslutsfattare i linje med vår vision, övergripande målsättning och strategiska plan

En del av arbetet med att påverka samhällsdebatten i linje med vår vision, målsättning och strategiska plan är uppmärksammandet av nationella och internationella dagar. De har uppmärksammats på olika sätt, antingen genom en artikel som publicerats på webbplats och/eller uppmärksammande av dagen via sociala medier.

**Medial synlighet, påverkansarbete och skrivelser**

ÖRC har också arbetat för att lyfta mänskliga rättigheter med följande debattartiklar: *”Omfattande diskriminering finns i de svenska skolorna”*. Publicerad i Bohuslänningen samt Ttela 14/2.

*”Snabbtredningar ett hot mot demokratin”*. Publicerad i Aftonbladet 16/2.

*”Mänskliga rättigheter går inte att damma av vid behov”*. Publicerad i Altinget 12/4.

*”Kämpa för flickors rättigheter!”*. Publicerad i NA 11/10.

*”Stå upp för barns rättigheter i en orolig omvärld”*. Publicerad i NA 22/10.

Debattartiklarna har skrivits under ihop med flera samarbetspartners. Vi har publicerat inlägg rörande påverkansmålet i sociala kanaler, till exempel debattartikeln *Mänskliga rättigheter går inte att damma av vid behov* och ett uttalande där vi kommenterade ett islamofobiskt uttalande av en rektor i Örebro.



ÖRC har under året undertecknat EU JOINT STATEMENT 1st of June 2024 angående förbud mot omvändelseförsök.

Vi har stått bakom nedanstående skrivelser:

*Joint CSO submission for the review of Sweden submitted by UN Committee on Economic, Social and Cultural Rights*, samordnad av MR fonden.

*Joint Civil Society report submitted by the Swedish Disability Rights Federation for the, Second Alternative report on the implementation of the UN Convention on the Rights of Persons with Disabilities in Sweden 30th CRPD committee session*. Samordnad av Funktionsrätt Sverige.

#### **Huvudmål 4**

*Örebro Rättighetscenter är en effektiv, hållbar och stabil organisation som utvecklas*

För att fortsatt bidra till att minska diskriminering i samhället arbetar vi kontinuerligt med att stärka organisationen, såväl strategiskt som gällande personella och finansiella resurser. Med den långsiktiga strategin Fyren 2023 – 2027 har verksamheten haft en tydlig målbild för beslut om såväl utåtriktade aktiviteter och samarbeten som intern kompetensutveckling.



**Delmål 4.1** – Örebro Rättighetscenter är en ansvarstagande och lärande organisation med hållbara verktyg, strukturer och rutiner för att bedriva verksamhet effektivt

#### *Organisatorisk lärande och kompetensutveckling*

Under året har ÖRC sammanställt en intern rapport för 2023 års utbildningsverksamhet och utifrån den gjort en handlingsplan för utbildningsverksamheten framåt. Dessutom finns en GDPR-plan framtagen och kommunikationsmanualen är uppdaterad. För att stärka det organisatoriska lärandet har föreningen haft terminsuppstarter och – avslutningar. Anställda har kompetensutvecklat sig kontinuerligt. En samlad redogörelse över kompetensutveckling som personal (och praktikanter) genomfört under verksamhetsåret finns beskrivet i bilaga 3.

#### *Möten med övriga antidiskrimineringsbyråer samt Diskrimineringsombudsmannen*

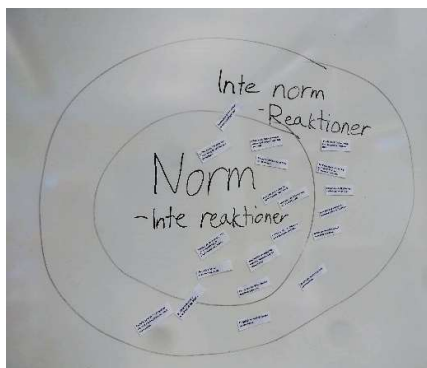
Landets antidiskrimineringsbyråer har digitala byråträffar en gång/månad som verksamhetsansvarig deltar i. Där diskuteras gemensamma aktiviteter och aktuella frågor och det finns tillfälle till erfarenhetsutbyte. Det finns även ett nationellt pedagogiskt forum som utbildningsansvarig lett en process för, gällande inkommande beställningar av utbildningar.

Diskrimineringsombudsmannen bjuder in antidiskrimineringsbyråernas juridiska ansvariga till olika möten och dialoger årligen där ÖRCs juridiskt ansvariga deltog. Under 2024 genomfördes ett möte om intersektionell diskriminering.

**Delmål 4.2** – Örebro Rättighetscenter bidrar till stabilitet och partnerskap i civilsamhället

ÖRC har under året arbetat för ett fortsatt samarbete med olika aktörer på lokal, regional och nationell nivå. Vi ingår i ett flertal nätverk och bidrar därmed med vår kompetens i bland annat det regionala skolledarnätverk, Örebro universitets utvecklingsråd, Örebro kommuns samverkansråd, Länsstyrelsens TIA-nätverk samt Partnerskap för Sociala Innovationer.

### Delmål 4.3 – Arbetet med aktiva åtgärder mot diskriminering och systematiskt arbetsmiljöarbete genomsyrar hela organisationen



Verksamhetsansvarige leder det operativa arbetsmiljöarbetet utifrån delegation från styrelsen. Under 2024 har flera byten skett på tjänsten. Under våren valde dåvarande verksamhetsansvarig att gå vidare till annat uppdrag och en ny verksamhetsansvarig rekryterades. Denne gick i sin tur på tjänstledighet under hösten och en vikarie har rekryterats. Detta har påverkat arbetet. Fokus har legat på introduktion och förvaltning av rutiner och strategier mer än utveckling. Under året har extern handledare tagits in vid fyra tillfällen samt it-stöd för att säkra och analysera behov av förbättringar i den digitala miljön.

## 4 ORGANISATION

Föreningen består av medlemmar, förtroendevalda, anställda och praktikanter.

### 4.1 Medlemmar

Medlemskap kan tecknas av privatpersoner och föreningar som står bakom föreningens värdegrund. Under 2024 har medlemmarna, utöver att ha rösträtt vid årsmötet, blivit inbjudna på ett medlemsmöte den 22/10 samt aktiviteter som genomförts under året. Medlemmar har fått ett digitalt nyhetsbrev fyra gånger under året. Medlemskapet kostar 50 kr för privatpersoner samt 200 kr för föreningar och organisationer. Under 2024 har föreningen haft 38 medlemmar inklusive 1 förening.

### 4.2 Styrelse

ÖRC har en ideell styrelse som övergripande ansvarar för verksamheten inklusive arbetsgivaransvar. Till styrelsens förfogande finns såväl förtroendevald som konsulterad revisionsbyrå. Styrelsen har sammanträtt under 7 tillfällen samt medverkat vid två strategimöten. Styrelsen väljs under föreningens årsmöte och bestod av följande personer:

- Lillemor Johansson, *ordförande*
- Anna-Lena Olofsson, *kassör*
- Stina Odlingson, *ledamot*
- Ann-Sofie Jonsson, *ledamot*
- Angelica Bölja, *ersättare*
- Elin Olsson, *ersättare*

Elisabeth Hammar och Joakim Carlsson valdes under årsmötet till valberedning. Arbetet har skett utefter antagna riktlinjer för valberedningsarbete.

### 4.3 Verksamhetens anställda

Under 2024 har verksamheten bemannats av fem funktioner. En verksamhetsansvarig (heltid), en juridiskt ansvarig (heltid), en utbildningsansvarig (deltid), en kommunikationsansvarig (deltid) en projektledare (deltid).

### 4.4 Praktikanter

Under 2024 har vi haft 3 praktikanter från Örebro universitet. .

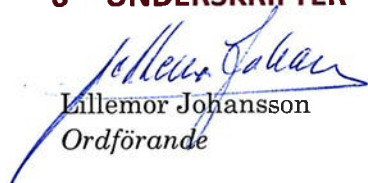
### 4.5 Ekonomisk förvaltning

Under 2024 har Lillemor Johansson administrerat föreningens ekonomiska förvaltning.


## 5 FINANSIERING

ÖRCs ordinarie verksamhet finansieras främst genom årliga bidrag från MUCF och Örebro kommun. Utöver dessa bidrag kommer byråns intäkter från ett föreningsbidrag från Örebro Region län, faktureringsbara utbildningar samt medlemsavgifter. För vidare ekonomisk information se Årsrapport för 2024.

## 6 UNDERSKRIFTER



Lillemor Johansson  
Ordförande




Stina Odlingsson  
Ledamot



Anna-Lena Olofsson  
Kassör



Ann-Sofie  
Jonsson  
Ledamot



Elin Olsson  
Ersättare



Angelica Bölja  
Ersättare

## Bilaga 1, Geografisk spridning, utbildningar

Ort	Antal
Askersunds kommun	3
Degerfors kommun	1
Hallsbergs kommun	2
Hällefors kommun	0
Karlskoga kommun	2
Kumla kommun	1
Laxå kommun	2
Lekebergs kommun	0
Lindesbergs kommun	0
Ljusnarsbergs kommun	0
Nora kommun	0
Örebro kommun	28
Hela länet	3
Hela landet	1
<b>Totalt antal insatser</b>	<b>43</b>



## Bilaga 2, statistik utbildningar, inklusive inspelade föreläsningar

Utbildningar genomförda av medarbetare och praktikanter, inkl fyra utbildningsinsatser inriktade mot allmänhet (kursiva)

Datum	Typ av utbildning	Beställare/målgrupp	RB	SB	Civil- sektor
2024-01-24	Beställarprocess	Antidiskriminerings- byråerna	0	0	21
2024-02-06	DL, rättigheter	Tullängsgymnasiet, Örebro kommun	1	11	0
2024-02-07	DL, rättigheter	Tullängsgymnasiet, Örebro kommun	3	12	0
2024-02-14	DL, rättigheter	Tullängsgymnasiet, Örebro kommun	1	16	0
2024-02-27	Bristande tillgänglighet och funktions- nedsättning	Studieförbundet Vuxenskolan, Autism Örebro	0	3	2
2024-03-09	<i>Sexuella trakasserier – med lagen som verktyg</i>	<i>ABF, Allmänheten</i>	<i>16</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
2024-03-21	Kommande yrkesroll	Örebro Universitet, socioonomprogrammet	82	0	0
2024-03-25	Rättighetscirkel för unga	Laxå kommun	0	23	0
2024-03-26	Rättighetscirkel för unga	Laxå kommun	0	23	0
2024-04-05	Etiska dilemman i socialt arbete	Örebro Universitet, socioonomprogrammet	46	0	0
2024-04-08	DL, steg 1	Studieförbundet Örebro Värmland	0	0	15
2024-04-11	Bra att veta som fackombud	Byggnads Örebro- Värmland	11	0	0
2024-04-11	DL och funktions- nedsättning (NPF)	Studieförbundet vuxenskolan, Autism Örebro	0	0	9
2024-04-16	Steg 1	Kumla Bibliotek	0	0	4
2024-04-15	Steg 1 och 2 – självreflektion	Tegelbruket	22	0	0
2024-04-17	DL med extra fokus på DG ålder	PRO	0	0	29
2024-04-18	Intro (45 min)	Örebro Skateförening	0	0	9
2024-04-22	Rättighetssamtal	GQ-träff, Mötesplats kupolen	2	6	0
2024-05-15	Brukardagen	Örebro Universitet, socioonomprogrammet	55	0	0
2024-05-16	Lättare svenska	AMI-projekt, Hallsbergs kommun	1	6	1

2024-06-12	DL med extra fokus på etnicitet	AMI-projekt, Hallsbergs kommun – Projekt Romsk inkludering	2	10	0
2024-06-25	Pappa Ann-Christines bekännelser	Tegelbruket – Demokratiakademin	1	13	0
2024-08-24	Avslags-motiveringar i hbtqi- asylärenden	<i>Pride, allmänheten</i>	20		
2024-08-24	Pappa Ann-Christines bekännelser	<i>Pride, allmänheten</i>	60		
2024-08-24	Workshop: Ragga på teckenspråk	<i>Pride, allmänheten</i>	10		
2024-09-12	Rättighetscirkel	Alla vägar bär till jobbet – projekt	0	8	0
2024-09-19	Rättighetscirkel	Alla vägar bär till jobbet – projekt	1	9	0
2024-10-03	Rättighetscirkel	Alla vägar bär till jobbet – projekt	2	9	0
2024-10-07	Förberedelse-uppgift	Tegelbruket	12	0	0
2024-10-14	Steg 3 – rutiner och AÅ	Tegelbruket	20	0	0
2024-10-24	DL fokus på tillgänglighet och synsättning	SRF + ABF + MR-dagarna	2	5	0
2024-10-31	DL med extra fokus på DG ålder	PRO Degerfors	0	73	0
2024-11-05	Lättare svenska	Campus Risbergska Komvux	2	16	0
2024-11-14	DL med extra fokus på DG ålder	PRO Axberg-Hovsta-Lillån	2	23	0
2024-11-28	DL och tillgänglighet NPF	Studieförbundet vuxenskolan, Autism skola	0	3	1
2024-10-21	DL	Vivalla bibliotek	5	10	0
2024-11-11	DL	Örebro universitet, Linje 14	25	0	0
2024-11-19	Infopass	Diakonala teamet Karlskoga	6	0	0
2024-11-26	DL, rättigheter	Tullängsgymnasiet, Örebro kommun	2	28	0
2024-11-27	DL, rättigheter	Tullängsgymnasiet, Örebro kommun	1	16	0
2024-12-04	DL, rättigheter	Tullängsgymnasiet, Örebro kommun	0	17	3
2024-11-25	Etiska dilemman i socialt arbete	Örebro Universitet, socionomprogrammet	8	0	0
2024-12-17	Utmaningar i antidiskriminerings-arbete, hur	Vänsterpartiet, Örebro kommun	15	0	0

	påverka politiskt lokalt?				
<b>2024-12-03</b>	DL och tillgänglighet NPF	Attention, Örebro kommun	0	2	1
<b>2024-12-11</b>	Normer, makt, diskriminering	Örebro Universitet, socionomprogrammet	58	0	0
<b>2024-12-16</b>	DL och bristande tillgänglighet	Autism skola projekt (AÖ + SV), Öppen föreläsning	0	8	1
<b>2024-12-20</b>	Brukardagen	Örebro Universitet, socionomprogrammet	54	0	0
	<b>Totalt antal individer vi nått med utbildningar:</b>		<b>548</b>	<b>350</b>	<b>96</b>

Inspelade föreläsningar och information	Antal visningar under 2024
Vadå diskriminering?	29
Information om verksamhet 2020	0
Information om Örebro Rättighetscenter 2020	23
Socionomprogrammet diskrimineringslagen pass 1	0
MR dagarna i Örebro 2020 - Örebro rättighetscenter	12
Barns rättigheter och erfarenheter av våld och vårdnadstvister	13
Föreläsning: Från dammiga likabehandlingsplaner till dynamiska aktiva åtgärder	35
Föreläsning: Hbtqi - rättighetsformer, diskrimineringslagen och homo-, bi- och transfobi	37
Föreläsning - stopp min kropp	45
MR@ABF Kitimbwa Sabuni	44
Normer spelar roll! i arbetet mot diskriminering	512
Aktiva åtgärder (med doodly)	225
Diskrimineringslagen - vad är det?	517
MR@ABF Skolinspektionen	10
<b>Totalt antal visningar av inspelade föreläsningar och informationsfilmer</b>	<b>1502</b>

## Bilaga 3, sammanställning intern kompetensutbildning

Datum	Kompetensinsats
2024-01-18	Digitalt webinarium, Stoppa funkofobin – få kunskap om hur du kan bidra
2024-01-29	Nyanserat med Barakat: Är vi programmerade att bli rasister? med Karim Jebari, forskare på institutet för framtidsstudier.
2024-02-14	Webbinarium Ramadan och skolors bemötande av elever som fastar
2024-02-14	Förändring med Peter och Rebecka: att bemöta motstånd till förändring.
2024-02-15	Förändring med Peter och Rebecka: nyckeln till framgång är uppföljning.
2024-02-16	Föreläsning om funktionsnedsättning, sexuell hälsa och mänskliga rättigheter, Edvida
2024-02-22	Webinarium – Stress och verktyg, Unionen
2024-02-22	Digitalt seminarium: Jämlikhetsmorgon med Bengt Westerberg: Invandringens möjligheter och utmaningar, Rättighetscentrum Norrbotten
2024-02-27	Forum – civilsamhällets roll i bekämpande av gängkriminalitet
2024-03-19	Webinarium – Stötta skolan i arbetet mot rasism, diskriminering och intolerans: Hur kan civilsamhälleorganisationer hjälpa till? Projektet Network of European Towns for Interculturalism, Diversity, Equality & Anti-Discrimination,
2024-03-25	Webinarium – <i>Civilsamhällets villkor och förutsättningar samt hot och hat mot det civila samhället, MUCF</i>
2024-04-24	Avtalskonferens med Unionen
2024-05-03	Webinarium – förhandlingsteknik, BG Institutet
2024-05-03	Webinarium – Att mäta effekt av utbildning, Advantum Kompetens
2024-05-06	Webinarium – <i>Bra vård för adopterade, presentation av forskningsresultat, Transkulturells centrum</i>
2024-06-13	Webbinarium – Upptakt inför civilsamhällesarenan i Almedalen, MUCF
2024-06-24	Webbkurs, Prevents OSA-introduktion
2024-08-01	Läsning: Bryt mönstret, en antirasistisk verktygslåda (Younes, 2024)
2024-08-01	Inläsning av metodmaterial kring intolerans och rättigheter
2024-08-19	Poddavsnitt: Inclusion Impact med Mikael Tysander – ett inkluderande ledarskap med medarbetarens behov i fokus
2024-09-12	Webbinar av FUNKA – Inclusive design
2024-09-24	Webinarium – Jämlikhetsdata, Länsstyrelserna i Norrbotten och Västerbotten samt Rättighetscentrumen i samma län
2024-11-06	Länsstyrelsens Maskulinitetskonferens: Maskulinitet, polarisering och demokrati
2024-11-12	Webbinarium – skollagen och rätt till särskild stöd, Örebro universitet
2024-11-13	Webbinarium – på tal om kvinnor och män –40 år av jämställdhet. SCB
2024-12-09	Opinionsbildning och politisk påverkan, hybridföreläsning av Civil Rights Defenders från byråträff